

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об утверждении порядка определения размера доплаты
до величины минимального размера оплаты труда»

от 15 марта 2013 года № 37 (САЗ 13-12)

Согласован: Министерство финансов
Приднестровской Молдавской Республики
Федерация профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
регистрационный № 6361 от 28 марта 2013 года

с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 февраля 2014 года № 91 (САЗ 14-8), от 4 февраля 2015 года № 101 (САЗ 15-10), от 14 июня 2016 года № 648 (САЗ 16-24), от 18 июля 2017 года № 811 (САЗ 17-32), от 25 января 2018 года № 56 (САЗ 18-5), от 5 марта 2018 года № 269 (САЗ 18-11), от 11 июня 2018 года № 647 (САЗ-)

ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 11 ИЮНЯ 2018 ГОДА

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 28 сентября 2002 года № 192-ЗИД-III (САЗ 02-39); от 25 сентября 2004 года № 468-ЗИД-III (САЗ 04-39); от 21 ноября 2005 года № 668-ЗИД-III (САЗ 05-48); от 8 декабря 2005 года № 692-ЗИД-III (САЗ 05-50); от 28 ноября 2006 года № 124-ЗД-IV (САЗ 06-49); от 28 марта 2007 года № 195-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 29 июня 2007 года № 240-ЗИ-IV (САЗ 07-27); от 27 сентября 2007 года № 313-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 26 сентября 2008 года № 547-ЗД-IV (САЗ 08-38); от 23 апреля 2009 года № 735-ЗИД-IV (САЗ 09-17); от 7 октября 2010 года № 191-ЗИ-IV (САЗ 10-40); от 8 декабря 2010 года № 247-ЗИД-IV (САЗ 10-49); от 4 июля 2011 года № 91-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 28 декабря 2011 года № 255-ЗД-V (САЗ 12-1), от 24 декабря 2012 года № 248-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 19 марта 2013 года № 65-ЗИ-V (САЗ 13-11), от 29 августа 2013 года № 184-ЗД-V (САЗ 13-34), пунктом 2 статьи 48 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2017 года № 389-3-VI «О республиканском бюджете на 2018 год» (САЗ 18-01), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-03), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда (прилагается).

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Порядок определения размера доплаты
до величины минимального размера оплаты труда

1. В соответствии с пунктом 1 статьи 48 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2017 года № 389-3-VI «О республиканском бюджете на 2018 год» (САЗ 18-01) начисленная заработная плата работников организаций, финансируемых из республиканского и местных бюджетов, а также бюджетов внебюджетных фондов, уровень которой регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия», организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов, отработавших полностью определенную на соответствующий период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), подлежит доведению до величины минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, путем соответствующей доплаты.

2. В состав начисленной заработной платы, используемой для расчета размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), включаются следующие виды выплат, установленные соответствующими нормативными правовыми актами:

а) для работников, оплата труда которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия»:

1) должностной оклад (оклад денежного содержания);

2) надбавки:

а) за стаж работы (выслугу лет);

б) за ученую степень (звание);

в) за квалификационную категорию, установленную в соответствии со статьей 7-1 вышеуказанного Закона;

г) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) специальные надбавки, установленные в соответствии со статьей 9 вышеуказанного Закона;

3) отраслевые надбавки и доплаты, устанавливаемые с учетом специфики условий труда в соответствии с пунктом 5 статьи 5 вышеуказанного Закона, за исключением доплат, связанных с особенностями профессиональной деятельности и устанавливаемых работникам сквозных профессий руководителями организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей - инвалидов), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования, за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, психоневрологических домов-интернатов в соответствии с Положением об оплате труда, согласованным с вышестоящим исполнительным органом государственной власти;

4) доплата, устанавливаемая с учетом специфики условий труда в соответствии с пунктом 5-1 статьи 5 вышеуказанного Закона;

5) премия;

б) выплаты, начисляемые работникам в качестве материального поощрения за счет средств, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, за

исключением выплат, направленных на цели, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики;

б) для работников, оплата труда которых регулируется нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов:

1) должностной оклад;

2) надбавки и доплаты, за исключением надбавок и доплат, предусмотренных подпунктом а) пункта 5 настоящего Порядка;

3) премия.

3. Выплаты, предусмотренные подпунктами а) и б) пункта 2 настоящего Порядка, включаются в состав заработной платы независимо от источника их финансирования.

4. Размер начисленной заработной платы складывается из суммы выплат, перечисленных в подпунктах а) и б) пункта 2 настоящего Порядка соответственно, без вычета налогов и других удержаний.

5. В состав начисленной заработной платы, исчисляемой для определения размера доплаты до величины МРОТ, не включаются:

а) выплаты, предусмотренные трудовым законодательством за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

б) единовременные денежные вознаграждения, выплачиваемые работникам, награжденным государственными наградами, в размерах, установленных действующим законодательством;

в) компенсация за неиспользованный отпуск;

г) суммы возмещения расходов при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность;

д) суточные и другие выплаты, связанные с командировочными расходами, а также доплаты и надбавки к заработной плате, выплачиваемые вместо суточных;

е) исключен;

ж) пособия, выплачиваемые за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики;

з) исключен;

и) материальная помощь;

к) иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6. Величина доплаты определяется как разница между величиной МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики на соответствующий период, и начисленной заработной платой.

Доплаты к фактической заработной плате до величины МРОТ для работников организаций, финансируемых из бюджетов различных уровней, производятся за счет средств, предусмотренных на цели оплаты труда, и в пределах утвержденных лимитов.

7. Доплата до величины МРОТ, начисляется пропорционально отработанному времени, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства в соответствии с нормами статьи 3 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (с изменениями и дополнениями) и учитывается при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.