

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Об установлении минимального размера оплаты труда
на III квартал 2022 года в Приднестровской Молдавской Республике**

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 24 июня 2022 г.
Регистрационный № 11113

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), частью второй пункта 5 статьи 49 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), приказываю:

1. Установить месячный минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на III квартал 2022 года в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Приказу.

2. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на III квартал 2022 года при пятидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 3, 4 к настоящему Приказу.

3. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на III квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 5, 6 к настоящему Приказу.

4. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

5. Для оплаты времени простоя в соответствии с подпунктом 3) подпункта м) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 6 июня 2022 года № 96-3-VI «О мерах государственной поддержки субъектов экономической деятельности Приднестровской Молдавской Республики в связи с негативными последствиями внешних факторов» (САЗ 22-21) применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

6. Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

7. Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

8. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов, финансируемая за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленного в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

9. Работникам, которым в силу трудового договора установлен иной норматив рабочего времени, чем это установлено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики о труде, работодатель обязан гарантировать установление заработной платы в час на уровне не ниже минимального размера почасовой оплаты труда, но не менее 50 процентов минимального размера оплаты труда в месяц, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Работодатели, виновные в нарушении законодательства о минимальном размере оплаты труда, несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

11. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

12. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 июля 2022 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
21 июня 2022 г.
№ 50

Приложение № 1
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике
на III квартал 2022 года

С коэффициентом 1,0*		С коэффициентом 1,5**	
Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники	Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники
1 937	2130,7	2 905,5	3 196,05

Примечание:

а) *:

1) для работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных

уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

2) для работников-инвалидов республиканских общественных организаций слепых и глухих, а также созданных ими хозяйственных обществ, в которых инвалиды составляют не менее 50 процентов среднесписочной численности работников;

3) для работников организаций со средней численностью до 50 (пятидесяти) человек в месяце, за который начисляется заработная плата;

4) для работников исполнительных органов государственной власти, в том числе подведомственных учреждений, либо отдельных структурных подразделений исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельных подведомственных учреждений, Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, законодательного органа государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, реализовавших пилотный проект в соответствии с пунктами 1, 5 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

5) для работников исполнительных органов государственной власти (включая подведомственные учреждения), государственных органов Приднестровской Молдавской Республики, аппаратов судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, Правительства Приднестровской Молдавской Республики (Аппарата Правительства Приднестровской Молдавской Республики), Советов народных депутатов городов Тирасполь, Бендеры, Днестровск, районов, государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» в случае реализации пилотного проекта в соответствии с пунктом 2 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

6) для работников вновь созданных государственных унитарных предприятий, организованных на базе государственных учреждений, с момента государственной регистрации и до конца финансового года, в котором произошла государственная регистрация, и в течение первого полного финансового года их деятельности;

б) ** для работников других организаций.

Приложение № 2
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике
на III квартал 2022 года

Для работников организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33):

рубли

С коэффициентом 1,0	
Неквалифицированные работники	Квалифицированные работники
1809	1989,9

Примечание:

а) для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу;

б) для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

Приложение № 3
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер почасовой оплаты труда на III квартал 2022 года
при пятидневной рабочей неделе

1. Июль 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники
40	168	11,53	12,68	17,29	19,02
39	163,8	11,83	13,01	17,74	19,51
36	151,2	12,81	14,09	19,22	21,14
35	147	13,18	14,49	19,77	21,74
33	138,6	13,98	15,37	20,96	23,06
30	126	15,37	16,91	23,06	25,37
24	100,8	19,22	21,14	28,82	31,71
20	84	23,06	25,37	34,59	38,05
18	75,6	25,62	28,18	38,43	42,28

2. Август 2022 года (23 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество о рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники
40	184	10,53	11,58	15,79	17,37
39	179,4	10,80	11,88	16,20	17,82
36	165,6	11,70	12,87	17,55	19,30
35	161	12,03	13,23	18,05	19,85
33	151,8	12,76	14,04	19,14	21,05
30	138	14,04	15,44	21,05	23,16

24	110,4	17,55	19,30	26,32	28,95
20	92	21,05	23,16	31,58	34,74
18	82,8	23,39	25,73	35,09	38,60

3. Сентябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество о рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- циро- ванные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники
40	167	11,60	12,76	17,40	19,14
39	162,8	11,90	13,09	17,85	19,63
36	150,2	12,90	14,19	19,34	21,28
35	146	13,27	14,59	19,90	21,89
33	137,6	14,08	15,48	21,12	23,23
30	125	15,50	17,05	23,24	25,57
24	99,8	19,41	21,35	29,11	32,02
20	83	23,34	25,67	35,01	38,51
18	74,6	25,97	28,56	38,95	42,84

Приложение № 4
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер почасовой оплаты труда на III квартал 2022 года при пятидневной рабочей неделе

1. Июль 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	168	10,77	11,84
39	163,8	11,04	12,15
36	151,2	11,96	13,16
35	147	12,31	13,54
33	138,6	13,05	14,36
30	126	14,36	15,79
24	100,8	17,95	19,74
20	84	21,54	23,69
18	75,6	23,93	26,32

2. Август 2022 года (23 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники

40	184	9,83	10,81
39	179,4	10,08	11,09
36	165,6	10,92	12,02
35	161	11,24	12,36
33	151,8	11,92	13,11
30	138	13,11	14,42
24	110,4	16,39	18,02
20	92	19,66	21,63
18	82,8	21,85	24,03

3. Сентябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	167	10,83	11,92
39	162,8	11,11	12,22
36	150,2	12,04	13,25
35	146	12,39	13,63
33	137,6	13,15	14,46
30	125	14,47	15,92
24	99,8	18,13	19,94
20	83	21,80	23,97
18	74,6	24,25	26,67

Приложение № 5
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер почасовой оплаты труда на III квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе

1. Июль 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжитель- ность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники
40	172	11,26	12,39	16,89	18,58
39	167,8	11,54	12,70	17,32	19,05
36	155,2	12,48	13,73	18,72	20,59
35	151	12,83	14,11	19,24	21,17
33	142,6	13,58	14,94	20,38	22,41
30	130	14,90	16,39	22,35	24,59
24	104	18,63	20,49	27,94	30,73
20	85,8	22,58	24,83	33,86	37,25
18	78	24,83	27,32	37,25	40,98

2. Август 2022 года (27 рабочих дней)

Продолжитель- ность рабочего	Плановое количество	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	с коэффициентом 1,5

времени (часов в неделю)	рабочих часов	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники
40	181	10,70	11,77	16,05	17,66
39	176,4	10,98	12,08	16,47	18,12
36	162,6	11,91	13,10	17,87	19,66
35	158	12,26	13,49	18,39	20,23
33	148,8	13,02	14,32	19,53	21,48
30	135	14,35	15,78	21,52	23,67
24	108	17,94	19,73	26,90	29,59
20	89,1	21,74	23,91	32,61	35,87
18	81	23,91	26,30	35,87	39,46

3. Сентябрь 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количес- тво рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цированные работники
40	166	11,67	12,84	17,50	19,25
39	161,8	11,97	13,17	17,96	19,75
36	149,2	12,98	14,28	19,47	21,42
35	145	13,36	14,69	20,04	22,04
33	136,6	14,18	15,60	21,27	23,40
30	124	15,62	17,18	23,43	25,77
24	99	19,57	21,52	29,35	32,28
20	81,5	23,77	26,14	35,65	39,22
18	74	26,18	28,79	39,26	43,19

Приложение № 6
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 21 июня 2022 года № 50

Минимальный размер почасовой оплаты труда на III квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе

1. Июль 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	172	10,52	11,57
39	167,8	10,78	11,86
36	155,2	11,66	12,82
35	151	11,98	13,18
33	142,6	12,69	13,95
30	130	13,92	15,31
24	104	17,39	19,13
20	85,8	21,08	23,19
18	78	23,19	25,51

2. Август 2022 года (27 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	181	9,99	10,99
39	176,4	10,26	11,28
36	162,6	11,13	12,24
35	158	11,45	12,59
33	148,8	12,16	13,37
30	135	13,40	14,74
24	108	16,75	18,43
20	89,1	20,30	22,33
18	81	22,33	24,57

3. Сентябрь 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	166	10,90	11,99
39	161,8	11,18	12,30
36	149,2	12,12	13,34
35	145	12,48	13,72
33	136,6	13,24	14,57
30	124	14,59	16,05
24	99	18,27	20,10
20	81,5	22,20	24,42
18	74	24,45	26,89