

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 30 июля 2025 г.
Регистрационный № 13278

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 августа 2024 года № 388 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 24-36) с дополнением, внесенным Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 12 мая 2025 года № 129 (САЗ 25-19), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2008 года № 158 (регистрационный № 4412 от 25 апреля 2008 года) (САЗ 08-16), от 20 августа 2009 года № 378 (регистрационный № 5017 от 29 сентября 2009 года) (САЗ 09-40), от 9 апреля 2010 года № 172 (регистрационный № 5227 от 29 апреля 2010 года) (САЗ 10-17), от 18 марта 2011 года № 156 (регистрационный № 5590 от 13 апреля 2011 года) (САЗ 11-15), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 февраля 2013 года № 21 (регистрационный № 6392 от 19 апреля 2013 года) (САЗ 13-15), от 24 октября 2017 года № 1239 (регистрационный № 8066 от 22 декабря 2017 года) (САЗ 17-52), от 7 декабря 2020 года № 1205 (регистрационный № 9953 от 14 января 2021 года) (САЗ 21-2), от 23 марта 2022 года № 29 (регистрационный № 10989 от 21 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), от 6 мая 2022 года № 41 (регистрационный № 11050 от 25 мая 2022 года) (САЗ 22-20), от 19 апреля 2024 года № 37 (регистрационный № 12436 от 10 мая 2024 года) (САЗ 24-20), от 3 октября 2024 года № 92 (регистрационный № 12782 от 23 октября 2024 года) (САЗ 24-43), следующие изменения:

а) пункт 7 Приложения № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«7. Граждане, поступающие на работу, за исключением граждан, с которыми заключается срочный трудовой договор в порядке, установленном статьей 178-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, а также обратившиеся в городские (районные) центры социального страхования и социальной защиты (далее – центр социального страхования и социальной защиты), с целью поиска подходящей работы, обязаны предъявить работодателю либо работнику центра социального страхования и социальной защиты трудовую книжку, оформленную в установленном

порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.»;

б) пункт 19 Приложения № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«19. Записи в трудовую книжку об основаниях и о причинах прекращения трудового договора вносятся в точном соответствии с формулировками, предусмотренными Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики или иным законом, со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики или иного закона.»;

в) пункт 48 Приложения № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«48. Работодатель обязан выдать работнику в день увольнения (последний день работы) его трудовую книжку (при ее наличии) с внесенной в нее записью об увольнении (прекращении трудового договора), за исключением прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом м-1) пункта 1 статьи 81 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, с последующим заключением срочного трудового договора в порядке, установленном статьей 178-1 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.»;

г) часть первую пункта 72 Приложения № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«72. Бланки трудовой книжки и вкладыша в нее изготавливаются в полиграфической, издательской организации Приднестровской Молдавской Республики на основании договора, заключенного с уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с образцами бланков трудовой книжки и вкладыша в нее (Приложение № 6 к Приказу).»;

д) часть вторую пункта 30 Приложения № 3 к Приказу изложить в следующей редакции:

«Например: «Уволен в связи с ликвидацией организации, подпункт а) пункта 1 статьи 81 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики» или «Уволен в связи с достижением пенсионного возраста и назначением пенсии, подпункт м-1) пункта 1 статьи 81 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.»;

е) пункт 32 Приложения № 3 к Приказу изложить в следующей редакции:

«32. При прекращении трудового договора по дополнительным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики или иными законами, в трудовую книжку вносятся записи об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи, подпункт статьи Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики или иного закона.

Например: «Уволен в связи с повторным в течение года грубым нарушением устава, подпункт а) статьи 316 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.».

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, за исключением подпункта а) пункта 1 настоящего Приказа.

Подпункт а) пункта 1 настоящего Приказа вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 30 июня 2025 года.

Министр
г. Тирасполь
8 июля 2025 г.
№ 40

Е. КУЛИЧЕНКО