

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17)

Согласован:

Единый государственный фонд социального страхования

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 14 января 2021 г.
Регистрационный № 9953

В соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 206 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2008 года № 158 (регистрационный № 4412 от 25 апреля 2008 года) (САЗ 08-16), от 20 августа 2009 года № 378 (регистрационный № 5017 от 29 сентября 2009 года) (САЗ 09-40), от 9 апреля 2010 года № 172 (регистрационный № 5227 от 29 апреля 2010 года) (САЗ 10-17), от 18 марта 2011 года № 156 (регистрационный № 5590 от 13 апреля 2011 года) (САЗ 11-15), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 февраля 2013 года № 21 (регистрационный № 6392 от 19 апреля 2013 года) (САЗ 13-15), от 24 октября 2017 года № 1239 (регистрационный № 8066 от 22 декабря 2017 года) (САЗ 17-52), следующие изменения и дополнения:

- а) пункт 30 Приложения № 2 к Приказу исключить;
- б) в пункте 31 Приложения № 2 к Приказу после слов «по последнему месту работы» дополнить словами «либо работником центра социального страхования и социальной защиты – в случае регистрации лица в качестве ищущего работу» с последующей запятой;
- в) пункт 32 Приложения № 2 к Приказу дополнить частью второй следующего содержания:

«В случае выявления неправильной или неточной записи сведений о постановке и снятии с учета безработных граждан исправления производятся работником центра социального страхования и социальной защиты.»;

г) Приложение № 2 к Приказу дополнить пунктом 36-1 следующего содержания:

«36-1. Запись, внесенная в трудовую книжку без соблюдения требований, указанных в пункте 44 настоящих Правил, признается действительной работодателем по новому месту работы или центром социального страхования и социальной защиты – в случае регистрации лица в качестве ищущего работу, в порядке, предусмотренном пунктом 4-1 Приложения № 3 к Приказу, при предъявлении документов, устанавливающих подлинность и действительность внесенных записей, которые были оформлены ненадлежащим образом.

Отсутствие печати и подписи работодателя на одной из записей в трудовой книжке при условии, что все записи о трудовой деятельности внесены правильно, не является автоматическим основанием для признания и самой трудовой книжки недействительной.

Для получения соответствующих документов (копий приказов о приеме, увольнении и других документов, к примеру, подтверждающих существование данной организации и период работы работника для включения его в трудовой стаж), устанавливающих подлинность и действительность, внесенных записей, лицу необходимо обратиться по месту работы, где была внесена запись, оформленная ненадлежащим образом, а в случае, если организация ликвидирована - в архив.

В случае невозможности получения соответствующих документов в порядке, предусмотренном частью третьей настоящего пункта, лицо может обратиться в суд. Решение суда в этом случае может являться документом, подтверждающим подлинность внесенной записи.»;

д) Приложение № 3 к Приказу дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«4-1. В случае признания работодателем по новому месту работу либо центром социального страхования и социальной защиты (в случае регистрации лица в качестве ищущего работу) записи, внесенной в трудовую книжку без соблюдения требований, указанных в пункте 44 Приложения № 2 к Приказу действительной, в трудовой книжке делается запись: «Запись за номером _____ действительна». При этом работодатель по новому месту работу либо центр социального страхования и социальной защиты должны указать документы, послужившие основанием для признания ранее внесенной записи, которая была оформлена ненадлежащим образом, подлинной и действительной. После этого проставляется следующий порядковый номер с продолжением внесения записей.».

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

И.о. министра

О. ФЕДОТОВ

г. Тирасполь
7 декабря 2020 г.
№ 1205