ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2021 года № 1431 «Об установлении минимального размера оплаты труда на I квартал 2022 года в Приднестровской Молдавской Республике»

(регистрационный № 10746 от 29 декабря 2021 года) (САЗ 21-52)

Зарегистрирован Министерством юстиции

Приднестровской Молдавской Республики 26 января 2022 г.

Регистрационный № 10777

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), частью второй пункта 5 статьи 49 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2021 года № 1431 «Об установлении минимального размера оплаты труда на I квартал 2022 года в Приднестровской Молдавской Республике» (регистрационный № 10746 от 29 декабря 2021 года) (САЗ 21-52) (далее - Приказ) следующие изменения и дополнения:

а) в пункте 1 Приказа слова «Приложением № 1» заменить словами «приложениями № 1, 1-1»;

б) в пункте 2 Приказа слова «Приложением № 2» заменить словами «приложениями № 2, 2-1»;

в) в пункте 3 Приказа слова «Приложением № 3» заменить словами «приложениями № 3, 3-1»;

г) дополнить Приказ пунктами 3-1, 3-2, 3-3, 3-4 следующего содержания:

«3-1. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-2. Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-3. Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

3-4. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов, финансируемая за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленного в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.»;

д) пункт а) примечания к Приложению № 1 к Приказу изложить в следующей редакции:

«а)\*:

1) для работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

2) для работников-инвалидов республиканских общественных организаций слепых и глухих, а также созданных ими хозяйственных обществ, в которых инвалиды составляют не менее 50 процентов среднесписочной численности работников;

3) для работников организаций со средней численностью до 50 (пятидесяти) человек в месяце, за который начисляется заработная плата;

4) для работников исполнительных органов государственной власти, в том числе подведомственных учреждений, либо отдельных структурных подразделений исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельных подведомственных учреждений, Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, законодательного органа государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, реализовавших пилотный проект в соответствии с пунктами 1, 5 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

5) для работников исполнительных органов государственной власти (включая подведомственные учреждения), аппаратов судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, государственного образовательного учреждения «Приднестровской государственный университет им. Т. Г. Шевченко» в случае реализации пилотного проекта в соответствии с пунктом 2 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-З-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

6) для работников вновь созданных государственных унитарных предприятий, организованных на базе государственных учреждений, с момента государственной регистрации и до конца финансового года, в котором произошла государственная регистрация, и в течение первого полного финансового года их деятельности;»;

е) примечание к главе 3 Приложения № 2 к Приказу изложить в следующей редакции:

«Примечание: распространяется на:

а) работников государственных унитарных предприятий;

б) работников муниципальных унитарных предприятий;

в) работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

г) на работников банковских учреждений, организаций негосударственной и немуниципальной форм собственности за исключением работников учреждений и организаций, указанных в примечании к главе 2 настоящего Приложения.»;

ж) Приказ дополнить Приложением № 1-1 в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Приказу;

з) Приказ дополнить Приложением № 2-1 в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему Приказу;

и) Приказ дополнить Приложением № 3-1 в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь

11 января 2022 г.

№ 1

Приложение № 1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 11 января 2022 года № 1

«Приложение № 1-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике

на I квартал 2022 года

Для работников организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33):

рубли

|  |  |
| --- | --- |
| С коэффициентом 1,0 | |
| Неквалифицированные работники | Квалифицированные работники |
| 1809 | 1989,9 |

Примечание:

1) для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

2) для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.».

Приложение № 2

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 11 января 2022 года № 1

«Приложение № 2-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при пятидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (17 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (руб.), | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 136 | 13,30 | 14,63 |
| 39 | 132,6 | 13,64 | 15,01 |
| 36 | 122,4 | 14,78 | 16,26 |
| 35 | 119 | 15,20 | 16,72 |
| 33 | 112,2 | 16,12 | 17,74 |
| 30 | 102 | 17,74 | 19,51 |
| 24 | 81,6 | 22,17 | 24,39 |
| 20 | 68 | 26,60 | 29,26 |
| 18 | 61,2 | 29,56 | 32,51 |

2. Февраль 2022 года (20 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (руб.) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 158 | 11,45 | 12,59 |
| 39 | 154 | 11,75 | 12,92 |
| 36 | 142 | 12,74 | 14,01 |
| 35 | 138 | 13,11 | 14,42 |
| 33 | 130 | 13,92 | 15,31 |
| 30 | 118 | 15,33 | 16,86 |
| 24 | 94 | 19,24 | 21,17 |
| 20 | 78 | 23,19 | 25,51 |
| 18 | 70 | 25,84 | 28,43 |

3. Март 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжительность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (руб.) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 175 | 10,34 | 11,37 |
| 39 | 170,6 | 10,60 | 11,66 |
| 36 | 157,4 | 11,49 | 12,64 |
| 35 | 153 | 11,82 | 13,01 |
| 33 | 144,2 | 12,55 | 13,80 |
| 30 | 131 | 13,81 | 15,19 |
| 24 | 104,6 | 17,29 | 19,02 |
| 20 | 87 | 20,79 | 22,87 |
| 18 | 78,2 | 23,13 | 25,45 |

».

Приложение № 3

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 11 января 2022 года № 1

«Приложение № 3-1

к Приказу Министерства по социальной

защите и труду Приднестровской

Молдавской Республики

от 27 декабря 2021 года № 1431

Минимальный размер почасовой оплаты труда на I квартал 2022 года

при шестидневной рабочей неделе

1. Январь 2022 года (22 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 146 | 12,39 | 13,63 |
| 39 | 142,4 | 12,70 | 13,97 |
| 36 | 131,6 | 13,75 | 15,12 |
| 35 | 128 | 14,13 | 15,55 |
| 33 | 120,8 | 14,98 | 16,47 |
| 30 | 110 | 16,45 | 18,09 |
| 24 | 88 | 20,56 | 22,61 |
| 20 | 72,6 | 24,92 | 27,41 |
| 18 | 66 | 27,41 | 30,15 |

2. Февраль 2022 года (23 рабочих дня)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (руб.) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 152 | 11,90 | 13,09 |
| 39 | 148,2 | 12,21 | 13,43 |
| 36 | 136,8 | 13,22 | 14,55 |
| 35 | 133 | 13,60 | 14,96 |
| 33 | 125,4 | 14,43 | 15,87 |
| 30 | 114 | 15,87 | 17,46 |
| 24 | 91 | 19,88 | 21,87 |
| 20 | 74,9 | 24,15 | 26,57 |
| 18 | 68 | 26,60 | 29,26 |

3. Март 2022 года (26 рабочих дней)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продолжитель-ность рабочего времени  (часов в неделю) | Плановое количество рабочих часов | Минимальный размер почасовой оплаты труда (руб.) | |
| с коэффициентом 1,0 | |
| неквалифи­цированные работники | квалифи­цированные работники |
| 40 | 173 | 10,46 | 11,50 |
| 39 | 168,6 | 10,73 | 11,80 |
| 36 | 155,4 | 11,64 | 12,81 |
| 35 | 151 | 11,98 | 13,18 |
| 33 | 142,2 | 12,72 | 13,99 |
| 30 | 129 | 14,02 | 15,43 |
| 24 | 103 | 17,56 | 19,32 |
| 20 | 84,8 | 21,33 | 23,47 |
| 18 | 77 | 23,49 | 25,84 |

».