

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении порядка определения размера доплаты
до величины минимального размера оплаты труда

Согласован:
Министерство финансов,
Федерация профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 26 марта 2019 г.
Регистрационный N 8754

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года N 79-З-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 01-53) в действующей редакции, пунктом 2 статьи 53 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 декабря 2018 года N 343-З-VI "О республиканском бюджете на 2019 год" (САЗ 18-52) в действующей редакции, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года N 61 "Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года N 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года N 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года N 2 (САЗ 18-03), приказываю:

1. Утвердить Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 15 марта 2013 года N 37 "Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда" (регистрационный N 6361 от 28 марта 2013 года) (САЗ 13-12) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 февраля 2014 года N 91 (регистрационный N 6717 от 21 февраля 2014 года) (САЗ 14-8), от 4 февраля 2015 года N 101 (регистрационный N 7043 от 6 марта 2015 года) (САЗ 15-10), от 14 июня 2016 года N 648 (регистрационный N 7460 от 17 июня 2016 года) (САЗ 16-24), от 18 июля 2017 года N 811 (регистрационный N 7923 от 4 августа 2017 года) (САЗ 17-32), от 25 января 2018 года N 56 (регистрационный N 8115 от 29 января 2018 года) (САЗ 18-5), от 5 марта 2018 года N 269 (регистрационный N 8181 от 14 марта 2018 года) (САЗ 18-11), от 11 июня 2018 года N 647 (регистрационный N 8316 от 3 июля 2018 года) (САЗ 18-27).

3. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

Приложение
к Приказу Министерства по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики
от 5 марта 2019 года N 176

Порядок
определения размера доплаты
до величины минимального размера оплаты труда

1. Настоящий Порядок определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 53 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 декабря 2018 года N 343-З-VI "О республиканском бюджете на 2019 год" (САЗ 18-52) (далее – Закон о республиканском бюджете на 2019 год) в действующей редакции, и распространяет свое действие на работников:

а) организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года N 327-З-III "О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих" (САЗ 03-33) (далее – Закон о заработной плате) в действующей редакции;

б) предприятий, работающих в заданных государством условиях хозяйствования.

2. Работникам организаций, перечисленных в пункте 1 настоящего Порядка, начисленная заработная плата которых ниже величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), подлежит доведению до величины МРОТ, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики (для неквалифицированных работников – 1 МРОТ, для квалифицированных – 1,1 МРОТ), путем соответствующей доплаты.

3. В состав начисленной заработной платы, используемой для расчета размера доплаты до величины МРОТ, включаются:

а) выплаты, предусмотренные пунктом 4 Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда, утвержденного Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2017 года N 1555 "Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда" (регистрационный N 8131 от 3 февраля 2018 года) (САЗ 18-05), за исключением выплат, предусмотренных пунктом 5 настоящего Порядка;

б) выплаты, начисляемые работникам в качестве материального поощрения за счет средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, за исключением выплат, направленных на цели, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

4. Размер начисленной заработной платы складывается из суммы выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка соответственно, без вычета налогов и других удержаний.

5. В состав начисленной заработной платы при исчислении доплаты до величины МРОТ, не включаются:

а) доплаты за особенности профессиональной деятельности, устанавливаемые с учетом специфики условий труда, в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона о заработной плате работникам организаций социального обеспечения (дом ребенка, реабилитационный центр для детей – инвалидов), специальных (коррекционных) организаций образования, специальных (коррекционных) групп организаций дошкольного образования и специальных (коррекционных) классов организаций общего образования, за работу, непосредственно связанную с обучением, воспитанием и обслуживанием детей (воспитанников), имеющих недостатки в умственном и физическом развитии, психоневрологических домов-интернатов;

б) доплата, осуществляемая работникам организаций, перечисленных в подпункте а) пункта 1 настоящего Порядка, в

соответствии с подпунктом г) пункта 1 статьи 54 Закона о республиканском бюджете на 2019 год;

в) компенсации лицам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, в том числе членам избирательной комиссии, освобожденным от основной работы на период проведения выборов, референдума, отзыва выборного лица органа государственной власти, местного самоуправления;

г) оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

д) суммы индексации (компенсации, пени) за несвоевременную выплату заработной платы;

е) оплата труда в повышенном размере на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в сверхурочное время;

ж) начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам (пересчет по заработной плате и неиспользованным отпускам).

6. Размер доплаты определяется как разница между величиной МРОТ на соответствующий период, и начисленной заработной платой, состоящей из выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

Финансирование расходов на выплату доплаты до величины МРОТ осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда на 2019 год.

7. Доплата до величины МРОТ начисляется пропорционально отработанному времени, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства в соответствии с нормами статьи 3 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года N 79-З-III "О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике" (САЗ 01-53) в действующей редакции, и учитывается при исчислении средней заработной платы для всех случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.