



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

**Закон  
Приднестровской Молдавской Республики**

**«О внесении изменений и дополнений в Закон  
Приднестровской Молдавской Республики  
«О государственной гражданской службе  
Приднестровской Молдавской Республики»**

Принят Верховным Советом  
Приднестровской Молдавской Республики

29 ноября 2017 года

**Статья 1.** Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2013 года № 273-ЗИД-V (САЗ 13-50); от 1 ноября 2017 года № 283-ЗИД-VI (САЗ 17-45), следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 3 статьи 42 слова «может быть установлен» заменить словом «устанавливается».

2. Пункт 4 статьи 42 изложить в следующей редакции:

«4. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 43 настоящего Закона».

3. Пункт 5 статьи 42 исключить.

4. Пункт 3 статьи 43 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней».

5. Пункт 4 статьи 43 исключить.

6. Пункт 5 статьи 43 изложить в следующей редакции:

«5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

а) при стаже государственной гражданской службы от 1 (одного) года до 5 (пяти) лет – 1 (один) календарный день;

б) при стаже государственной гражданской службы от 5 (пяти) до 10 (десяти) лет – 5 (пять) календарных дней;

в) при стаже государственной гражданской службы от 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет – 7 (семь) календарных дней;

г) при стаже государственной гражданской службы 15 (пятнадцать) лет и более – 10 (десять) календарных дней».

7. Часть первую пункта 6 статьи 43 изложить в следующей редакции:

«6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет».

8. В части второй пункта 6 статьи 43 слово «рабочий» заменить словом «служебный».

9. Статью 43 дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

«6-1. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 (три) календарных дня».

10. Пункт 8 статьи 43 исключить.

11. Статью 43 дополнить пунктами 9-1, 9-2, 9-3 следующего содержания:

«9-1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 (двадцати восьми) календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 (четырнадцати) календарных дней.

9-2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 6 настоящей статьи, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 (двадцать восемь) календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 (двенадцати) месяцев после окончания того

служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

9-3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 (двадцать восемь) календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией».

**Статья 2.** Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

Президент  
Приднестровской  
Молдавской Республики

 В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь  
18 декабря 2017 г.  
№ 372-ЗИД-VI