ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

4 февраля 2009 года № 45

(САЗ 09-12)

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

«ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ИЩУЩИХ РАБОТУ И БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»

**текущая редакция на 29 мая 2024 года**

***с*** *изменениями и дополнением, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 мая 2013 года № 53 (регистрационный № 6458 от 7 июня 2013 года) (САЗ 13-22), от 3 февраля 2016 года № 3 (регистрационный № 7351 от 4 февраля 2016 года) (САЗ 16-5), от 10 декабря 2019 года № 1237 (регистрационный № 9358 от 18 февраля 2020 года) (САЗ 20-8), от 16 февраля 2022 года № 17 (регистрационный № 10883 от 14 марта 2022 года) (САЗ 22-10), от 5 июля 2023 года № 65 (регистрационный № 11857 от 19 июля 2023 года) (САЗ 23-29), от 24 ноября 2023 года № 110 (регистрационный № 12129 от 1 декабря 2023 года)(САЗ 23-48),от 29 мая 2024 года № 49 (регистрационный №12507 от 12 июня 2024 года)(САЗ 24-25)*

Согласован: Министерство просвещения

Зарегистрирован Министерством юстиции

Приднестровской Молдавской Республики 18 марта 2009 г.

Регистрационный № 4771

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года № 372-3 «О занятости населения» (СЗМР 01-1) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 апреля 2002 года № 119-3И-III (САЗ 02-16), от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28), от 18декабря 2003 года № 373-ЗИД-III (САЗ 03-51), от 29 апреля 2005 года № 559-ЗИД-III (САЗ 05-18), от 2 декабря 2005 года № 686-ЗИ-III (САЗ 05 - 49), от 30 марта 2007 года № 197-ЗИ-IV (САЗ 07-14), от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22), от 24 сентября 2010 года № 166-ЗИД-IV (САЗ 10-38), от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-43), от 24 декабря 2012 года № 254-ЗД-V (САЗ 12-53), от 28 марта 2013 года № 86-ЗИ-V (САЗ 13-12), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), от 23 декабря 2022 года № 482 (САЗ 20-35), от 10 августа 2023 года № 262 (САЗ 23-32), 28 сентября 2023 года № 321 САЗ (23-39) с целью реализации активной политики занятости населения, приказываю:

1. Утвердить Положение "Об организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации ищущих работу и безработных граждан" (прилагается).

2. Признать утратившим силу Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 7 декабря 2001 года № 272 "Об утверждении Положения "Об организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации незанятого населения" (рег. № 1435 от 6 марта 2002 года) (САЗ 02-10) с изменениями, внесенными Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 29 марта 2004 года № 146 (рег. № 2721 от 20 апреля 2004 года) (САЗ 04-17).

3. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

И. о. Министра О. Буланова

г. Тирасполь

4 февраля 2009 г.

№ 45

Приложение

к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики

от 4 февраля 2009 г. № 45

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации профессиональной подготовки,

переподготовки, повышения квалификации

ищущих работу и безработных граждан

1. Общие положения

1. Настоящим Положением устанавливается единый порядок и условия организации, проведения и финансирования профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации ищущих работу и безработных граждан в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года № 372-З "О занятости населения" (СЗМР 01-1) с изменениями и дополнениями, внесенными Законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 апреля 2002 года № 119-3И-III (САЗ 02-16), от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28), от 18 декабря 2003 года № 373-ЗИД-III (САЗ 03-51), от 29 апреля 2005 года № 559-ЗИД-III (САЗ 05-18), от 2 декабря 2005 года № 686-ЗИ-III(САЗ 05-49),от 30 марта 2007 года № 197-ЗИ-IV (САЗ 07-14), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-З-III "Об образовании" (САЗ 26-03) с изменениями и дополнениями внесенными Законами от 17 ноября 2005 года № 666 ЗИ- III (САЗ 05-47), 7 августа 2006 года № 71-ЗИД-IV (САЗ 06-33), 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), 27 февраля 2008 года № 407-ЗИД-IV (САЗ 08-8), от 25 июля 2008 года № 500 ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 24 ноября 2008 года № 591-ЗИД-IV (САЗ 08-47),от 17 декабря 2008 года № 621-ЗИ-IV (САЗ 08-50), от 19 января 2009 года № 654-ЗДИ-IV (САЗ 09-4), Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 16 апреля 2004 года № 176 "Об утверждении Положения "О порядке работы с гражданами, обратившимися в ГУ "Центр занятости населения" (рег. № 2782 от 27 мая 2004 года) (САЗ 04-22) с изменениями, внесенными Приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 4 октября 2004 года № 500 (рег. № 2963 от 15 октября 2004 года (САЗ 04-42), от 30 мая 2005 года № 316 (рег. № 3247 от 22 июня 2005 года) (САЗ 05-26).

2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации (далее - профессиональная подготовка) граждан, зарегистрированных в территориальном органе Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее – территориальный центр социального страхования и социальной защиты) в качестве ищущих работу и безработных граждан (далее - зарегистрированных граждан), являются важнейшим фактором активной политики занятости населения и направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

3. Профессиональная подготовка зарегистрированных граждан проводится по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, а также профессиям (специальностям), дающим возможность осуществлять предпринимательскую деятельность, что повышает их возможности в поиске оплачиваемой работы (доходного занятия).

4. В соответствии с настоящим Положением, территориальный центр социального страхования и социальной защиты организует следующие виды профессиональной подготовки зарегистрированных граждан:

а) профессиональную подготовку с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

б) обучение рабочих, имеющих профессии, вторым (смежным) профессиям для расширения их профессионального профиля и получения возможностей для работы (доходного занятия) по совмещаемым профессиям;

в) переподготовку граждан для приобретения ими новых профессий для работы (доходного занятия) по этим профессиям;

г) повышение квалификации с целью обновления знаний, умений и навыков, роста профессионального мастерства и повышения конкурентоспособности по имеющимся у них профессиям, а также изучения новой техники, технологии других вопросов по профилю профессиональной деятельности.

5. Профессиональная подготовка зарегистрированных граждан осуществляется в случаях, если:

а) гражданин не имеет профессии (специальности);

б) невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации;

в) необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;

г) гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

6. Право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, имеют:

а) инвалиды;

б) дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из их числа в возрасте до 25 (двадцати пяти) лет;

в) граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности).

Профессиональная подготовка зарегистрированных граждан осуществляется на учебно-производственной базе организаций образования, а также на рабочих (учебных) местах организаций, независимо от их организационно-правовой формы, обладающих правом ведения образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Организация профессионального обучения зарегистрированных

граждан

8. Организация профессиональной подготовки зарегистрированных граждан включает в себя следующие элементы:

а) определение объемов и профессионально-квалификационной структуры обучения;

б) организация и проведение профконсультирования и профессионального отбора лиц, нуждающихся в профессиональном обучении;

в) заключение договоров на обучение с организациями профессионального образования;

г) комплектование учебных групп и направление их в организации образования;

д) контроль посещаемости и успеваемости обучающихся граждан;

е) ведение учета и представление установленной отчетности по профессиональной подготовке зарегистрированных граждан.

9. Объемы и профессионально-квалификационная структура обучения зарегистрированных граждан определяются территориальным центром социального страхования и социальной защиты на основе анализа и прогноза развития рынка труда, его потребности в работниках соответствующей квалификации.

10. При организации профессиональной подготовки территориальным центром социального страхования и социальной защиты могут быть предложены зарегистрированным гражданам варианты выбора профессии (специальности), по которым возможно обучение с учетом их образования, профессионального опыта и состояния здоровья.

11. Направление на профессиональную подготовку зарегистрированных граждан осуществляет территориальный центр социального страхования и социальной защиты по заявлению гражданина.

12. Направлению зарегистрированных граждан на профессиональную подготовку предшествует профориентационная работа, включающая профинформирование, профконсультирование и профотбор, психологическую поддержку, осуществляемые соответствующими подразделениями (работниками) территориального центра социального страхования и социальной защиты.

13. При направлении на профессиональную подготовку зарегистрированные граждане проходят бесплатно медицинское освидетельствование (далее - медосмотр) в государственных лечебно-профилактических учреждениях по месту жительства (пребывания), если выбранная профессия (специальность) для профессиональной подготовки требует обязательного медосмотра. Оплата за медосмотр производится территориальным центром социального страхования и социальной защиты в соответствии с договором об оказании услуг по проведению медосмотра, заключенным с государственным лечебно-профилактическим учреждением. На основании выданных зарегистрированным гражданам направлений на медосмотр и актов об оказанных услугах, представленных государственными лечебнопрофилактическими учреждениями, территориальный центр социального страхования и социальной защиты перечисляет денежные средства за оказанные услуги, связанные с медосмотром зарегистрированных граждан, на расчетные счета государственных лечебнопрофилактических учреждений, открытые в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

14. Территориальный центр социального страхования и социальной защиты заключает договор, с гражданами, направляемыми на профессиональную подготовку и организацией образования, осуществляющей профессиональную подготовку зарегистрированных граждан, в котором определяются условия проведения профессиональной подготовки, права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение договорных обязательств. Договор составляется в соответствии с Примерным договором (Приложение № 1 к Положению).

15. Зарегистрированный гражданин, с его согласия, может быть направлен на профессиональную подготовку в соответствии с заявкой конкретного работодателя, гарантирующего трудоустройство после завершения полного курса обучения. В этом случае, заключается четырехсторонний договор (территориальный центр социального страхования и социальной защиты - зарегистрированный гражданин - организация образования - работодатель), в котором определяются права и обязанности сторон, а также их ответственность за нарушение условий договора. Договор составляется в соответствии с Примерным договором (Приложение № 2 к Положению).

16. Зачисление на профессиональную подготовку производится на основании направления установленной формы, выдаваемого гражданину территориальным центром социального страхования и социальной защиты. Уведомление о зачислении представляется организацией образования в территориальный центр социального страхования и социальной защиты в трехдневный срок с указанием даты начала занятий, что является основанием для прекращения выплаты пособия по безработице и начала выплаты стипендии гражданину, имеющему статус безработного.

Гражданам, зарегистрированным в качестве ищущих работу, направленным на профессиональную подготовку, стипендия назначается со дня присвоения статуса безработного.

17. Направление на профессиональную подготовку зарегистрированных граждан осуществляется как в составе групп, так и индивидуально. Учебные группы укомплектовываются численностью от 2 человек в каждой.

Комплектование учебных групп осуществляется как территориальным центром социального страхования и социальной защиты, так и организациями образования по их взаимной договоренности.

18. Группы комплектуются, как правило, из лиц, направляемых на обучение по одноименным или родственным (смежным) профессиям (специальностям), с учетом их образовательной, профессиональной подготовки, практического опыта.

19. В случае не укомплектованности групп территориальный центр социального страхования и социальной защиты, по согласованию с организацией образования, может направить отдельного гражданина на профессиональную подготовку в состав группы, сформированной организацией образования.

20. Обучение зарегистрированных граждан профессиям (специальностям), связанным с обслуживанием объектов и оборудования, подконтрольных специальным органам надзора, организуется только в образовательных организациях, имеющих разрешение в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

21. Профессиональная подготовка зарегистрированных граждан осуществляется по учебным планам и программам, утвержденным Министерством просвещения Приднестровской Молдавской Республики. При необходимости изменений и дополнений учебных планов и программ, территориальный центр социального страхования и социальной защиты может вносить предложения, которые отражаются в договорах с организациями образования обладающими правом ведения образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

22. Продолжительность профессиональной подготовки зарегистрированных граждан, устанавливается образовательными программами.

Продолжительность профессиональной подготовки зарегистрированных граждан, не должна превышать 6 месяцев, за исключением граждан, указанных в части третьей настоящего пункта.

Продолжительность профессиональной подготовки зарегистрированных граждан, являющимися участниками боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики, не должна превышать 9 месяцев.

23. Период прохождения профессиональной подготовки по направлению территориального центра социального страхования и социальной защиты не должен превышать установленного срока выплаты пособия по безработице.

24. Зарегистрированные граждане из числа специалистов, изъявившие желание освоить рабочие профессии и трудиться по этим профессиям, проходят обучение в установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке. При этом сроки обучения устанавливаются в каждом конкретном случае.

25. Граждане, направленные территориальным центром социального страхования и социальной защиты на обучение, могут при возможности проходить ускоренный курс обучения. Решение об этом, на основании письменных заявлений обучающихся, принимает организация образования, осуществляющая обучение по согласованию с территориальным центром социального страхования и социальной защиты.

26. Отчисление зарегистрированных граждан, направленных территориальным центром социального страхования и социальной защиты на обучение, за пропуски занятий без уважительных причин, нарушение учебной дисциплины и по другим причинам осуществляется организациями образования в установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке с предварительным письменным уведомлением территориального центра социального страхования и социальной защиты. При отчислении до завершения полного курса обучения организация образования в течение трех дней представляет в территориальный центр социального страхования и социальной защиты копию приказа об отчислении.

27. Граждане, необоснованно прекратившие обучение, по направлению территориального центра социального страхования и социальной защиты, а также необоснованно отказавшиеся от предложенной работы по распределению после окончания профессиональной подготовки, обязаны возместить территориальному центру социального страхования и социальной защиты затраты на обучение, включая выплаченную стипендию.

В случае отказа от добровольного возмещения затрат вопрос решается в судебном порядке.

28. Профессиональная подготовка зарегистрированных граждан завершается их аттестацией, проводимой организациями образования в установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке. По профессиям, (специальностям), видам работ, подконтрольным надзорным органам за соблюдением правил по безопасному ведению работ, аттестация проводится в соответствии с правилами, утвержденными соответствующими органами.

Форма итоговой аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита рефератов, выпускных письменных работ и др.) определяется образовательными программами.

29. По итогам аттестации оформляется приказ об окончании профессиональной подготовки и присвоении квалификации.

Гражданам, прошедшим обучение в полном объёме и аттестацию после обучения, организациями образования выдаются документы установленного образца в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

30.Период профессиональной подготовки зарегистрированных граждан включается в их трудовой стаж.

31. Граждане, прошедшие профессиональную подготовку за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее - Фонд), обязаны предоставить информацию о своем трудоустройстве в течение года после окончания учебы.

Информация о трудоустройстве предоставляется в письменной форме с приложением подтверждающих документов (выписки из приказов о приеме на работу, копия записи в трудовой книжке, заверенные работодателем).

3. Финансирование профессиональной подготовки

зарегистрированных граждан

32. Профессиональная подготовка граждан, направленных территориальным центром социального страхования и социальной защиты на обучение, осуществляется за счет средств Фонда. В затраты на профессиональную подготовку включаются:

а) выплата стипендии безработным гражданам в размере, увеличенном на пятнадцать процентов пособия по безработице;

б) оплата стоимости проезда (до места обучения и обратно) и расходов, связанных с проживанием граждан, направленных территориальным центром социального страхования и социальной защиты на профессиональную подготовку, в другую местность, согласно представленным документам;

в) возмещение организациям образования расходов, связанных с организацией и осуществлением процесса обучения непосредственно в организациях образования в соответствии с представленной территориальному центру социального страхования и социальной защиты калькуляцией или сметой расходов.

33. Расходы на профессиональную подготовку осуществляются с соответствующей статьи территориальной части бюджета Фонда, утвержденного в установленном порядке.

Приложение № 1 к Положению

"Об организации профессиональной

подготовки, переподготовки,

повышения квалификации ищущих работу и безработных граждан"

Примерный договор

на профессиональную подготовку, переподготовку,

повышение квалификации зарегистрированных граждан

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Центр социального страхования и социальной защиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_, (далее Центр)

в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании Устава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

полное наименование организации образования

(далее Организация образования) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

устав

лицензия на ведение образовательной деятельности № \_\_\_\_\_\_\_от "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.,

и гражданин (не) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( Ф.И.О.)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_ , № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - Обучаемый (ые) (согласно прилагаемого списка), направленный(ые) на обучение, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Предметом договора является профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации граждан, зарегистрированных в Центре в качестве ищущих работу и безработных согласно действующему законодательству о занятости населения.

2. Организация образования обязуется принять Обучаемого (ых) на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( подготовку, переподготовку, повышение квалификации)

в срок установленный подпунктом б) пункта 4 настоящего договора и согласно программе обучения, а Центр - направить Обучаемого (ых) и обеспечить оплату за оказанные образовательные услуги согласно протокола согласования затрат на обучение (прилагается), а Обучаемый пройти программу обучения.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ДОГОВОРА

3. Центр обязан:

а) направить в организацию образования Обучаемого (ых) на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессии (специальности)

б) оплатить организации образования стоимость обучения Обучаемого (ых) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. за одного Обучаемого;

в) выплачивать стипендию Обучаемому (ым), имеющему статус безработного;

г) оплатить Обучаемому (ым) стоимость проезда (до места обучения и обратно) и расходы, связанные с проживанием граждан, направленных Центром, на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации в другую местность на основании представленных документов;

д) осуществлять контроль за успеваемостью и посещаемостью Обучаемого (ых).

4. Организация образования обязана:

а) предоставить в Центр в течении трех дней выписку из приказа о зачислении на учебу Обучаемого(ых);

б) осуществить обучение по профессии (специальности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по учебной программе \_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов с периодом обучения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней, недель, месяцев,

(нужное подчеркнуть) начиная с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) не позднее последнего числа отчетного месяца представлять в Центр табель посещаемости занятий Обучаемого (ых);

г) информировать Центр о нарушениях Обучаемым (ми) внутреннего распорядка организации образования (пропуск занятий, неуспеваемость и др.);

д) при отчислении Обучаемого (ых) за нарушения внутреннего распорядка до завершения полного курса обучения представить в Центр в течении 3 дней копию приказа;

е) по итогам аттестации выдать Обучаемому (ым) документ установленного образца о присвоении квалификации;

ж) не позднее 3-х дней со дня окончания обучения предоставить в Центр документы, свидетельствующие об окончании обучения (выписку из приказа об окончании учебы и присвоении квалификации).

5. Обучаемый обязан:

а) приступить к обучению согласно расписания занятий организации образования и пройти полный курс обучения;

б) соблюдать правила внутреннего распорядка организации образования;

в) по окончании обучения сдать итоговую аттестацию (квалификационные экзамены, зачеты защита рефератов, выпускных письменных работ и др.);

г) не позднее 3-х рабочих дней сообщить в Центр об окончании обучения;

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6. Сторона, неисполнившая либо ненадлежаще исполнившая обязательства, предусмотренные настоящим договором, несет ответственность в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. В случае неуспеваемости и нерегулярного посещения занятий без уважительных причин Обучаемый (ые) лишается стипендии по решению комиссии Центра.

8. В случае прекращения обучения без уважительных причин Обучаемый обязан возместить Центру затраты на его обучение, включая выплаченную стипендию.

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

9. Все споры, возникшие из настоящего договора или по поводу настоящего договора, решаются соглашением сторон.

10. В случае если стороны не достигнут соглашения между собой, спор передается на рассмотрение в судебном порядке.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

11. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и считается исполненным со дня сдачи итоговой аттестации.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

12. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, которые имеют равную юридическую силу.

13. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке без уважительных причин и уведомления других(ой) сторон(ы) не позднее, чем за 5 дней.

14. Правоотношения сторон, не оговоренные в настоящем договоре, регулируются законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

Центр Организация Обучаемый

образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

р/счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

печать\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2 к Положению

«Об организации профессиональной

подготовки, переподготовки

повышения квалификации ищущих

работу и безработных граждан»

                                                         Примерный договор

                          на профессиональную подготовку, переподготовку,

                       повышение квалификации зарегистрированных граждан

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г.                                                        №\_\_\_\_\_\_\_

Центр социального страхования и социальной защиты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

и (далее Центр) в лице директора\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                                                                           (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании

Устава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                               (полное наименование организации образования)

(далее Организация образования) в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                                                                        (Ф.И.О)

действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                                                        Устав

лицензия на ведение образовательной деятельности № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ г.,

гражданин (ка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(далее - Обучаемый)                                             (Ф.И.О.)

паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                                                      (Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                                     Устав

заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Предметом договора является профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации граждан, зарегистрированных в территориальном центре социального страхования и социальной защиты населения в качестве ищущих работу и безработных согласно действующему законодательству о занятости населения.

2. Организация образования обязуется принять Обучаемого на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

         (подготовку, переподготовку, повышение квалификации)

в срок установленный подпунктом б) пункта 5 согласно программе обучения, территориальный центр социального страхования и социальной защиты - направить Обучаемого и обеспечить оплату за оказанные образовательные услуги согласно протокола согласования затрат на обучение (прилагается), а Обучаемый - пройти обучение и трудоустроиться у работодателя.

3. Работодатель гарантирует трудоустройство Обучаемого после завершения полного курса обучения.

2. Обязанности сторон договора

4.Территориальный центр социального страхования и социальной защиты обязан:

а) направить в организацию образования Обучаемого на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессии (специальности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) оплатить организации образования стоимость обучения Обучаемого в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. за одного Обучаемого;

в) оплатить Обучаемому стоимость проезда (до места обучения и обратно) и расходы, связанные с проживанием граждан, направленных территориальным центром социального страхования и социальной защиты, на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации в другую местность на основании представленных документов;

г) осуществлять контроль за успеваемостью и посещаемостью Обучаемого;

д) выплачивать Обучаемому стипендию, имеющему статус безработного.

5. Организация образования обязана:

а) предоставить в территориальный центр социального страхования и социальной защиты в течение трех дней выписку из приказа о зачислении на учебу Обучаемого;

б) осуществить обучение по профессии (специальности)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по учебной программе \_\_\_\_\_\_\_\_ часов с периодом обучения \_\_\_\_\_\_\_\_ дней, недель, месяцев, начиная с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (нужное подчеркнуть)

в) информировать территориальный центр социального страхования и социальной защиты о нарушениях Обучаемым внутреннего распорядка организации образования (пропуск занятий, неуспеваемость и др.) Не позднее последнего числа отчетного месяца предоставлять в территориальный центр социального страхования и социальной защиты табель посещаемости занятий Обучаемого;

г) представить в течение 3 дней копию приказа об отчислении Обучаемого до завершения полного курса обучения в случае нарушения внутреннего распорядка организации образования;

д) по итогам аттестации выдать Обучаемому документ установленного образца о присвоении квалификации;

е) не позднее 3-х дней со дня окончания обучения предоставить в территориальный центр социального страхования и социальной защиты документы, свидетельствующие об окончании обучения (выписку из приказа об окончании учебы и присвоении квалификации).

6. Обучаемый обязан:

а) приступить к обучению согласно расписанию занятий и пройти полный курс обучения;

б) соблюдать правила внутреннего распорядка организации образования;

в) по окончании обучения сдать квалификационные экзамены;

г) сообщить об окончании учебного процесса в течение 3-х рабочих дней в территориальный центр социального страхования и социальной защиты.

7. Работодатель обязан:

а) принять Обучаемого на постоянную работу при условии успешного освоения им профессии (специальности), в соответствии требованиям производства и наличия вакантной должности.

б) предоставить рабочее место соответствующее правилам и нормам по охране труда.

3. Ответственность сторон

8. Сторона, неисполнившая либо ненадлежаще исполнившая обязательства, предусмотренные настоящим договором, несет ответственность в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

9. В случае неуспеваемости и нерегулярного посещения занятий без уважительных причин Обучаемый лишается стипендии по решению комиссии территориального центра социального страхования и социальной защиты.

10. В случае прекращения обучения без уважительных причин Обучаемый обязан возместить территориальному центру социального страхования и социальной защиты затраты на его обучение, включая выплаченную стипендию.

11. В случае отказа в приеме на работу Обучаемого Работодатель обязан возместить территориальному центру социального страхования и социальной защиты затраты на его обучение.

4. Порядок разрешения споров

 12. Все споры, возникшие из настоящего договора или по поводу настоящего договора, решаются соглашением сторон.

13. В случае если стороны не достигнут соглашения между собой, спор передается на рассмотрение в судебном порядке.

 5. Срок действия договора

14. Договор вступает в силу с момента подписания сторонами и считается со дня сдачи итоговой аттестации.

6. Дополнительные условия

15. Настоящий договор составлен в 4-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, которые имеют равную юридическую силу.

16. Ни одна из сторонне не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке без уважительных причин и уведомления других(ой) сторон(ы) не позднее, чем за 5 дней.

17.Правоотношения сторон, не оговоренные в настоящем договоре, регулируются законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. Юридические адреса сторон

Центр социального           Организация          Обучаемый           Работодатель

страхования                       образования

и социальной защиты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

телефон\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

печать\_\_\_\_\_\_\_\_\_              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к Приложению № 1,2 к Положению

«Об организации профессиональной

подготовки, переподготовки,

повышения квалификации ищущих

работу и безработных граждан»

  ПРОТОКОЛ

                                              согласования затрат на обучение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование организации образования)*

по договорам №№ \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

Центр социального страхования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и социальной защиты   (города, района)

в лице директора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О.)*

с одной стороны и организация образования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование)*

в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О.)*

с другой стороны, удостоверяем, что сторонами достигнуто соглашение о

величине затрат на профессиональную подготовку (переподготовку, повышение

квалификации) гражданина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О.)*

или группы граждан по списку в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование организации образования)*

по профессии (специальности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(прописью)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

согласно калькуляции, предоставленной организацией образования.

Услуги оплачиваются в следующем порядке и в следующие сроки:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящий протокол является основанием для взаимных расчетов между территориальным центром социального страхования и социальной защиты и организацией образования.

                                                                      ПОДПИСИ

                 Директор                                                                      Директор

Центр социального страховования                            организации образования

и социальной защиты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_ г.                           «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_ г.