

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения и дополнения в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 1 ноября 2021 года № 1184 «Об утверждении Инструкции по удержанию сумм за неотработанные дни отпуска при увольнении работника» (регистрационный № 10658 от 24 ноября 2021 года) (САЗ 21-47)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 5 октября 2022 г.
Регистрационный № 11298

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 1 ноября 2021 года № 1184 «Об утверждении Инструкции по удержанию сумм за неотработанные дни отпуска при увольнении работника», (регистрационный №10658 от 24 ноября 2021 года) (САЗ 21-47) следующее изменение и дополнение:

а) пункт 10 Приложения к Приказу изложить в следующей редакции:

«10. Для подсчета количества неотработанных календарных дней отпуска, за которые следует произвести удержание сумм отпускных, начисленных ранее, при осуществлении окончательного расчета с работником необходимо произвести расчет положенных работнику календарных дней отпуска на дату увольнения по следующей формуле:

$$\begin{array}{l} \text{Число} \\ \text{положенных} \\ \text{работнику} \\ \text{календарных} \\ \text{дней отпуска} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Число} \\ \text{календарных} \\ \text{дней ежегодного} \\ \text{отпуска} \end{array} / \begin{array}{l} 12 \\ \text{месяцев} \end{array} * \begin{array}{l} \text{Число отработанных} \\ \text{месяцев за последний} \\ \text{рабочий год до} \\ \text{увольнения} \end{array}$$

Примечание:

а) при определении числа отработанных месяцев за последний рабочий год до увольнения продолжительность работы, дающей право на ежегодный оплачиваемый отпуск, составляющая менее половины месяца, не учитывается, а половина месяца и более округляется до целого месяца в сторону увеличения;

б) число положенных работнику календарных дней отпуска подлежит округлению до одной десятой.»;

б) пункт 11 Приложения к Приказу дополнить примечанием следующего содержания:
«Примечание: число неотработанных календарных дней отпуска округлению не подлежит.».

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
22 сентября 2022 г.
№ 80