

Размещено на сайте Министерства юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
в разделе «Официальное опубликование»

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12)

Согласован:
Министерство финансов,
Федерация профсоюзов Приднестровья

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 23 января 2023 г.
Регистрационный № 11482

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2022 года № 384-3-VII «Об отмене Закона Приднестровской Молдавской Республики «О мерах государственной поддержки в связи с введением чрезвычайного положения и (или) ограничительных мероприятий (карантина), направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, в 2020-2022 годах» (САЗ 23-1), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), от 23 декабря 2022 года № 482 (САЗ 22-50), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 16 марта 2020 года № 321 (регистрационный № 9456 от 13 апреля 2020 года) (САЗ 20-16), от 22 июня 2020 года № 546 (регистрационный № 9587 от 8 июля 2020 года) (САЗ 20-28), от 3 февраля 2021 года № 104 (регистрационный № 10047 от 10 марта 2021 года) (САЗ 21-10), от 30 июня 2021 года № 713 (регистрационный № 10401 от 20 июля 2021 года) (САЗ 21-29), от 11 февраля 2022 года № 15 (регистрационный № 10882 от 14 марта 2022 года) (САЗ 22-10), от 5 апреля 2022 года № 34 (регистрационный № 10982 от 20 апреля 2022 года) (САЗ 22-15), (далее - Приказ) следующие изменения:

а) в преамбуле Приказа словесно-цифровое обозначение «подпунктами я- 23 и я-30) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики № 61-3-VI от 10 апреля 2020 года «О мерах государственной поддержки в связи с введением чрезвычайного положения и (или) ограничительных мероприятий (карантина), направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, в 2020-2022 годах» (САЗ 20-15)» с предшествующей запятой исключить;

б) подпункты з), и) пункта 5 Приложения к Приказу исключить.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
10 января 2023 г.
№ 4