ИНФОРМАЦИЯ

о наиболее часто встречающихся нарушениях действующего законодательства

Приднестровской Молдавской Республики со стороны организаций - страхователей и мерах по устранению и предотвращению соответствующих нарушений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Описание нарушения**  **(с указанием нормы правового акта,**  **которая была нарушена)** | **Описание действий, которые необходимо предпринять организации-страхователю для устранения и предотвращения соответствующего нарушения** |
| **Закон** **ПМР** **от 28 апреля 2009 года № 739-З-IV** **«Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»** | | |
|  | 1. Пособия по временной нетрудоспособности начислены без учета стажа работы  **Нарушены нормы:**  - пункта 2 статьи 7 Закона ПМР «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»   1. Неверно определены размеры выплаты пособия по временной нетрудоспособности   **Нарушены нормы:**  - пункта 3 статьи 7 Закона ПМР «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»  3. Неверно рассчитан средний заработок застрахованного лица, применяемой при начислении пособия по временной нетрудоспособности:  **Нарушены нормы:**  - статьи 13 Закона ПМР «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию»  4. Неверно определен период выплаты пособия по временной нетрудоспособности:  **Нарушены нормы:**  - статьи 6 Закона ПМР «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих государственному социальному страхованию» | **В целях недопущения данного нарушения организациям-страхователям необходимо** ознакомиться с правилами подсчета и подтверждения стажа и актуальными изменениями законодательства в этом вопросе.  Правила подсчета и подтверждения страхового стажа регламентируется Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики № 296 от 4 декабря 2013 года «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности», в действующей редакции.  Расчет производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.  Согласно действующему законодательству, **в страховой стаж включаются периоды работы с 1 января 2001 года** по трудовому договору, а в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, периоды работы, исчисляемые с даты фактического допущения работника к работе (но не ранее 1 января 2001 года) с ведома или по поручению работодателя или его представителя, в течение которых на оплату труда застрахованного лица начислялся единый социальный налог в части отчислений на цели социального страхования застрахованных работающих граждан в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики.  Для определения страхового стажа **необходимо суммировать все периоды работы с 01.01.2001 года** по всем местам работы на предприятиях Приднестровской Молдавской Республики на день наступления страхового случая.  Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца (далее - трудовая книжка).  При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.  **Размеры пособия** **по временной нетрудоспособности:**  **1)** Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выплачивается в размере  100 процентов среднего заработка.  **2)** Пособие по при утрате трудоспособности в следствии заболевания и травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниями, долечивании, санаторно-курортном лечении, выплачивается в следующих размерах:  **а) в размере 100 процентов среднего заработка**:  1)застрахованному лицу, имеющему **страховой стаж 8 (восемь) и более лет;**  2) застрахованному лицу, признанному инвалидом войны;  3) застрахованному лицу, являющемуся участником боевых действий в период Великой Отечественной войны;  4) застрахованному лицу:  - являющемуся участником ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения в 1986-1990 годах;  - эвакуированному (в том числе добровольно) в 1986 году из зоны отчуждения;  - переселенному (в том числе выехавшему добровольно) из зоны отселения или зоны проживания с правом на отселение;  5) застрахованному лицу, получившему или перенесшему лучевую болезнь, другие заболевания вследствие Чернобыльской катастрофы;  6) застрахованным лицам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с заболеванием или травмой, связанных с аварией на Чернобыльской АЭС, последствиями радиационных воздействий и непосредственным участием в деятельности подразделений особого риска;  7) застрахованным лицам, признанным в установленном порядке инвалидами I, II групп общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, заболевания, полученного в период военной службы, и инвалидам детства (всех трех групп), включая инвалидов в возрасте до 18 (восемнадцати) лет;  8) застрахованным лицам, признанным в установленном порядке инвалидами I группы по зрению;  9) застрахованным лицам, являющимся ветеранами труда;  10) застрахованным лицам, являющимся донорами, систематически сдающими кровь и (или) ее компоненты (мужчины – не менее 5 (пяти) раз в год, женщины – не менее 3 (трех) раз в год), в течение года после последней сдачи крови и (или) ее компонентов;  б) в размере **80 процентов** среднего заработка застрахованным лицам, имеющим **страховой стаж от 5 (пяти) до 8 (восьми)  лет**;  в) в размере **60 процентов** среднего заработка застрахованным лицам, имеющим **страховой стаж до 5 (пяти) лет**.  **В целях недопущения данного нарушения необходимо** обращать внимание на сведения, находящиеся в принимаемых документах, правильность и полноту их заполнения. При предоставлении листка о нетрудоспособности, для верного определения размера пособия, особое внимание необходимо обращать на дату выдачи листка о нетрудоспособности, вид нетрудоспособности застрахованного лица, режим лечения, в случае необходимости на отметку о нарушении режима лечения, период освобождения от работы и дату, с которой работник должен приступить к труду.  В соответствии с действующим законодательством, листок о нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну, попечителю), фактически осуществляющему уход.  В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 (семи) лет листок о нетрудоспособности выдается на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационаре лечебно-профилактического учреждения, по всем случаям ухода за этим ребенком.  В случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 (семи) до 14 (четырнадцати) лет - на весь период совместного пребывания с ребенком в стационаре лечебно-профилактического учреждения или на период до 15 (пятнадцать) календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения, по всем случаям ухода за этим ребенком.  В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, пострадавшим от Чернобыльской катастрофы, - на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационаре лечебно-профилактического учреждения, по всем случаям ухода за этим ребенком;  В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 (восемнадцати) лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении.  В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 15 (пятнадцати) лет, являющимся ВИЧ - инфицированным, - на весь период совместного пребывания с ребенком в стационаре лечебно-профилактического учреждения;  В случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 (восемнадцати) лет - на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении, но не более чем 120 (сто двадцать) календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.  В остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении - не более чем на 7 (семь) календарных дней по каждому случаю заболевания по всем случаям ухода за этими членами семьи, по всем случаям ухода за этим ребенком.  В случае ухода за ребенком, больным туберкулезом, в возрасте до 14 (четырнадцати) лет – за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении.  **Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:**  а) при амбулаторном лечении ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, за исключением ребенка, указанного в подпункте в) настоящего  пункта, – **за первые 10 (десять) календарных дней** в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, **за последующие дни** – в размере **50 процентов заработка** независимо от страхового стажа;  б) при стационарном лечении ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, за исключением ребенка, указанного в подпункте в) настоящего  пункта, – **в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи**;  в) при амбулаторном или стационарном лечении ребенка в возрасте до 14 (четырнадцати) лет, пострадавшего от Чернобыльской катастрофы, – за весь период болезни либо совместного пребывания с ребенком в санаторно-курортном учреждении, в размере **100 процентов заработка** независимо от страхового стажа.  Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком до  14 (четырнадцати) лет, **выплачивается в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи**.  **Размер пособия** по временной нетрудоспособности, за исключением пособия, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, **не может превышать максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности**, установленный законом о бюджете Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на очередной финансовый год.  **В целях недопущения данного нарушения** расчет среднедневного (среднечасового) заработка следует производить **в стогом соответствии** с действующим законодательством, регулирующим порядок обеспечения и исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим государственному социальному страхованию.  Для расчета пособия по временной нетрудоспособности применяется средний дневной (часовой) заработок, исчисленный исходя из максимального размера выплат, **установленного на день наступления временной нетрудоспособности.** В результате неверного определения периода, за который необходимо рассчитать средний заработок застрахованного лица, в ряде случаев выявлены переплаты либо недоплаты пособия.  Кроме того, следует обращать внимание на виды заработка, подлежащие учету при исчислении пособий, на порядок учета рабочего времени, установленного работнику, на периоды (в том числе суммы, начисленные за данные периоды), исключаемые при определении среднего заработка.  **Следует помнить**, средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в пункте 1 настоящей статьи, на число рабочих дней в соответствии с графиком работы, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.  Средний часовой заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в пункте 1 настоящей статьи, на число рабочих часов в соответствии с графиком работы, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.  В случае, если средний дневной (часовой) заработок, исчисленный из фактической заработной платы, превышает средний дневной (часовой) заработок, рассчитанный из максимального размера выплат, установленного законом о бюджете Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на очередной финансовый год – кроме случаев, когда выплата пособия по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 100 процентов заработка без ограничений – для расчета пособия по временной нетрудоспособности принимается средний дневной (часовой) заработок, исчисленный исходя из максимального размера выплат, установленного на день наступления временной нетрудоспособности.  **Неверное применение ограничения заработной платой, применяемой при начислении пособия по временной нетрудоспособности, влечет переплаты либо недоплаты пособий.**  **Обращаем внимание**, суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, излишне выплаченные застрахованному лицу, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо недостоверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи). Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы. При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.  Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Приднестровской Молдавской Республики.  Доначисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам производится в течение 12 месяцев со дня окончания временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.  **В целях недопущения данного нарушения**  **должностным лицам** **следует** внимательно изучать и соблюдать нормы законодательства Приднестровской Молдавской Республики, определяющего порядок исчисления и выплаты пособия.  Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы **выплачивается со дня установления нетрудоспособности и до ее восстановления или до установления консилиумом врачебной экспертизы жизнеспособности (КВЭЖ) инвалидности.** Датой установления инвалидности считается день поступления в комиссию врачебной экспертизы жизнеспособности направления и медицинских документов, подтверждающих нарушение здоровья освидетельствуемого работника. |
| **Закон ПМР от 29 апреля 2002 года № 121-З-III «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»** | | |
|  | 1. Нарушение порядка назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 2 (двух) лет (сроки назначения данного вида пособия, формирование пакета документов)   **Нарушены нормы:**    статьи 12 Закона ПМР «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» | **Следует помнить**, право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет имеют матери, в случае отсутствия попечения матери – отцы, а в случае отсутствия попечения матери и отца – усыновители или опекуны, подлежащие государственному обязательному социальному страхованию  **Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста 2 (двух) лет предоставляется:**  а) заявление о назначении этого пособия;  б) копия свидетельства о рождении ребёнка;  в) гражданам Приднестровской Молдавской Республики, имеющим регистрацию по месту жительства на территории Приднестровской Молдавской Республики, а также гражданам Приднестровской Молдавской Республики, иностранным гражданам и лицам без гражданства, работающим на территории Приднестровской Молдавской Республики и имеющим постоянное место жительства за пределами Приднестровской Молдавской Республики, сведения по месту постоянного жительства за пределами Приднестровской Молдавской Республики о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста 2 (двух) лет.  **Вышеуказанные пособия назначаются и выплачиваются застрахованной женщине (работающей) – работодателем по месту работы в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.**  Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.  Обращаем внимание, в связи с принятием Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Приднестровской Молдавской Республики» от 31 мая № 106 –ЗИ –VII, с 1 мая 2021 года увеличен период выплаты пособия по уходу за ребенком гражданам, предусмотренным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 апреля 2002 года №121-З-III «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», на шесть месяцев – до достижения ребенком возраста двух лет. Закон распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2021 года.  Согласно разъяснений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 1 июня 2021 года, **в** **случаях, если выплата пособий** **на детей** **прекращена в связи с исполнением ребенку возраста 1 год и 6 месяцев** **до 1 мая 2021 года**, но ребенок ещё не достиг возраста двух лет, получателям пособий необходимо обратиться по месту работы (по месту где было назначено и выплачено пособие до 1,5 лет), с заявлением о продлении выплаты пособий по уходу за детьми до двух лет. В данном случае **выплата пособий будет возобновлена, но не ранее 1 мая 2021 года.**  К пакету документов необходимо приобщать сведения (справки) о периоде данного вида пособия, ранее полученного по другому месту работы, в органах соц. обеспечения и т.д. Например: в случаях, когда родитель ранее состоял на учете территориальных органах ЕГФСС ПМР и являлся получателем данного вида пособия, а затем был трудоустроен и выплата пособия производиться ему по месту работы, данные сведения подтверждают правильность определения сроков назначения данного вида пособия по месту трудоустройства.  **В целях недопущения нарушений** порядка назначения и выплаты пособия гражданам, имеющим детей, **следует** расчеты производить в строгом соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.  **Организации-страхователи обязаны** при наличии всех необходимых документов **своевременно** произвести начисление пособия, **и в полном размере произвести выплату пособия** работнику**,** в сроки установленные действующим законодательством. |