

**ПРИКАЗ**  
**МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ**  
**ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об утверждении Порядка выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 21 мая 2020 г.  
Регистрационный №9509

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции и Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), приказываю:

1. Утвердить Порядок выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня признания утратившим силу Приказа Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2009 года № 326 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) по специальности по профильному высшему или среднему профессиональному образованию или при наличии непрофильного высшего или среднего профессионального образования» (регистрационный № 4945 от 4 августа 2009 года) (САЗ 09-32) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

И.о. министра

О. ФЕДОТОВ

г. Тирасполь  
14 апреля 2020 г.  
№ 408

Приложение  
к Приказу Министерства по

Порядок выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим

## 1. Общие положения

1. В соответствии с подпунктами а), б) и б)-1 пункта 1 статьи 6 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции (далее – Закон о заработной плате) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) (далее – надбавка за стаж), в зависимости от стажа работы (выслуги лет) в процентах к должностному окладу (окладу денежного содержания):

а) занимающим должность, квалификационными требованиями к которой установлено требование к наличию высшего или среднего профессионального образования при условии наличия у работника профильного образования (далее – надбавка по профильному образованию);

б) занимающим должность, квалификационными требованиями к которой установлено требование к наличию высшего или среднего профессионального образования при условии наличия у работника непрофильного образования (далее – надбавка по непрофильному образованию);

в) занимающим должность, квалификационными требованиями к которой не установлено требование к наличию высшего или среднего профессионального образования (далее – надбавка без учета профессионального образования).

2. Надбавка за стаж выплачивается работникам, занимающим должность, квалификационные требования к которой предусматривают или не предусматривают наличие у работника высшего или среднего профессионального образования.

3. Квалификационные требования по должности, в том числе уровень и профиль образования, определяются должностной инструкцией, утвержденной в соответствующем порядке, и устанавливаются на основании квалификационных справочников.

С учетом характера выполняемой работы должностной инструкцией может быть предусмотрено образование, являющееся равноценным профильному.

Соответствие уровня и профиля имеющегося у работника образования квалификационным требованиям по должности подтверждается дипломом (записью о присвоенной квалификации, указанной в дипломе) о высшем или среднем профессиональном образовании.

С учетом характера выполняемой работы должностной инструкцией может не предусматриваться требование о наличии у работника высшего или среднего профессионального образования.

4. Право на выплату надбавки за стаж по профильному или непрофильному образованию возникает с даты выдачи диплома о высшем или среднем профессиональном образовании.

5. Право на выплату надбавки за стаж без учета профессионального образования, возникает с даты заключения трудового договора впервые и внесения соответствующей записи в трудовую книжку.

6. В случае, когда образование работника соответствует образованию, предусмотренному квалификационными требованиями по занимаемой должности (является профильным либо равноценным), ему выплачивается надбавка по профильному образованию.

7. Если образование работника не соответствует образованию, предусмотренному квалификационными требованиями по занимаемой должности, ему выплачивается надбавка по непрофильному образованию.

8. В случае, когда квалификационными требованиями по должности не предусмотрено наличие высшего или среднего профессионального образования, выплачивается надбавка, не зависящая от наличия профессионального образования.

9. В случае, когда квалификационными требованиями по должности предусмотрено наличие высшего или среднего профессионального образования, без установления требований к его профилю, работнику, имеющему высшее или среднее профессиональное образование, выплачивается надбавка по профильному образованию.

10. Размер надбавки за стаж определяется в соответствии с Законом о заработной плате.

11. Основанием для выплаты надбавки за стаж является Приказ работодателя.

## 2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж

12. В стаж работы, дающий право на выплату надбавки за стаж, включаются:

а) время фактической работы в должностях, квалификационные требования по которым предусматривают или не предусматривают наличие у работника высшего или среднего профессионального образования;

б) время работы на выборной должности;

в) период времени, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики сохранялась должность.

13. Лицам, окончившим организацию высшего или среднего профессионального образования независимо от формы обучения и получившим диплом в период работы, в стаж работы дающий право на получение надбавки за стаж по профильному или непрофильному образованию, включаются периоды работы до окончания организации высшего или среднего профессионального образования в должностях, квалификационные требования по которым предусматривают наличие у работника среднего профессионального или высшего профессионального образования.

14. Особенности исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж, отдельных категорий работников определяются Законом о заработной плате.

15. Периоды работы, которые засчитываются в стаж, дающий право на получение надбавки за стаж, подтверждаются записями в трудовой книжке. В случае, если запись в трудовой книжке не заверена в установленном порядке или при наличии исправлений в ней, период работы подтверждается дополнительными документами (выписки из приказов, архивные справки и другие).

16. Работникам с высшим или средним профессиональным, но не профильным образованием, получившим второе высшее или среднее профессиональное образование, предусмотренное квалификационными требованиями по занимаемой должности, устанавливается надбавка по профильному образованию с учетом периода работы по непрофильному образованию.

17. Спорные вопросы по исчислению стажа работы для установления размера надбавки за стаж решаются комиссией, состав и порядок работы которой определяются

работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации при ее наличии, либо иного представительного органа работников.

18. Решение комиссии о зачете или неzaчете определенного периода работы в стаж, дающий право на получение надбавки за стаж, оформляется протоколом.

19. Решение комиссии может быть обжаловано в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.