

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Положения
о порядке организации временной занятости безработных граждан
после длительного перерыва в работе
(более одного года)
по программе "ШАНС"

Согласован:
Единый государственный фонд социального страхования

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 29 августа 2019 г.
Регистрационный N 9047

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года N 372-3 "О занятости населения" (СЗМР 01-1) в действующей редакции, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года N 61 "Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики" (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года N 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года N 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года N 2 (САЗ 18-3), от 12 февраля 2019 года N 49 (САЗ 19-6), приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе (более одного года) по программе "ШАНС" согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 27 октября 2006 года N 664 "Об утверждении Положения "О порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе по программе "ШАНС" (регистрационный N 3755 от 14 декабря 2006 года) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 2008 года N 375 (регистрационный N 4540 от 13 августа 2008 года) (САЗ 08-32), от 2 июля 2009 года N 301 (регистрационный N 5008 от 24 сентября 2009 года) (САЗ 09-39), признать Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

3. Признать утратившим силу Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 27 октября 2006 года N 664 "Об утверждении Положения "О порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе по программе "ШАНС" (регистрационный N 3755 от 14 декабря 2006 года) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 2008 года N 375 (регистрационный N 4540 от 13 августа 2008 года) (САЗ 08-32), от 2 июля 2009 года N 301 (регистрационный N 5008 от 24 сентября 2009 года) (САЗ 09-39).

4. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

И.о. министра

С. СЕЛЕЗНЕВ

г. Тирасполь
18 июня 2019 г.
N 554

Приложение
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики
от 18 июня 2019 года N 554

Положение о порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе (более одного года) по программе "ШАНС"

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе (более одного года) по программе "ШАНС" разработано в соответствии с пунктом 1 статьи 15 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года N 372-3 "О занятости населения" (СЗМР 01-1) в действующей редакции, в целях расширения возможностей трудоустройства граждан, зарегистрированных в территориальных органах Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее - территориальные органы Фонда) и желающие возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года).

2. Настоящее Положение определяет одно из направлений работы с гражданами, зарегистрированными в территориальном органе Фонда, желающими возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года) по имеющейся профессии (специальности), и направлено на содействие в трудоустройстве по данной профессии (специальности) на вакантные или дополнительные временные рабочие места с целью восстановления ими профессиональных знаний, умений, навыков и приобретения производственного стажа работы, или приобрести новую профессию (специальность) непосредственно в организации для граждан желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года), но не имеющих возможности трудоустроиться в связи с не востребованностью по имеющейся профессии (специальности) на рынке труда, либо которым противопоказана работа по полученной ранее профессии (специальности) по медицинским показаниям.

3. Программа "ШАНС" организуется территориальным органом Фонда и проводится в организациях, зарегистрированных в Приднестровской Молдавской Республике независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатель). Территориальный орган Фонда взаимодействует с работодателями на договорной основе.

4. Территориальный орган Фонда определяет численность граждан для участия в программе "ШАНС", учитывая ситуацию, сложившуюся на рынке труда, наличие средств в бюджете Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее - Фонд) на соответствующий финансовый год.

5. Программа "ШАНС" финансируется из средств Фонда путем выплаты субсидий практиканту и специалисту-наставнику.

6. В целях настоящего Положения используются следующие термины:

а) практика - работа по срочному трудовому договору с целью восстановления профессиональных знаний, умений, навыков и

приобретения стажа работы;

б) обучение – работа по срочному трудовому договору с целью получения новой профессии (специальности), профессиональных знаний, умений, навыков и приобретения стажа работы;

в) практикант – гражданин, зарегистрированный в территориальном органе Фонда, желающий восстановить профессиональные знания, умения, навыки или приобрести новую профессию (специальность) в организации, с целью возобновления трудовой деятельности после длительного перерыва в работе (более одного года).

2. Организация программы "ШАНС"

7. Территориальный орган Фонда на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда и при наличии средств в бюджете Фонда на соответствующий финансовый год, самостоятельно принимает решение об организации программы "ШАНС". При этом учитываются следующие показатели:

а) численность безработных граждан, зарегистрированных в территориальном органе Фонда, и их доля в общей численности безработных, зарегистрированных в территориальном органе Фонда;

б) рост в анализируемом периоде численности длительно безработных граждан, потерявших работу и занятость, желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года) по имеющейся профессии, специальности;

в) утрата трудовых навыков и недостаток профессиональных знаний у безработных граждан, потерявших работу и занятость, желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года) по имеющейся профессии, (специальности), или приобрести новую профессию (специальность) непосредственно в организации для граждан желающих возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года), но не имеющих возможности трудоустроиться в связи с не востребованностью по имеющейся профессии (специальности) на рынке труда, либо которым противопоказана работа по полученной ранее профессии (специальности) по медицинским показаниям;

г) заключение профконсультанта территориального органа Фонда.

8. После принятия решения о реализации программы "ШАНС" проводится работа по сбору информации об организациях города (района), имеющих перспективы дальнейшего развития и расширения производства, условия труда на рабочих местах, которых соответствуют требованиям, предусмотренным действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, и располагающих:

а) вакантными рабочими местами или возможностью организовать дополнительные временные рабочие места для временного трудоустройства практикантов;

б) квалифицированными специалистами – наставниками для проведения практики по соответствующей профессии (специальности) или обучения новой профессии (специальности).

9. На основе анализа информации, полученной по результатам изучения организаций города (района), территориальный орган Фонда проводит подбор зарегистрированных граждан для участия в программе "ШАНС" по следующим критериям:

а) состоят на учете в территориальном органе Фонда в качестве безработного;

б) наличие у гражданина профессии (специальности) и желания возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе по имеющейся профессии (специальности);

в) наличие у гражданина профессии (специальности), но не имеющего возможности трудоустроиться в связи с не востребованностью по имеющейся профессии (специальности) на рынке труда и желания возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года) по новой профессии (специальности);

г) наличие у гражданина профессии (специальности) и опыта

работы, но не имеющего возможность трудоустроиться в связи с медицинскими показаниями по полученной ранее профессии (специальности) и желая возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе (более одного года) по новой профессии (специальности);

д) отсутствие возможности трудоустройства на вакантные места, имеющиеся в территориальном органе Фонда.

Период участия в программе "ШАНС" не должен превышать установленного срока выплаты пособия по безработице.

Участие в программе "ШАНС" производится на основании заключения профконсультанта территориального органа Фонда и по заявлению безработного гражданина. Предлагаемая работа должна соответствовать критериям подходящей работы.

Необоснованный отказ безработного гражданина от участия в программе "ШАНС" считается отказом от подходящей работы.

10. Территориальный орган Фонда после подбора граждан, готовых к участию в программе "ШАНС", проводит переговоры с работодателями о возможности заключения договоров об участии в программе "ШАНС" по форме согласно Приложению N 1 к настоящему Положению по временному трудоустройству практикантов в целях возобновления трудовой деятельности после длительного перерыва в работе (более одного года) по имеющейся профессии (специальности) или обучения новой профессии (специальности) непосредственно в организации.

11. В случае достижения сторонами договоренности по проведению программы "ШАНС" территориальный орган Фонда направляет практиканта на собеседование с работодателем, предварительно согласовав с ним сроки собеседования.

При направлении практиканта на собеседование ему выдается рекомендательное письмо с пометкой "ШАНС" по форме согласно Приложению N 2 к настоящему Положению и в "Карточке персонального учета гражданина" производится соответствующая запись.

Практикант информируется о том, что для собеседования с работодателем необходимо посетить организацию в течении 2 (двух) рабочих дней и сообщить о результатах собеседования в территориальный орган Фонда (в устной форме). При отрицательном результате собеседования практиканту назначается очередная дата явки в территориальный орган Фонда.

12. Решение о приеме практиканта на вакантные или дополнительные временные рабочие места принимает работодатель.

По результатам собеседования работодатель заполняет вторую часть рекомендательного письма (ответ о принятом решении) и направляет его в адрес территориального органа Фонда в течение 2 (двух) рабочих дней.

Работодатель вправе отказать гражданину во временном трудоустройстве или обучении в соответствии с действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, сообщив в территориальный орган Фонда причину отказа.

13. В случае приема практиканта на обучение в рамках программы "ШАНС", территориальный орган Фонда заключает с работодателем и практикантом договор об участии в программе "ШАНС" по форме согласно Приложению N 1 к настоящему Положению.

Договор заключается на срок, необходимый для практики или обучения практиканта, но не более чем на 6 (шесть) месяцев.

В договоре оговариваются конкретные участники программы "ШАНС", вакантные или дополнительные временные рабочие места по соответствующей профессии (специальности), обязательства обеспечить получение или возобновление профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии (специальности) или приобретение новой профессии (специальности) согласно требованиям, предъявляемым к квалификации рабочих, специалистов или служащих, необходимой для качественного выполнения конкретных трудовых функций в определенной области профессиональной деятельности, определенным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

(ЕТКС) или Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД), составление работодателем индивидуальной программы практики или обучения по форме согласно Приложению N 3 к настоящему Положению.

14. При принятии решения о приеме практиканта на вакантные или дополнительные временные рабочие места, работодатель заключает с ним срочный трудовой договор на период действия договора заключенного территориальным органом Фонда с работодателем и практикантом об участии в программе "ШАНС" в соответствии с действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики. Период временной нетрудоспособности, по согласованию с работодателем, не включается в общий период работы – практики или обучения и действие трудового договора может быть продлено на время болезни практиканта.

15. Работодатель при трудоустройстве практикантов представляет территориальному органу Фонда (после заключения договора) копию приказа о их временном трудоустройстве и фамилии специалистов – наставников, закрепляемых за каждым практикантом, не позднее двух дней со дня приема на работу, а также копию индивидуальной программы обучения новой профессии (специальности).

16. В последний день практики или обучения работодатель обязан предоставить в территориальный орган Фонда копию приказа об окончании практики или обучения, а в случае трудоустройства на постоянное место работы – копию приказа о приеме на работу.

По окончании участия в программе "ШАНС" работодатель выдает справку по форме согласно Приложению N 4 к настоящему Положению, исполненную на фирменном бланке организации, в которой отражается профессия (специальность), время прохождения практики или обучения, номер и дата договора, заключенного между работодателем, территориальным органом Фонда и практикантом.

По решению работодателя практикант может быть трудоустроен до окончания практики или обучения на постоянное рабочее место, при этом работодатель направляет в территориальный орган Фонда копию приказа о приеме на работу практиканта по срочному трудовому договору, не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента издания приказа.

17. При получении подтверждения о трудоустройстве на вакантное или дополнительно созданное рабочее место для прохождения практики или обучения практиканту приостанавливается выплата пособия по безработице с даты приема на работу.

На протяжении всего периода прохождения практики или обучения практиканту ежемесячно выплачивается субсидия в порядке и размере, установленном настоящим Положением и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

18. В "Карточке персонального учета" практиканта производится запись: Трудоустроен на вакантное или дополнительное временное рабочее место по программе "ШАНС" (с указанием организации, номера и даты договора, приказа о приеме на вакантное или временное рабочее место по программе "ШАНС", должности (специальности)).

19. При расторжении договора с практикантом по инициативе работодателя, последний информирует территориальный орган Фонда в течение 2 (двух) рабочих дней представлением приказа о прекращении практики и увольнении практиканта или обучения с указанием причины и даты увольнения.

Практикант может самостоятельно принять решение о прекращении срочного трудового договора и участие в программе "ШАНС", о чем он обязан сообщить работодателю и в территориальный орган Фонда в течение 2 (двух) рабочих дней.

Увольнение практиканта производится работодателем в соответствии с действующим трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

В случае невозможности продолжения практики или обучения по уважительной причине (состояние здоровья и иные причины) территориальный орган Фонда решает вопрос о возобновлении выплаты

пособия по безработице практиканту и оставляет за собой право направить работодателю другую кандидатуру в порядке, определяемом настоящим Положением.

В случае необоснованного отказа от продолжения практики или обучения без уважительных причин практикант обязан возместить территориальному органу Фонда затраты, связанные с практикой или обучением по программе "ШАНС". При отказе от добровольного возмещения затрат, понесенных территориальным органом Фонда, вопрос решается в судебном порядке.

20. Практикант, который по окончании практики или обучения не трудоустроен на постоянное место работы в организации, где проходил практику или обучение, либо в другой организации, обязан на следующий рабочий день после окончания практики или обучения явиться в территориальный орган Фонда для дальнейшего поиска подходящей работы. Ему возобновляется выплата пособия по безработице на оставшийся период безработицы.

В случае неявки в территориальный орган Фонда без уважительных причин по окончании практики или обучения, практикант снимается с учета в качестве безработного с прекращением выплаты пособия в соответствии с действующим законодательством.

3. Финансирование программы "ШАНС"

21. Финансирование программы "ШАНС" производится из средств Фонда в пределах сумм, предусмотренных бюджетом Фонда на соответствующий финансовый год.

22. Выплата субсидии практиканту, принятому на вакантное или дополнительное временное рабочее место, для прохождения практики или обучения и оплата услуг специалисту - наставнику осуществляется из средств бюджета Фонда по соответствующей статье в следующих размерах:

а) практикантам в размере прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление субсидии;

б) специалисту-наставнику, закрепляемому за практикантом, в размере 30 (тридцати) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы - за 1 (одного) практиканта. За каждого одновременно обучаемого практиканта свыше 1 (одного) производится доплата - 10 (десять) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы с одновременным начислением единого социального налога. Общая сумма оплаты не должна превышать - 50 (пятьдесят) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы.

Указанные выплаты производятся в соответствии с табелем учета рабочего времени практиканта и расчета оплаты услуг специалиста-наставника по форме согласно Приложению N 5 к настоящему Положению, предоставляемым работодателем в территориальный орган Фонда.

Субсидия практиканту и оплата услуг специалисту-наставнику выплачивается в течение всего периода проведения программы "ШАНС".

23. Работодатель может производить дополнительную оплату за счет собственных средств как специалисту-наставнику так и практиканту.

24. Оплата услуг специалиста-наставника с одновременным начислением единого социального налога производится в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня предоставления работодателем необходимых документов путем перечисления денежных средств на расчетный счет работодателя, либо осуществляется непосредственно территориальным органом Фонда.

Выплата субсидии практиканту производится территориальным органом Фонда в установленные дни выплаты пособия по безработице.

4. Контроль за организацией и проведением программы "ШАНС"

25. Контроль за надлежащим исполнением работодателем условий договора и целевым использованием предоставленных денежных средств осуществляется территориальным органом Фонда в соответствии с условиями договора и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

26. Работодатель обязан беспрепятственно допускать к проверке уполномоченных работников территориальных органов Фонда и предоставлять по их требованию все необходимые для осуществления проверки документы.

27. По результатам проверки составляется акт проверки в 2 (двух) экземплярах, один экземпляр остается у территориального органа Фонда, другой у работодателя. При несогласии с выводами проверки работодатель вправе приложить к акту свои письменные возражения или объяснения в трехдневный срок.

28. Территориальный орган Фонда вправе расторгнуть договор с работодателем в следующих случаях:

а) невыполнения индивидуальной программы практики работодателем;

б) нарушения правил и норм по охране труда на вакантных или дополнительных временных рабочих местах;

в) не целевого использования работодателем средств, перечисляемых территориальным органом Фонда на субсидирование оплаты труда участников программы "ШАНС";

г) иных случаях, предусмотренных в договоре и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Приложение N 1

к Положению о порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе (более одного года) по программе "ШАНС"

Примерная форма договора
по проведению программы "ШАНС"
N _____ "_____" _____ 20__ г.

Центр социального страхования и социальной защиты г. _____
(далее - Центр) в лице директора _____,
(ФИО), действующего на основании Положения

_____ (наименование организации)

_____ действующего на основании _____
(должность, ФИО)

_____ (далее - Работодатель),

(устав, доверенность, дата, номер)

и гражданин _____ паспорт: серия _____ N _____,
(ФИО)

проживающий по адресу _____
(далее - практикант) заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Центр направляет практиканта _____ на
(Ф.И.О.)

вакантное или дополнительное временное рабочее место для прохождения

_____ /
(практики по имеющейся профессии (специальности) или обучения с
целью получения новой профессии (специальности)
оплачивает практиканту прохождение _____,
(практики, обучения)

а также производит оплату услуг специалисту – наставнику,
Работодатель обязуется принять практиканта, организовать и провести
_____ по профессии (специальности) _____,
(практику или обучение)

в соответствии с условиями договора на срок _____, а практикант
пройти _____.
(практику или обучение)

2. Обязанности сторон договора

1. Центр обязан:

а) направить в организацию Работодателя практиканта для
прохождения _____
(практики по профессии (специальности) или обучения с целью
приобретения профессии (специальности))
которому подобрано вакантное или дополнительное временное рабочее
место в рамках программы "ШАНС", в соответствии с результатами
собеседования от "___" _____ г.;

б) обеспечивать выплату субсидии практиканту и оплату услуг
специалисту-наставнику из средств Единого государственного фонда
социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее
– Фонд), по соответствующей статье;

в) осуществлять контроль над прохождением
_____, целевым использованием финансовых средств
(практики или обучения)
Фонда, перечисляемых Работодателю и общей координацией действий
сторон.

2. Работодатель обязан:

а) принять практиканта на вакантное или дополнительное
временное рабочее место по профессии (специальности) _____ на
должность _____, заключить с ним срочный трудовой договор
сроком на _____ месяцев (до 6 месяцев), оговоренный сторонами,
с _____ по _____, закрепить за практикантом
специалиста-наставника из числа опытных работников организации;

приеме практиканта на вакантное или дополнительное временное рабочее
место по конкретной профессии (специальности) и должности, направить
в Центр копию данного приказа;

в) составить индивидуальную программу практики или обучения,
согласовав ее со специалистами организации и практикантом;

г) обеспечить получение или возобновление профессиональных
знаний, умений и навыков по имеющейся профессии (специальности) или
приобретение новой профессии (специальности) согласно требованиям,
предъявляемым к квалификации рабочих, специалистов или служащих,
необходимой для качественного выполнения конкретных трудовых функций
в определенной области профессиональной деятельности, определенным
Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий
рабочих (ЕТКС) или Единым квалификационным справочником должностей
руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД);

д) ежемесячно в срок до 5 числа каждого месяца представлять в
Центр таблицу учета рабочего времени практиканта и расчет оплаты
услуг специалиста-наставника с одновременным начислением единого
социального налога;

е) при расторжении договора с практикантом по инициативе
Работодателя, Работодатель обязан информировать Центр в течение двух
рабочих дней и представить приказ о прекращении _____

(практики или обучения)
практики и увольнении практиканта с указанием причины и даты увольнения;

ж) в последний день _____ Работодателю представить (практики или обучения)
Центру копию приказа об окончании _____, а в случае (практики или обучения)
трудоустройства на постоянное место работы, копию приказа о приеме на работу.

з) выдать практиканту справку по форме согласно Приложению N 4 к Положению о порядке организации временной занятости безработных граждан после длительного перерыва в работе (более одного года) по программе "ШАНС", исполненную на фирменном бланке организации, в которой отражается профессия или специальность, время прохождения практики, номер и дата договора, заключенного между Работодателем, Центром и практикантом.

4. Практикант обязан:

- а) добросовестно пройти теоретический и практический курс _____ профессионального обучения в организации Работодателя; (практики или обучения)
- б) соблюдать правила внутреннего распорядка организации;
- в) в случае прекращения срочного трудового договора и участия в программе "ШАНС", практикант обязан сообщить Работодателю и в Центр в течение двух рабочих дней;
- г) явиться в Центр на следующий день после окончания _____ (практики или обучения).

В случае неявки в Центр без уважительной причины практикант будет снят с учета согласно действующему законодательству Приднестровской Молдавской Республики.

3. Финансирование и взаиморасчеты

5. Выплата субсидии практиканту и оплата услуг специалисту-наставнику по проведению программы "ШАНС" осуществляется Центром в следующих размерах:

- а) практиканту в размере прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление субсидии;
- б) специалисту-наставнику, закрепляемому за практикантом - в размере 30 (тридцати) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы - за одного практиканта. За каждого одновременно обучаемого практиканта свыше одного производится доплата - 10 (десять) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы. Общая сумма оплаты не должна превышать - 50 (пятьдесят) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы.

Оплата услуг производится в течение пяти рабочих дней со дня предоставления Работодателем необходимых документов путем перечисления денежных средств на расчетный счет работодателя, либо осуществляется непосредственно Центром.

Субсидия практиканту и оплата услуг специалисту-наставнику выплачивается в течение всего периода проведения программы "ШАНС".

6. Работодатель может производить дополнительную оплату за счет собственных средств как специалисту-наставнику, так и практиканту.

4. Ответственность сторон договора

7. Сторона не исполнившая, либо не надлежаще исполнившая обязательства, предусмотренные настоящим договором, несет ответственность в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

8. В случае отказа без уважительной причины от участия в программе "ШАНС", в процессе ее прохождения, практикант возмещает Центру все затраты на его _____.
(практику или обучения)

9. В случае обнаружения нецелевого использования Работодателем финансовых средств Фонда, невыполнения условий настоящего договора в части прохождения _____ практиканта, в _____ (практики или обучения) установленном законом порядке факта несостоятельности (банкротства) Работодателя Центр вправе расторгнуть договор и прекратить финансирование мероприятий по проведению программы "ШАНС".

5. Дополнительные условия

10. Все споры, возникающие из настоящего договора или по поводу исполнения договора, разрешаются по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

11. В случае, если стороны не достигнут согласия между собой, спор рассматривается в судебном порядке Приднестровской Молдавской Республики, в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

12. Правоотношения, не предусмотренные настоящим договором, регулируются действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

13. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон договора. Все экземпляры договора обладают одинаковой юридической силой.

14. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами договора и является неотъемлемой частью договора.

6. Срок действия договора

15. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и заключается на _____.

7. Реквизиты сторон

Центр социального страхования
и социальной защиты г. _____
Местонахождения:
ул. _____ тел. _____
Банковские реквизиты:
Банк _____
МФО _____
ф/к _____
Счет _____
Директор _____ / _____ /
(должность) (подпись)
МП

Работодатель " _____
(наименование организации)
Местонахождения г. _____
ул. _____ тел. _____
Банковские реквизиты:
Банк _____
МФО _____
ф/к _____
Счет _____
_____ / _____ /
(подпись)
МП

"Практикант" _____
(фамилия, имя, отчество)
Паспорт: серия _____ N _____
Проживающий по адресу: г. _____

/ _____ /
(подпись)

Приложение N 2
к Положению о порядке организации
временной занятости безработных граждан
после длительного перерыва в работе
(более одного года)
по программе "ШАНС"

Представляется по месту направления в течение двух дней с момента
выдачи _____

(наименование организации)

Программа "ШАНС"

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

N _____, от " _____ " _____ 20 __ г.

Представляем Вам гр. _____,

(ФИО, рег. N)

образование _____ профессия (специальность) _____

для трудоустройства на вакантное или дополнительное временное

рабочее место для прохождения _____ по программе "ШАНС"

(практики или обучения)

на должность _____.

Просим Вас по результатам собеседования заполнить отрывной
талон и направить его в адрес Центра социального страхования и
социальной защиты г. _____ (далее - Центр) в течение двух рабочих
дней.

Специалист Центра _____

(ФИО), (подпись)

тел. _____

ОТВЕТ О ПРИНЯТОМ РЕШЕНИИ
(заполняется организацией)

на рекомендательное письмо N _____ от " _____ " _____ 20 __ г.,
направленный для трудоустройства на вакантное или дополнительное
временное рабочее место по программе "ШАНС"

гр. _____

принимается с " _____ " _____ 20 __ года по профессии (специальности)

_____ на должность _____ месяцев (не более 6

месяцев).

Приказ N _____ от _____.

Может _____ быть _____ принят _____ после _____ прохождения

(медицинской комиссии, дополнительного собеседования и т.п.)

Кандидатура отклонена в связи _____

(указать причины)

МП _____

Дата _____

Приложение N 3
к Положению о порядке организации
временной занятости безработных граждан
после длительного перерыва в работе
(более одного года)
по программе "ШАНС"

Индивидуальная программа проведения практики или обучения
в рамках программы "ШАНС"

Гражданина _____,
направленного Центром социального страхования и социальной защиты г.
_____ на вакантное или дополнительное временное рабочее
место по профессии (специальности) _____
в _____

Период проведения практики или обучения с _____ по _____

Содержание	Сроки	Руководитель (подпись)	Дополнительные отметки

Согласовано:

Руководитель организации _____
(ФИО) (подпись)

Специалист-наставник _____
(ФИО) (подпись)

Практикант _____
(ФИО) (подпись)

МП

Приложение N 4
к Положению о порядке организации
временной занятости безработных граждан
после длительного перерыва в работе
(более одного года)
по программе "ШАНС"

СПРАВКА

(оформляется на фирменном бланке организации)

N _____ " _____ " _____ 20 __ год

Выдана _____
(ФИО)

в том, что он (она) проходил (ла) _____ в рамках
(практику или обучение)

программы "ШАНС" в должности _____ на _____
(наименование организации)

согласно договора N _____ от " _____ " _____ 20 __ г.
заключенного Центром социального страхования и социальной защиты г.

_____ в период с _____ по _____.

Основание: приказ N _____ от _____

Подпись руководителя организации _____

М.П.

Приложение N 5
к Положению о порядке организации
временной занятости безработных граждан
после длительного перерыва в работе
(более одного года)
по программе "ШАНС"

Расчет оплаты услуг специалистам - наставникам по программе "ШАНС"

_____ (наименование организации)

за _____ 20 ____ года
(месяц)

N п/п	N договора	ФИО специалиста- наставника	ФИО практиканта	Количество рабочих дней в месяце	Количество дней практики	Размер прожиточного минимума в среднем на душу населения за месяц, предшествующий месяцу начисления оплаты	Величина оплаты услуг специалиста-наставника			
							установленный процент прожиточного минимума	оплата услуг, руб.	начисление единого социального налога, %/руб.	Всего оплата услуг с единым социальным налогом, руб.
	Итого									

Руководитель организации _____
(подпись) (ФИО)

Главный бухгалтер _____
(подпись) (ФИО)

МП _____ Дата _____