ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения о разработке прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

*С изменениями, внесенными Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 июня 2023 года № 188 (САЗ 23-23)*

**ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ на 6 ИЮНЯ 2023 ГОДА**

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьей 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-K3-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) в действующей редакции, статьей 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-Ш «Об образовании» (САЗ 03-26) в действующей редакции, Правительство Приднестровской Молдавской Республики постановляет:

1.Утвердить Положение о разработке прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июня 2019 года предоставить в адрес Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на 2019 год.

3. Министерству по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в срок до 1 июля 2019 года предоставить прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики на 2019 год.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА А. МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 3 апреля 2019 года № 109

ПОЛОЖЕНИЕ

о разработке прогноза потребности рынка труда  
Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

1.Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах (далее - прогноз потребности рынка труда).

2. Целью разработки прогноза потребности рынка труда является снижение дисбаланса между профессионально-квалификационными структурами спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем совершенствования планирования и оптимизации приема на обучение в государственные организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики (далее - организации профессионального образования).

3. Основными задачами прогноза потребности рынка труда являются:

а) определение дополнительной потребности экономики в трудовых ресурсах;

б) мониторинг текущей потребности рынка труда;

в) анализ соответствия существующей структуры подготовки кадров по основным профессиональным образовательным программам прогнозу потребности экономики в трудовых ресурсах;

г) анализ прогноза баланса трудовых ресурсов, согласованного с прогнозом социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики;

д) планирование потребностей в подготовке кадров в организациях профессионального образования за счет ассигнований республиканского бюджета.

4. Для целей настоящего Положения дополнительная потребность в трудовых ресурсах определяется как потребность в выпускниках организаций профессионального образования в год их выпуска для пополнения кадрового состава субъектов экономики, необходимого для развития производства, реализации инвестиционных проектов, включая создание новых высокотехнологичных производств, возмещения выбытия кадров и других случаев.

5. Мониторинг текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах ежегодно осуществляется Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в разрезе отраслей экономики по укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки и формируется по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению в целом по Приднестровской Молдавской Республике, а также по городам (районам).

6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики разрабатывается Министерством по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики в порядке, установленном Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 11 сентября 2018 года № 316 «Об утверждении Положения о разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики и Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 18-37).

2. Порядок разработки прогноза потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

7. Прогноз потребности рынка труда в целях оперативного планирования и анализа объема и структуры контрольных цифр приема в организации профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета осуществляется на среднесрочную перспективу.

Среднесрочная перспектива - период, следующий за текущим годом, продолжительностью 5 (пять) лет.

8. В целях разработки прогноза потребности рынка труда исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 20 декабря:

а) осуществляют сбор сведений о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причине естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места, по направлениям в подведомственной сфере с учетом спроса работодателей, формируемых по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Положению (далее – сведения о дополнительной потребности организаций);

б) представляют в Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики уточненные сведения о дополнительной потребности организаций.

Сведения о дополнительной потребности организаций представляются на бумажном носителе и в электронном виде в формате электронной таблицы Microsoft Excel.

Исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской Республики вправе учитывать в прогнозе потребности рынка труда организации с долей государства в уставном капитале, а также организации частной формы собственности.

9. Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики ежегодно в срок до 1 марта:

а) с учетом результатов прогноза баланса трудовых ресурсов, а также мониторинга текущей потребности рынка труда и сведений о дополнительной потребности организаций формирует и утверждает прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах по городам (районам) и в целом по республике по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению;

б) представляет утвержденный прогноз потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах в адрес заинтересованных исполнительных органов государственной власти.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 6 июня 2023 года № 188

«Приложение № 1

к Положению о разработке

прогноза потребности рынка труда

Приднестровской Молдавской Республики

в квалифицированных рабочих и специалистах

Информация

о текущей потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах (текущие вакансии - по данным Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Приднестровская Молдавская Республика, (город (район))

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  профессии,  направления  подготовки и  специальности | Кодовое  обозначение\* | Наименование отрасли\*\* | | | |
| Промышленность | Сельское  хозяйство | … | Управление |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | … | … |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |

Примечание:

1. \* Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8).

2. \*\* Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4), действующему до 31 декабря2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24августа 2022 года № 311 (САЗ 22-33).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 6 июня 2023 года № 188

«Приложение № 2

к Положению о разработке

прогноза потребности рынка труда

Приднестровской Молдавской Республики

в квалифицированных рабочих и специалистах

Сведения

о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места

на \_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_ годы.

1. Наименование организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Инвестиционные проекты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Вид экономической деятельности организации\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Организационно-правовая форма организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность

работников организации, человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

а) в возрасте, человек:

1) до 19 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) от 20 до 29 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3) от 30 до 39 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4) от 40 до 49 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5) от 50 до 59 лет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6) от 60 лет и более \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

б) по полу:

1) женщины \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2) мужчины \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

в) жители города (района), человек: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

г) жители других городов (районов), государств \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_из них ежедневно приезжают для работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

6. Информация об исполнителе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество (при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

контактный телефон

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес электронной почты

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии, специальности,  направления подготовки и специальности | Кодовое обозначение\*\* | Уровень образования | Среднесписочная численность работников организации в отчетном году | Из них: | | Дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах | | | | | | | | | | Предполагаемое количество выбывших работников (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и вновь созданных рабочих мест в прогнозном периоде | Предполагаемая среднесписочная численность работников организации на конец прогнозного периода |
| Работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных основаниях), человек | Работающих старше трудоспособного возраста (мужчины от 60 лет, женщины от 55 лет), человек | Первый  прогнозный  год | | Второй  прогнозный  год | | Третий  прогнозный  год | | Четвертый  прогнозный  год | | Пятый  прогнозный  год | |
| На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места | На замену выбывающим работникам | На вновь создаваемые рабочие места  ие места |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечание:

1. \* Согласно Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4), действующему по 31 декабря 2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 августа 2022 года № 311 «Об утверждении Классификатора видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 22-33).

2. \*\*Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8) (далее – Приказ об утверждении перечней профессий).

Должностное лицо, ответственное

за представленные сведения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) фамилия, имя, отчество (при наличии)

МП

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)  фамилия, имя, отчество (при наличии)

МП

3. Сведения о дополнительной потребности организаций в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывшим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и на вновь создаваемые рабочие места (далее - Сведения) заполняются организациями всех организационно-правовых форм и направляются в соответствующий исполнительный орган государственной власти Приднестровской Молдавской Республики по подведомственности.

Заполненные Сведения предоставляются на бумажном и электронном носителях.

В верхней части Сведений содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации.

2. Инвестиционные проекты *(заполняется только в случае реализации организацией инвестиционных проектов)*.

3. Вид экономической деятельности организации – код по Классификатору отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 20 января 2015 года № 5 «Об утверждении Классификатора отраслей народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-4)действующему до 31 декабря 2024 года, или Классификатору видов экономической деятельности (КВЭД) Приднестровской Молдавской Республики, утвержденному Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24августа 2022 года № 311 (САЗ 22-33). Указывается только основной вид деятельности *(заполнять только числовым значением, например, общеобразовательное учреждение, код 92310 или Дошкольное образование, код 85.10).*

4. Форма собственности (*например, «муниципальная собственность»).*

5. Среднесписочная численность работников организации в отчетном году. Значение данного пункта должно соответствовать сумме строк подпункта а) пункта 5 Сведений.

Показатель среднесписочной численности работников организации представляется в разбивке по возрасту и полу работников, а также по миграционным показателям.

Данные по миграции представляются в среднегодовом исчислении. Среднесписочная численность работников организации распределяется по местности их проживания – данный город (район), другой город (район), другое государство.

В подпункте г) пункта 5 Сведений указывается общая численность работников (постоянных, сезонных, работающих «вахтовым методом» и другие), проживающих в городе (районе) нахождения организации.

В подпункте д) пункта5 Сведений указывается численность работников ежедневно, либо посменноприезжающих на работу из другого города (района) либо близлежащего государства, и убывающими обратно к месту жительства по завершении рабочего дня (смены).

6. В Сведениях в обязательном порядке указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) исполнителя (с указанием замещаемой должности), контактный телефон, адрес электронной почты.

Заполнение таблицы:

а) графа 1 – порядковая нумерация профессий рабочих и должностей специалистов и служащих;

б) графа 2 – указывается наименование профессии, специальности, направления подготовки и специальности.

Наименование профессии, специальности, направления подготовки и специальности указывается в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования (например, Кровельщик), Перечнем специальностей среднего профессионального образования (например, Водоснабжение и водоотведение), Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования (например, Физика), утвержденными Приказом об утверждении перечней профессий;

в) графа 3–указывается код профессии, специальности, направления подготовки и специальности в соответствии с Перечнем профессий начального профессионального образования (например, 08.01.04), Перечнем специальностей среднего профессионального образования (например, 08.02.04), Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования (например,01.03.6.0 - бакалавр физики или 01.03.7.1 - магистр физики);

г) графа 4 –указывается уровень профессионального образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО) и высшее профессиональное образование (ВПО) *(заполняется аббревиатурой)*;

д) графа 5 –указывается среднесписочная численность работников организации в отчетном году по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности);

е) графа 6 – указывается численность работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных основаниях) по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности);

ж) графа 7 – указывается численность работающих старше трудоспособного возраста (мужчины от 60 лет, женщины от 55 лет), по каждой указанной профессии, специальности, направлений подготовки (специальности).

Данные по графам 6-7 представляются на конец отчетного года;

з) графы 8-17**–**указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах.

В графах указывается прогнозируемая потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену выбывающим работникам по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики, и на вновь создаваемые рабочие места, по каждой указанной в графе 2 профессии, специальности, направлений подготовки (специальности)*(заполняется по каждому году отдельно, а не нарастающим итогом)*.

В графах 8-17 не учитывается потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров («увольнение по собственному желанию»), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

При этом в четных графах указывается дополнительная потребность на замену выбывающим работникам, которая включает в себя:

1) потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;

2) потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики в эквиваленте полной занятости;

3) потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;

4) потребность в замещении убыли (в среднем за год) маятниковых мигрантов.

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости (мужчины – 60 лет, женщины - 55 лет) заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости либо продолжит трудовую деятельность в организации.

В нечетных графах указывается дополнительная потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на вновь создаваемые рабочие места (в рамках планов модернизации, расширения производств, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде);

и) графа 18 – указывается предполагаемое количество выбывших работников (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы Приднестровской Молдавской Республики) и вновь созданных рабочих мест в прогнозном периоде;

к) графа 19 – указывается предполагаемая среднесписочная численность работников организации на конец прогнозного периода.

В обязательном порядке в Сведениях указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, ответственного за представленные сведения, ставится его подпись и печать, а также подпись и печать руководителя»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 6 июня 2023 года № 188

«Приложение № 3

к Положению о разработке

прогноза потребности рынка труда

Приднестровской Молдавской Республики

в квалифицированных рабочих и специалистах

ПРОГНОЗ

потребности рынка труда Приднестровской Молдавской Республики в квалифицированных рабочих и специалистах

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  профессии,  специальности,  направлений  подготовки и  специальности | Кодовое  обозначение\* | Потребность рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах на среднесрочный период (в разрезе уровней образования: начальное профессиональное образование (НПО), среднее профессиональное образование (СПО), высшее профессиональное образование (ВПО)) | | | | | | | | | | | | | | |
| Первый  прогнозный  год | | | Второй  прогнозный  год | | | Третий  прогнозный  год | | | Четвёртый  прогнозный  год | | | Пятый  прогнозный  год | | |
| НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО | НПО | СПО | ВПО |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечание:\* Согласно перечням профессий начального профессионального образования, специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего и послевузовского профессионального образования, утвержденным Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 29 декабря 2022 года № 1175 «Об утверждении перечней профессий начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования и установлении соответствия отдельных профессий начального профессионального образования и специальностей среднего профессионального образования, указанных в этих перечнях, профессиям и специальностям, перечни которых утверждены Приказом Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 19 декабря 2017 года № 1413 «О профессиях, специальностях, направлениях подготовки начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования» (САЗ 23-8)».