



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О занятости населения»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

1 ноября 2023 года

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года № 372-З «О занятости населения» (СЗМР 01-1) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 апреля 2002 года № 119-ЗИ-III (САЗ 02-16); от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28,1); от 18 декабря 2003 года № 373-ЗИД-III (САЗ 03-51); от 29 апреля 2005 года № 559-ЗИД-III (САЗ 05-18); от 2 декабря 2005 года № 686-ЗИ-III (САЗ 05-49); от 30 марта 2007 года № 197-ЗИ-IV (САЗ 07-14); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 24 сентября 2010 года № 166-ЗИД-IV (САЗ 10-38); от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-43); от 24 декабря 2012 года № 254-ЗД-V (САЗ 12-53); от 28 марта 2013 года № 86-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 4 февраля 2014 года № 46-ЗД-V (САЗ 14-6); от 20 марта 2015 года № 48-ЗД-V (САЗ 15-12); от 12 февраля 2016 года № 10-ЗИ-VI (САЗ 16-6); от 30 ноября 2016 года № 253-ЗИ-VI (САЗ 16-48); от 19 июня 2017 года № 154-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 10 января 2018 года № 5-ЗИ-VI (САЗ 18-2); от 1 августа 2019 года № 170-ЗИД-VI (САЗ 19-29); от 21 октября 2019 года № 183-ЗИД-VI (САЗ 19-41); от 11 декабря 2019 года № 228-ЗИД-VI (САЗ 19-48); от 20 октября 2020 года № 173-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 11 июня 2021 года № 120-ЗИД-VII (САЗ 21-23); от 6 декабря 2022 года № 344-ЗИ-VII (САЗ 22-48); от 17 июля 2023 года № 223-ЗИ-VII (САЗ 23-29); от 29 сентября 2023 года № 301-ЗИ-VII (САЗ 23-39,1), следующие изменения.

1. Пункт 6 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«6. Вопрос о повторном признании граждан безработными может быть рассмотрен через 1,5 (полтора) года после снятия с учета гражданина в территориальном органе Фонда по предыдущей безработице, за исключением граждан – участников боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики, которые могут быть признаны безработными через 6 (шесть) месяцев после снятия с учета в территориальном органе Фонда по предыдущей безработице. Данная норма не распространяется на граждан,

указанных в пункте 5 настоящей статьи, и граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, а также граждан, уволенных в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)».

2. Подпункт г) пункта 7 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«г) граждане, за исключением граждан, указанных в подпункте г-1) настоящего пункта, отказавшиеся от двух мест подходящей работы по срочному (не менее 1 (одного) года) или бессрочному трудовому договору, предложенных территориальным органом Фонда, либо от двух рекомендаций пройти курс профессиональной подготовки или переподготовки. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (одна и та же специальность для обучения) дважды».

3. Подпункт г) пункта 3 статьи 25 исключить.

4. Подпункт а) пункта 1 статьи 30 изложить в следующей редакции:

«а) уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации либо уволенные в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), за исключением граждан, указанных в части второй настоящего подпункта, в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих началу безработицы, имевшие в указанный период оплачиваемую работу не менее 12 (двенадцати) календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на 12 (двенадцать) календарных недель с полным рабочим днем (неделей) и признанные в установленном порядке безработными:

- 1) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, более 5 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 150 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 2 (два) месяца – в размере 100 процентов МРОТ;
- 2) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, от 3 000 до 5 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 100 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 2 (два) месяца – в размере 75 процентов МРОТ;
- 3) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, до 3 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 75 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 2 (два) месяца – в размере 50 процентов МРОТ.

Участники боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации либо уволенные в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации,

его заместителей и главного бухгалтера), в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих началу безработицы, имевшие в указанный период оплачиваемую работу не менее 12 (двенадцати) календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на 12 (двенадцать) календарных недель с полным рабочим днем (неделей) и признанные в установленном порядке безработными:

- 1) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, более 5 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 150 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 5 (пять) месяцев – в размере 100 процентов МРОТ;
- 2) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, от 3 000 до 5 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 100 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 5 (пять) месяцев – в размере 75 процентов МРОТ;
- 3) при размере средней заработной платы, исчисленном за последние 3 (три) месяца по последнему месту работы, до 3 000 рублей:
 - а) в первые 4 (четыре) месяца – в размере 75 процентов МРОТ;
 - б) в следующие 5 (пять) месяцев – в размере 50 процентов МРОТ».

5. Часть вторую подпункта б) пункта 1 статьи 30 изложить в следующей редакции:

«Участникам боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики, имеющим право на получение пособия по безработице в соответствии с частью второй подпункта а) настоящего пункта, предоставляется право выбора размера пособия».

6. Пункт 3 статьи 31 изложить в следующей редакции:

«3. Пособие по безработице выплачивается со дня присвоения статуса безработного в течение 6 (шести) календарных месяцев, за исключением пособия, указанного в части второй настоящего пункта.

Пособие по безработице выплачивается гражданам – участникам боевых действий по защите Приднестровской Молдавской Республики, со дня присвоения статуса безработного в течение 9 (девяти) календарных месяцев».

7. Подпункт з) пункта 2 статьи 33 изложить в следующей редакции:

«з) Отказа гражданина, за исключением гражданина, указанного в подпункте з-1) настоящего пункта, от двух мест подходящей работы по срочному (не менее 1 (одного) года) или бессрочному трудовому договору, предложенных территориальным органом Фонда, либо от двух рекомендаций пройти курс профессиональной подготовки или переподготовки».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАШОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
15 ноября 2023 г.
№ 350-ЗИ-VII