

**ПРИКАЗ  
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О признании некоторых приказов Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 25 августа 2022 г.  
Регистрационный № 11234

В соответствии со статьей 3-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-3-III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики (САЗ 02-19), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 28 июня 2012 года № 59 «О передаче ряда функций в ведение Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-27) с изменением, внесенным Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 29 ноября 2012 года № 126 (САЗ 12-50), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), приказываю:

1. Признать приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики следующие приказы:

а) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 20 декабря 2002 года № 298 «Об утверждении «Рекомендаций по организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» (регистрационный № 2090 от 2 апреля 2003 года) (САЗ 03-14) с изменениями, внесенными Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 4 января 2005 года № 3 (регистрационный № 3071 от 14 января 2005 года) (САЗ 05-3);

б) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 20 декабря 2002 года № 299 «Об утверждении «Рекомендаций по организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» (регистрационный № 2089 от 2 апреля 2003 года) (САЗ 03-14) с изменениями, внесенными Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 25 июня 2004 года № 321 (регистрационный № 2839 от 6 июля 2004 года) (САЗ 04-28);

в) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 20 декабря 2002 года № 300 «Об утверждении «Рекомендаций по организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» (регистрационный № 2086 от 2 апреля 2003 года) (САЗ 03-14) с изменениями, внесенными Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 25 июня 2004 года № 322 (регистрационный № 2840 от 6 июля 2004 года) (САЗ 04-28);

г) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 9 января 2003 года № 3 «Об утверждении Положения «О порядке регистрации трудовых договоров, заключаемых с работодателями - физическими лицами в Приднестровской Молдавской Республике» (регистрационный № 2209 от 10 июня 2003 года) (САЗ 03-24) с изменениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 17 ноября 2004 года № 577 (регистрационный № 3029 от 8 декабря 2004 года) (САЗ 04-50), от 13 мая 2009 года № 201 (регистрационный № 4861 от 4 июня 2009 года) (САЗ 09-23);

д) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 января 2003 года № 11 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (регистрационный № 1994 от 6 февраля 2003 года) (САЗ 03-6) с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 6 мая 2003 года № 125 (регистрационный № 2241 от 30 июля 2003 года) (САЗ 03-25), от 10 февраля 2004 года № 53 (регистрационный № 2643 от 9 марта 2004 года) (САЗ 04-11);

е) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 14 июня 2004 года № 294 «Об утверждении Основных положений о порядке проведения аттестации работников организаций, находящихся на бюджетном финансировании» (регистрационный № 2952 от 6 октября 2004 года) (САЗ 04-41) с изменением, внесенным Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 23 октября 2006 года № 648 (регистрационный № 3726 от 3 ноября 2006 года) (САЗ 06-45);

ж) Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 13 августа 2010 года № 458 «Об утверждении порядка опубликования заключенных на республиканском уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению» (регистрационный № 5366 от 26 августа 2010 года) (САЗ 10-34).

2. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь  
29 июля 2022 г.  
№ 64