

**ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об утверждении Разъяснения об оплате времени простоя в период действия
чрезвычайного положения 2020 года в связи с вступлением в силу Закона
Приднестровской Молдавской Республики от 10 апреля 2020 года № 61-3-VI «О
государственной поддержке в период действия чрезвычайного положения 2020 года»
(САЗ 20-15)

Согласован:
Министерство экономического развития

В соответствии с подпунктом л) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 апреля 2020 года № 61-3-VI «О государственной поддержке в период действия чрезвычайного положения 2020 года» (САЗ 20-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), приказываю:

1. Утвердить Разъяснение об оплате времени простоя в период действия чрезвычайного положения 2020 года в связи с вступлением в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 апреля 2020 года № 61-3-VI «О государственной поддержке в период действия чрезвычайного положения 2020 года» (САЗ 20-15) согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 17 марта 2020 года.

И.о. министра

О. ФЕДОТОВ

г. Тирасполь
16 апреля 2020 г.
№ 414

Приложение
к Приказу Министерства
по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики
от 16 апреля 2020 года № 414

Разъяснение об оплате времени простоя в период действия чрезвычайного положения
2020 года в связи с вступлением в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики

от 10 апреля 2020 года № 61-3-VI «О государственной поддержке в период действия чрезвычайного положения 2020 года» (САЗ 20-15)

Подпунктом л) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 10 апреля 2020 года № 61-3-VI «О государственной поддержке в период действия чрезвычайного положения 2020 года» (САЗ 20-15) (далее - Закон) во изменение Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики установлено, что:

а) в случае простоя организаций всех форм собственности по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в связи с введением и в период действия чрезвычайного положения на территории Приднестровской Молдавской Республики по решению работодателя допускается перевод работников с их согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения чрезвычайных обстоятельств, устранения их последствий и в иных случаях, связанных с организационно и технически обоснованной необходимостью организации, на срок – до окончания действия чрезвычайного положения на территории Приднестровской Молдавской Республики;

б) действие чрезвычайного положения на территории Приднестровской Молдавской Республики может рассматриваться работодателями как объективная причина невозможности предоставления работнику другой работы;

в) предоставить работодателям право приостанавливать трудовую деятельность отдельных работников, вне зависимости от ухода в простой организации или ее структурного подразделения в целом, в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики и настоящим Законом для регулирования правоотношений, связанных с простоем организаций по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в связи с введением и в период действия чрезвычайного положения на территории Приднестровской Молдавской Республики оплачивается не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики без повышающих коэффициентов;

д) в период простоя работника по причине введения чрезвычайного положения работник вправе не находиться на рабочем месте.

Таким образом, норма, предусмотренная подпунктом 4) подпункта л) статьи 1 Закона и указанная в подпункте г) части первой настоящего Разъяснения, устанавливает размер оплаты времени простоя, меньше которого работодатель не вправе оплатить работнику, максимальный предел оплаты времени простоя не ограничивает и действует во изменение нормы, установленной пунктом 2 статьи 155 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики.

При этом в зависимости от своих финансовых возможностей работодатели локальными нормативными актами могут устанавливать иные размеры оплаты времени простоя.