

**ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

от 8 января 2001 года № 372-3
(СЗМР 01-1)

с изменениями и дополнениями, внесенными Законами Приднестровской Молдавской Республики:

от 17 апреля 2002 года № 119-ЗИ-III (САЗ 02-16);

от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28);

от 18 декабря 2003 года № 373-ЗИД-III (САЗ 03-51);

от 29 апреля 2005 года № 559-ЗИД-III (САЗ 05-18);

от 2 декабря 2005 года № 686-ЗИ-III (САЗ 05-49);

от 30 марта 2007 года № 197-ЗИ-IV (САЗ 07-14);

от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22);

от 24 сентября 2010 года № 166-ЗИД-IV (САЗ 10-38);

от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-43);

от 24 декабря 2012 года № 254-ЗД-V (САЗ 12-53);

от 28 марта 2013 года № 86-ЗИ-V (САЗ 13-12);

от 4 февраля 2014 года № 46-ЗД-V (САЗ 14-6);

от 20 марта 2015 года № 48-ЗД-V (САЗ 15-12);

от 12 февраля 2016 года № 10-ЗИ-VI (САЗ 16-6);

от 30 ноября 2016 года № 253-ЗИ-VI (САЗ 16-48);

от 19 июня 2017 года № 154-ЗИ-VI (САЗ 17-25);

от 10 января 2018 года № 5-ЗИ-VI (САЗ 18-2)

ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 10 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы системы социальных гарантий по реализации государственной политики занятости трудоспособных граждан, имеющих прописку или регистрацию по месту жительства на территории Приднестровской Молдавской Республики, а также обязанности, права и ответственность субъектов хозяйствования всех форм собственности в сфере занятости населения.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Занятость граждан

1. Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Приднестровской Молдавской Республики и приносящая, как правило, им трудовой доход (заработок).

2. Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к труду. Принуждение (в какой-либо форме) к труду не допускается, за исключением случаев, установленных законодательством.

3. Незанятость граждан не может служить основанием для их привлечения к административной и иной ответственности.

Статья 2. Занятые граждане

Занятыми считаются граждане:

а) Работающие по найму, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), за исключением общественных работ.

б) Имеющие работу, но временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, в том числе и вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами.

в) Самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе лица, занятые различными формами предпринимательства, не противоречащими законодательству Приднестровской Молдавской Республики, включая фермеров.

г) Выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов.

д) Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность.

е) Проходящие военную службу, а также службу в органах внутренних дел, государственной безопасности, таможенных органах.

ж) обучающиеся по очной форме обучения в организациях общего образования, организациях профессионального образования.

з) Ухаживающие за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы.

и) Являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

Статья 3. Порядок регистрации и условия признания граждан безработными

1. Безработными признаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (16-55 лет для женщин, 16-60 лет для мужчин), которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в территориальном органе Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики (далее – территориальный орган Фонда) в качестве лиц, ищущих подходящую работу и готовых приступить к ней.

2. Граждане моложе 16 лет могут быть признаны безработными лишь в случае, если они ранее работали и были уволены в связи с ликвидацией, сокращением их численности или штатов работников предприятий, учреждений, организаций (далее - организаций).

3. Регистрация гражданина осуществляется территориальным органом Фонда при предъявлении паспорта, трудовой книжки или документов их заменяющих, а также документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию.

4. Безработными в случае отсутствия подходящей работы признаются:

а) с первого дня по истечении 3 (трех) месяцев со дня увольнения – граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, а также граждане, уволенные в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), при условии их регистрации в территориальном органе Фонда в течение 3 (трех) месяцев со дня увольнения;

б) через 14 дней после регистрации в территориальном органе Фонда:

1) граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, а также граждане, уволенные в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), в случае их регистрации в территориальном органе Фонда по истечении 3 (трех) месяцев со дня увольнения;

2) граждане, уволенные по иным основаниям, за исключением граждан, уволенных с работы по инициативе работодателя за нарушение трудовой дисциплины или совершение виновных действий, предусмотренных действующим законодательством;

3) граждане, впервые ищущие работу;

4) граждане, осуществлявшие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, у которых истек срок действия патента.

в) через 30 дней после регистрации в территориальном органе Фонда: граждане, уволенные с работы по инициативе работодателя за нарушение трудовой дисциплины или совершение виновных действий, предусмотренных действующим законодательством.

5. Граждане, переехавшие на постоянное место жительства в Приднестровскую Молдавскую Республику из других государств либо переехавшие из одного города (района) Приднестровской Молдавской Республики в другой и до переезда имевшие статус безработного, регистрируются в территориальном органе Фонда в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики о занятости населения.

6. Вопрос о повторном признании граждан безработными может быть рассмотрен через шесть месяцев после снятия с учета гражданина в территориальном органе Фонда по предыдущей безработице, за исключением граждан, снятых с учета по предыдущей безработице по причинам, предусмотренным подпунктами в), д), з) пункта 2 статьи 33, которые могут быть признаны безработными только через год после снятия с учета. Данная норма не распространяется на граждан, указанных в пункте 5 настоящей статьи, и граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, а также граждан, уволенных в связи со сменой собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера).

7. Безработными не могут быть признаны:

а) граждане, являющиеся занятыми в соответствии со статьей 2 настоящего Закона;

б) граждане, не достигшие возраста 16 (шестнадцати) лет, за исключением ранее работавших и уволенных в связи с ликвидацией, реорганизацией организаций, сокращением их численности или штатов работников;

в) граждане, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия, кроме получающих пенсию по инвалидности III группы и несовершеннолетних, получающих пенсию по случаю потери кормильца;

г) граждане, отказавшиеся от двух мест подходящей работы по срочному или бессрочному трудовому договору, предложенных территориальным органом Фонда, либо от двух рекомендаций пройти курс профессиональной подготовки или переподготовки, либо от одного места подходящей работы и рекомендации пройти курс профессиональной подготовки (переподготовки). Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (одна и та же специальность для обучения) дважды;

д) граждане, предоставившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также предоставившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

е) граждане, в отношении которых возбуждено исполнительное производство на основании исполнительного документа о взыскании алиментов, отказавшиеся от одного места оплачиваемой работы.

8. Граждане, снятые с учета в территориальном органе Фонда до признания их безработными, приобретают право на повторную регистрацию в территориальном органе Фонда через 30 дней со дня снятия с учета.

Статья 4. Подходящая работа

1. Для граждан, обращающихся в территориальный орган Фонда, подходящей считается такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его образования и профессиональной подготовки, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места, за исключением граждан, в отношении которых возбуждено исполнительное производство на основании исполнительного документа о взыскании алиментов.

2. Оплачиваемая работа, включая работу временного характера и общественные работы, требующая или не требующая (с учетом возрастных и иных особенностей граждан) предварительной подготовки, отвечающая требованиям законодательства Приднестровской Молдавской Республики о труде, считается подходящей для следующих категорий граждан:

а) впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);
б) состоящие на учете в территориальном органе Фонда после окончания сезонных работ;
в) уволенные более 1 (одного) раза в течение 1 (одного) года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) ранее занимавшиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица;
д) стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 (одного) года) перерыва;
е) направленные территориальными органами Фонда на обучение и отчисленные за виновные действия;
ж) отказавшиеся повысить (восстановить) квалификацию или получить смежную профессию (специальность) после трехгодичного перерыва в работе по специальности или ранее имевшие статус безработного;

з) в отношении которых возбуждено исполнительное производство на основании исполнительного документа о взыскании алиментов.

3. Подходящей не может считаться работа, если:

а) она связана с переменной места жительства без согласия гражданина;
б) время поездки к месту работы в оба конца городским или пригородным транспортом превышает три часа, а для лиц, имеющих дополнительные гарантии в сфере занятости (статья 12 настоящего Закона), два часа;
в) предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы.

Данное положение не распространяется на граждан:

1) среднемесячный заработок которых превышал уровень средней заработной платы в Приднестровской Молдавской Республике, исчисленной в установленном порядке.

В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже двукратного минимального размера оплаты труда, устанавливаемого ежеквартально в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

2) в отношении которых возбуждено исполнительное производство на основании исполнительного документа о взыскании алиментов.

В этом случае подходящей может считаться любая оплачиваемая работа.

Статья 5. Государственная политика в области занятости населения

Государственная политика в области занятости населения основывается на следующих принципах:

а) Обеспечение равных возможностей всем гражданам, проживающим на территории Приднестровской Молдавской Республики независимо от расы, пола, отношения к религии, возраста, политических убеждений, национальности, социального положения, в реализации права на труд и свободный выбор занятости.

б) Поддержание трудовой инициативы граждан, содействие и поощрение в развитии их способностей к производительному творческому труду, обеспечивающему гражданам достойные условия занятости, труда и жизни.

в) Добровольность труда, в соответствии с которой занятость основана на свободном волеизъявлении граждан.

г) Активное содействие занятости и предотвращение безработицы.

д) Обеспечение социальной защиты в области занятости, проведение мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

е) Сочетание самостоятельности местных органов самоуправления в обеспечении занятости населения с централизованными мероприятиями по решению важнейших проблем занятости.

ж) Координация деятельности в области занятости с другими направлениями экономической и социальной политики, включая социальное обеспечение, рост и распределение доходов, предупреждение инфляции.

з) Ориентация системы профессионального образования на подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка труда.

и) Экономическое стимулирование, в том числе предоставление налоговых льгот работодателям, сохраняющим действующие и создающим новые рабочие места, в том числе для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

к) Участие профессиональных союзов, ассоциации (союзов) работодателей в разработке, реализации и контроле за выполнением мер по обеспечению занятости во взаимодействии с органами государственного управления.

л) Международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая профессиональную деятельность граждан Приднестровской Молдавской Республики за рубежом и трудовую деятельность иностранных граждан на территории Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 6. Законодательство о занятости населения

1. Отношения в сфере занятости населения регулируются настоящим Законом, законодательством о труде и издаваемыми в соответствии с ними другими актами законодательства Приднестровской Молдавской Республики, а также коллективными соглашениями (договорами).

2. Законодательство о занятости населения распространяется также на постоянно проживающих в Приднестровской Молдавской Республики иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено законами или международными договорами Приднестровской Молдавской Республики.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 7. Право граждан на выбор места работы и трудоустройство

1. Граждане имеют право на свободный выбор места работы путем прямого обращения к работодателям или путем бесплатного посредничества территориального органа Фонда, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

2. Решение о приеме на работу принимается на условиях взаимного соглашения (контракта, договора) между работодателями и гражданином, принимаемым на работу.

3. Порядок и условия заключения трудового договора (контракта, соглашения) при трудоустройстве всеми категориями работодателей регулируются законодательством Приднестровской Молдавской Республики о труде.

Статья 8. Право граждан на профессиональную ориентацию, психологическую поддержку, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, получение информации в территориальных органах Фонда

1. Граждане имеют право на бесплатное получение услуг, консультацию и бесплатное получение информации в территориальном органе Фонда.

2. Граждане, зарегистрированные в территориальном органе Фонда имеют право на бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению территориального органа Фонда.

Статья 9. Право граждан на трудовую деятельность за границей

Граждане имеют право на самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики. Порядок защиты прав и интересов таких граждан, а также условия предоставления им посреднической помощи определяются законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 10. Право граждан на обжалование действий территориальных органов Фонда, их должностных лиц

Граждане вправе обжаловать решения, действия или бездействие территориальных органов Фонда и их должностных лиц в ее вышестоящий орган, а также в суд в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 10-1. Обязанности граждан, зарегистрированных в территориальных органах Фонда

Зарегистрированные в территориальном органе Фонда граждане обязаны:

- а) самостоятельно и при содействии территориального органа Фонда заниматься поиском работы;
- б) соблюдать условия прохождения перерегистрации в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами;
- в) являться по вызову в территориальный орган Фонда для предложения им подходящей работы;
- г) в течение двух рабочих дней являться на переговоры о своем трудоустройстве в организацию, указанную в направлении территориального органа Фонда. О результате переговоров сообщать в территориальный орган Фонда не позднее срока назначенной явки.

ГЛАВА 3. ГАРАНТИИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Статья 11. Государственные гарантии в сфере занятости населения

1. Приднестровская Молдавская Республика гарантирует всем гражданам, проживающим в республике:

- а) добровольность труда и свободный выбор всеми трудоспособными гражданами видов занятости с учетом личных интересов и потребностей независимо от национальной принадлежности, пола, возраста, политических убеждений, языка, религии;
- б) бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройство при посредничестве территориального органа Фонда;
- в) правовую защиту от необоснованного отказа в приеме на работу и незаконного увольнения;
- г) получение бесплатной консультации и профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, возможности профессионального обучения.

2. Приднестровская Молдавская Республика гарантирует гражданам, зарегистрированным в территориальном органе Фонда:

- а) бесплатную профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению территориального органа Фонда;
- б) бесплатное медицинское освидетельствование при приеме на работу и направлении на профессиональное обучение;
- в) возможность заключения срочных трудовых договоров и участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых с учетом возрастных и иных особенностей граждан.

Статья 12. Дополнительные гарантии в сфере занятости для отдельных категорий населения

1. Приднестровская Молдавская Республика обеспечивает дополнительные гарантии в сфере занятости лицам, нуждающимся в социальной защите:

- а) инвалидам;
- б) лицам, не достигшим возраста 18 лет;
- в) выпускникам организаций профессионального образования (в течение трехлетнего периода после окончания организации профессионального образования), обучавшимся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться;
- г) многодетным родителям, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей;

д) женщинам или мужчинам, которые одни воспитывают детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов в возрасте до 16 лет;

е) лицам предпенсионного возраста в течение двух лет до срока, дающего право на получение полной пенсии по возрасту (пенсию на льготных условиях и в связи с особыми условиями труда);

ж) лицам, вернувшимся из мест лишения свободы или лечебно-трудовых профилакториев, – в течение календарного года с момента освобождения;

з) участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС;

и) защитникам Приднестровской Молдавской Республики;

к) участникам боевых действий на территории других государств согласно перечню государств, территорий и периодов ведения боевых действий, определенному Законом Приднестровской Молдавской Республики «О социальной защите ветеранов войны»;

л) гражданам, высвобожденным с предприятий, организаций, учреждений гарантируется в течение двух лет после увольнения сохранение очереди на улучшение жилья по прежнему месту работы, а их детям – возможность пользоваться организациями дошкольного образования на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации.

2. Дополнительные гарантии занятости указанным группам населения обеспечиваются путем:

а) Разработки и реализации целевых республиканских и территориальных программ содействия занятости.

б) Создания дополнительных рабочих мест и развитие специализированных организаций (включая организации для труда инвалидов).

в) Установление квоты для приема на работу:

1) инвалидов;

2) несовершеннолетней молодежи;

3) выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда;

4) лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения).

г) Организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3. Местные Советы народных депутатов по предложению территориального органа Фонда устанавливают квоты в размере до 7 процентов от среднесписочной численности работников предприятий, учреждений, организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организаций) для приема на работу инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения). Механизм введения квоты устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти.

4. Критерии отнесения граждан к той или иной из названных групп определяются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти Республики по согласованию с Федерацией профсоюзов Приднестровья.

ГЛАВА 4. РЕГУЛИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Статья 13. Регулирование занятости

1. В целях содействия полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения государство предусматривает меры финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленные на рациональное размещение производительных сил, повышение мобильности трудящихся, создание новых технологий, поощрение применения гибких режимов труда и другие меры, способствующие сохранению и развитию системы рабочих мест.

2. Применяемые на практике меры регулирования занятости определяются на республиканском и местном уровнях с учетом сложившейся социально-экономической ситуации и законодательства Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами (соглашениями) и настоящим Законом.

Статья 14. Статистическая отчетность о занятости населения

1. На территории Приднестровской Молдавской Республики устанавливается государственная статистическая отчетность, отражающая состояние рынка труда, положение в области занятости населения, поступления и расходования средств Единого государственного фонда социального страхования (далее – Фонд).

2. Территориальные органы Фонда обмениваются на безвозмездной основе с органами государственной статистики, налоговыми и другими заинтересованными государственными органами отчетной документацией и сведениями, необходимыми каждой из сторон для выполнения своих функций.

Статья 15. Государственные программы занятости

1. С целью содействия занятости населения, удовлетворения потребности граждан в работе, предотвращения безработицы и социальной защиты от ее последствий на республиканском и местном уровнях уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти и местными органами самоуправления должны быть разработаны государственные программы занятости.

2. Республиканская и территориальная программы занятости предусматривают:

- создание рабочих мест, повышение экономической заинтересованности работодателей в эффективных формах занятости населения;
- меры содействия занятости населения, проживающего в сельской местности;
- обеспечение занятости лиц, нуждающихся в социальной защите, граждан пенсионного возраста;
- совершенствование системы воспроизводства рабочей силы с созданием рабочих мест, подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации, профессиональной ориентацией населения, повышением эффективности использования трудовых ресурсов;
- создание условий для направления высвобождаемых работников в первую очередь в развивающиеся отрасли народного хозяйства;
- содействие добровольному переселению граждан и членов их семей с выделением соответствующих материальных и финансовых средств.

Статья 16. Привлечение в Приднестровскую Молдавскую Республику иностранной рабочей силы

1. Привлечение на территорию Приднестровской Молдавской Республики иностранной рабочей силы является приоритетным правом Приднестровской Молдавской Республики.

2. Привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Приднестровской Молдавской Республики осуществляется в порядке, определяемом действующим законодательством.

Статья 17. Негосударственные организации содействия занятости населения

Деятельность негосударственных организаций по оказанию гражданам услуг в содействии трудоустройству, профессиональной ориентации и психологической поддержке осуществляется юридическими лицами только после получения права на осуществление данного вида деятельности, если необходимость такого права установлена Законами, регламентирующими вопросы государственного регулирования отдельных видов деятельности.

Статья 18. Участие профсоюзов в содействии занятости населения

1. Профессиональные союзы, их органы и организации вправе участвовать в разработке государственной политики занятости населения.

2. Профсоюзные организации, их выборные органы имеют право:

а) Вносить в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики, местные Советы народных депутатов предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с высвобождением работников.

б) Осуществлять защиту социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3. Массовое увольнение работников, связанное с изменением организационных или технологических условий труда, ликвидацией, репрофилированием организации, ее структурных подразделений, полной или частичной приостановкой производства по инициативе органа управления, приводящее к уменьшению общей численности работников, осуществляется лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов, которые в свою очередь уведомляют вышестоящий профсоюзный орган и Федерацию профсоюзов Приднестровья.

4. Массовым увольнением работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации считается увольнение более двадцати человек в месяц с одной организации либо более 30 процентов работающих при общей численности менее 50 человек.

5. Органы управления, работодатели проводят по предложению профсоюзов взаимные консультации по проблемам занятости, по которым могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости.

6. Профсоюзные организации, их выборные органы вправе требовать от работодателя включения в коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости.

7. Предложения профсоюзных органов в связи с массовым увольнением работников с указанием источников финансирования в случае, если для реализации этих предложений требуются финансовые средства, направленные в соответствующие органы власти и управления и работодателям, подлежат рассмотрению в установленном порядке.

Статья 19. Уполномоченные Правительством

Приднестровской Молдавской Республики
исполнительные органы государственной власти,
ответственные за выработку и реализацию
государственной политики в сфере занятости населения

1. Уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, ответственным за выработку государственной политики в сфере занятости населения, является Министерство по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

2. Уполномоченными Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительными органами государственной власти, ответственными за обеспечение реализации государственной политики в сфере занятости населения, проведение мероприятий, связанных с эффективным функционированием рынка труда, содействие рациональной, продуктивной и свободно выбранной занятости, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, являются Фонд, его территориальные органы.

Статья 20. Обязанности уполномоченных Правительством

Приднестровской Молдавской Республики исполнительных
органов государственной власти, ответственных за
выработку и реализацию государственной политики в
сфере занятости населения

1. Уполномоченные Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительные органы государственной власти, ответственные за выработку и реализацию государственной политики в сфере занятости населения, обязаны:

- анализировать, прогнозировать спрос и предложения на рабочую силу и информировать уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти и население республики о состоянии рынка труда;

- вести учет свободных рабочих мест и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;

- информировать обращающихся в территориальный орган Фонда граждан и работодателей о возможности получения работы и обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к гражданам, желающим приобрести ту или иную профессию;

- оказывать помощь гражданам в выборе подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;

- организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан в организациях образования, или в учебных центрах, оказывать помощь в развитии и определении содержания курсов обучения и переобучения;

- оказывать услуги в профессиональной ориентации и трудоустройстве увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работникам и другим категориям населения;

- обеспечивать регистрацию безработных и оказывать им в пределах своей компетенции помощь;

- разрабатывать республиканскую и территориальные программы занятости, включая финансовое обеспечение и мероприятия по социальной защищенности различных групп населения;

- подготавливать предложения и заключения об использовании труда иностранных рабочих, привлекаемых в Приднестровскую Молдавскую Республику на основе межправительственных соглашений;

- оплачивать стоимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации гражданам, зарегистрированным в территориальном органе Фонда, а также устанавливать безработным гражданам на весь период обучения стипендию в размерах, предусмотренных настоящим Законом;

- выдавать гражданам в установленном Законом порядке пособия по безработице, снижать, приостанавливать и прекращать выплату этих пособий;

- устанавливать надбавки к пособиям по безработице (стипендиям) с учетом иждивенцев (статья 30 настоящего Закона);

- организовывать учет зарегистрированных свободных мест и безработных, осуществлять вариантный подбор свободных рабочих мест на каждого безработного и вариантный подбор претендентов на каждое свободное рабочее место.

2. Территориальные органы Фонда обеспечивают публикацию информационных материалов о предложении и спросе на рабочую силу, возможности трудоустройства, профессиональной ориентации и по другим вопросам, относящимся к сфере занятости.

3. Услуги, связанные с обеспечением занятости граждан, предоставляются территориальным органом Фонда.

Статья 21. Права уполномоченных Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительных органов государственной власти, ответственных за выработку и реализацию государственной политики в сфере занятости населения

Уполномоченные Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительные органы государственной власти, ответственные за выработку и реализацию государственной политики в сфере занятости населения, имеют следующие права:

а) запрашивать у работодателей информацию о предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников, а также данные о потребности в рабочей силе, о количестве увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, принятых и уволенных работников;

б) направлять работодателям, при наличии у них потребности в рабочей силе, граждан, обращающихся в территориальный орган Фонда для трудоустройства;

в) разрабатывать и вносить на рассмотрение местных Советов народных депутатов предложения об установлении для работодателей квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказания (в течение календарного года со дня освобождения);

г) заключать по доверенности работодателей от их имени договоры с гражданами о трудоустройстве (с предварительной, при необходимости, профессиональной подготовкой), оплачивать таким гражданам за счет средств работодателей стоимость проезда, суточные за каждый день нахождения в пути, а также выдавать им пособия при переезде на новое место жительства и работы;

д) направлять в установленном порядке зарегистрированных в территориальном органе Фонда граждан, по их желанию, на оплачиваемые общественные работы;

е) оказывать материальную помощь безработному гражданину и членам его семьи (супруг, супруга и несовершеннолетние дети), находящимся на его иждивении;

ж) вносить предложения в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики и местные Советы народных депутатов о временной приостановке на срок до шести месяцев решения работодателей о массовом увольнении работников в случае затруднения их последующего трудоустройства с одновременной, частичной или полной компенсацией потерь организаций, вызванных этой отсрочкой. Источниками финансирования этих потерь является бюджет, соответствующий органу власти, принявшему данное решение;

з) свободный доступ в любой организации для получения полной информации по вопросам трудоустройства, социальной защиты;

и) запрашивать у органов управления образованием, организаций образования, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, учебных курсов различных организаций, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан, информацию о профессиях (специальностях), по которым ведется обучение, количестве подготовленных и предполагаемых к подготовке специалистов по конкретным профессиям (специальностям), а также сведения о трудоустройстве выпускников.

Статья 22. Содействие работодателей в обеспечении занятости

1. Работодатели, субъекты хозяйствования всех форм собственности обязаны содействовать проведению государственной политики занятости на основе:

- соблюдения условий трудового договора, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством;

- реализации мер, предусмотренных в коллективных договорах (других соглашениях), по защите работников в случае безработицы или приостановки деятельности организаций;

- оказания содействия в трудоустройстве, профессиональной подготовке и предоставлении сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работникам за счет средств работодателей;

- создания условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работающих;

- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения).

2. Работодатели обязаны в соответствии с решением местных органов самоуправления предоставлять (создавать) в размере до 7-ти процентов от среднесписочной численности работников организаций рабочие места для инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения).

3. Затраты работодателей на создание рабочих мест в счет установленной квоты для инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения) могут компенсироваться за счет средств местных бюджетов, а также фонда и иных средств, в порядке, определяемом законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4. Ликвидация рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения) принятых в счет квоты, производится работодателем только по согласованию с органами местного самоуправления и территориальным органом Фонда.

5. Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики, местные Советы народных депутатов могут предоставлять льготы по налогообложению и другим платежам в республиканский, местный (вплоть до полного освобождения от уплаты налогов и других платежей) бюджеты за прием на работу инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения).

6. Работодатели обязаны предоставлять в территориальный орган Фонда сведения обо всех рабочих местах (вакантных должностях), условиях труда и оплаты по вакансиям и давать другие сведения, необходимые для осуществления мер по обеспечению занятости населения, в течение трех рабочих дней с момента, когда они стали вакантными либо были образованы.

7. При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в территориальный орган Фонда не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

8. При приеме на работу гражданина, направленного территориальным органом Фонда, работодатель возвращает в течение 5 дней в территориальный орган Фонда направление с указанием дня приема гражданина на работу.

9. В случае несвоевременного возврата подтверждения о трудоустройстве работодатель обязан возместить территориальному органу Фонда сумму пособия по безработице, незаконно выплаченного гражданину.

10. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного территориальным органом Фонда, работодатель делает в направлении территориального органа Фонда отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

11. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях), содержащей ограничения по полу, расе, цвету кожи, национальности, языку, происхождению, имущественному, семейному, социальному и должностному положению, возрасту, месту жительства, отношению к религии,

убеждениям, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также по другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника (далее – информация о вакантных рабочих местах (должностях), содержащая ограничения дискриминационного характера), за исключением случаев, предусмотренных законом.

Работодатели, распространяющие информацию о свободных рабочих местах (вакантных должностях), содержащую ограничения дискриминационного характера, несут административную ответственность.

Статья 23. Права работодателей

1. Работодатель имеет право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся в организацию, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление территориального органа Фонда.

2. Работодателям, создающим дополнительные рабочие места для инвалидов и несовершеннолетней молодежи, выпускников организаций профессионального образования, обучавшихся за счет средств республиканского бюджета, с правом самостоятельного трудоустройства, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться и обратились в территориальный орган Фонда; лиц, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание (в течение календарного года со дня освобождения) сверх квоты, установленной местными Советами народных депутатов, могут частично возмещаться расходы в виде дополнительных налоговых льгот и другие формы компенсации.

3. Работодатель имеет право получать от территориальных органов Фонда бесплатную информацию о состоянии рынка труда.

4. Территориальным органам Фонда может компенсировать работодателям полностью или частично затраты на опережающее обучение граждан, увольняемых в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации с целью обеспечения их занятости, а также на организацию обучения принятых на работу граждан, уволенных другими работодателями в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.

5. Работодатель имеет право обжаловать действия территориального органа Фонда в вышестоящий орган службы занятости, а также в установленном законодательством судебном порядке.

Статья 24. Финансирование государственной политики в сфере занятости населения

Финансирование мероприятий по реализации государственной политики в сфере занятости населения осуществляется за счет средств Фонда и иных источников, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 25. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка незанятых граждан

1. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка граждан, зарегистрированных в территориальном органе Фонда может осуществляться по направлению территориального органа Фонда в случаях, если:

- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации;
- необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;
- гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней специальности (профессии).

2. Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка таких граждан осуществляется по направлениям территориальных органов Фонда в организациях профессионального образования, учебных центрах территориальных органов Фонда или иных учебных заведениях в соответствии с заключаемыми территориальными органами Фонда договорами за счет средств, предусмотренных на эти цели в Фонде.

3. Право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку имеют:

- а) Инвалиды.
- б) Безработные граждане по истечении трехмесячного периода безработицы.
- в) Выпускники организаций общего образования.
- г) Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности).

4. Территориальные органы Фонда взаимодействуют с органами управления образованием в работе по определению объемов и профиля подготовки кадров с учетом потребности в профессиях и специальностях на рынке труда.

Статья 26. Организация общественных работ

1. Под общественными работами понимаются виды трудовой деятельности, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки работников, имеющие социально-полезную направленность и организуемые в качестве дополнительной социальной поддержки и временной занятости лиц, ищущих работу. К общественным работам не относятся виды деятельности, связанные с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций, а также требующие специальной подготовки, квалифицированных и ответственных действий работников в кратчайшие сроки.

2. Органы местной власти по предложению и при участии территориальных органов Фонда в целях обеспечения временной занятости организуют проведение оплачиваемых общественных работ в организациях, находящихся в их собственности, и по договорам - в других организациях.

3. С лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Преимущественным правом на заключение такого договора пользуются граждане, признанные в установленном порядке безработными.

4. Срочный трудовой договор на участие в общественных работах может быть расторгнут гражданином досрочно при его трудоустройстве на постоянную или временную работу.

5. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах, производится за фактически выполненные работы, но не ниже двукратного минимального размера оплаты труда работников бюджетной сферы, установленного законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6. На граждан, занятых на общественных работах, распространяется законодательство о труде и социальном страховании. В период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение причитающегося им пособия по безработице. При этом срок выплаты и размер пособия по безработице не изменяются.

7. Финансирование общественных работ производится за счет средств организаций, в которых организуются эти работы, и привлечением, при необходимости, средств местных органов власти и Фонда.

8. Положение об организации общественных работ утверждается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти.

ГЛАВА 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАНАМ, ПОТЕРЯВШИМ РАБОТУ

Статья 27. Гарантии социальной поддержки безработных граждан

1. Государство гарантирует безработным гражданам, проживающим в республике:

а) Выплату стипендий безработным в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению территориальных органов Фонда.

б) Выплату пособия по безработице.

в) Возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

г) Возмещение материальных затрат в соответствии с действующим законодательством в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства (направлением на обучение в другую местность) по предложению территориальных органов Фонда.

д) Бесплатное медицинское освидетельствование при приеме на работу и направление на профессиональное обучение. Условия предоставления права на бесплатное медицинское освидетельствование при приеме на работу и профессиональное обучение определяются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти.

е) Оказание материальной помощи безработному и членам его семьи.

ж) Социальную поддержку безработных в период временной нетрудоспособности, за исключением отпуска по беременности и родам.

з) Включение в трудовой стаж периода обучения (переобучения), повышения квалификации по направлению территориального органа Фонда, участия в общественных работах и периода получения пособия по безработице.

2. Время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, время, необходимое для переезда по направлению территориальных органов Фонда в другую местность и трудоустройства, а также период временной нетрудоспособности, призыва на военные сборы, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей, не прерывает трудового стажа и засчитывается в общий трудовой стаж.

3. Все виды пособий и стипендии безработным не облагаются подоходным налогом.

Статья 28. Исключена.

Статья 29. Размеры стипендий, выплачиваемых гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

1. На период профессиональной подготовки (переподготовки), повышения квалификации безработных граждан по направлению территориального органа Фонда, им выплачивается стипендия в размере увеличенного на 15 процентов пособия по безработице, предусмотренного для соответствующих категорий безработных согласно настоящему Закону.

2. Обучение граждан, зарегистрированных в территориальном органе Фонда, по направлению территориального органа Фонда осуществляется за счет средств Фонда.

3. Граждане, необоснованно прекратившие обучение по направлению территориального органа Фонда, а также необоснованно отказавшиеся от предложенной работы по распределению после окончания курсов профессиональной подготовки (переподготовки), повышения квалификации, обязаны возместить территориальному органу Фонда затраты на обучение, включая выплаченную стипендию. В случае отказа от добровольного возмещения затрат вопрос решается в судебном порядке.

4. Безработным, направленным территориальным органом Фонда на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку, стипендия выплачивается до конца обучения.

5. В случае неуспеваемости и нерегулярного посещения занятий без уважительных причин безработный может лишаться стипендии по решению комиссии территориального органа Фонда.

6. Территориальный орган Фонда при необходимости может оплачивать стоимость проезда (до места обучения и обратно) и расходы, связанные с проживанием граждан, направленных территориальным органом Фонда на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в другую местность.

7. В соответствии с приговором или решением суда со стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению территориального органа Фонда, производятся все виды удержаний в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве.

Статья 30. Порядок определения размеров пособия по безработице

1. Пособие безработным гражданам, кроме лиц, указанных в пункте 2 данной статьи, устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12-ти месяцев, предшествующих началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 12 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с перерасчетом на 12 календарных недель с полным рабочим днем (неделей): первые 5 календарных месяцев в размере 75 процентов средней заработной платы, последующие 4 календарных месяца - 50 процентов средней заработной платы.

Размер такого пособия не должен превышать среднего размера заработной платы по Приднестровской Молдавской Республике за квартал, предшествующий начислению пособия, и не должен быть ниже 50 процентов размера минимальной пенсии по возрасту.

2. Пособие в размере 50 процентов размера минимальной пенсии по возрасту устанавливается следующим категориям граждан:

- а) потерявшим работу и доход в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы и имевших в этот период доход менее 12 календарных недель;
- б) ищущим работу впервые;
- в) расторгшим трудовой договор по собственной инициативе либо по соглашению сторон;
- г) расторгшим трудовой договор по инициативе работодателя за нарушение трудовой дисциплины или совершение виновных действий, предусмотренных действующим законодательством;
- д) стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- е) уволенным из организации, являющейся нерезидентом Приднестровской Молдавской Республики;
- ж) осуществлявшим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

3. При наличии у безработного гражданина нетрудоспособных иждивенцев размер пособия увеличивается на 10 процентов на каждого иждивенца. В случае, когда оба родителя являются безработными, увеличение размера пособия на лиц, находящихся на их содержании, производится каждому из родителей.

4. В соответствии с приговором или решением суда с пособия по безработице производятся все виды удержаний в порядке, установленном законодательством об исполнительном производстве.

5. В период получения пособия безработный обязан содействовать трудоустройству.

Под содействием трудоустройству понимается самостоятельный поиск подходящего рабочего места в организациях, а также возможности заняться предпринимательской деятельностью, предусмотренной законодательством Приднестровской Молдавской Республики. Если безработный предоставит соответствующие документы о принимаемых им мерах по трудоустройству, то территориальный орган Фонда вправе оплатить ему транспортные расходы (кроме такси).

6. Период временной нетрудоспособности оплачивается из средств Фонда в размере минимального пособия по безработице в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 31. Условия, порядок назначения и сроки выплаты пособия по безработице

1. Пособие по безработице назначается и выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным в порядке, определенном статьей 3 настоящего Закона.

3. Пособие по безработице выплачивается со дня присвоения статуса безработного в течение девяти календарных месяцев.

4. Пособие по безработице выплачивается не реже одного раза в месяц при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные территориальным органом Фонда сроки: безработные граждане, проживающие в сельских населенных пунктах (сельских поселениях), – не реже одного раза в течение 14 (четырнадцати) календарных дней, иные безработные – не реже одного раза в течение 10 (десяти) календарных дней.

5. При установлении факта получения пособия по безработице обманным путем с безработного гражданина взыскивается вся незаконно полученная сумма. В случае отказа от добровольного возмещения территориальному органу Фонда незаконно полученных денежных средств, взыскание производится в судебном порядке.

Статья 32. Право на досрочную пенсию по возрасту лиц, признанных безработными

1. Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата организации, а также по причине смены собственника организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), обратившимся в территориальный орган Фонда и признанным безработными в установленном порядке в течение календарного года с момента увольнения, при отсутствии возможности трудоустройства, имеющим общий трудовой стаж, дающий право выхода на полную пенсию по возрасту, включая пенсию на льготных условиях, и в связи с особыми условиями труда, по предложению территориального органа Фонда и с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за 2 (два) года до установленного действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики выхода на пенсию.

2. Гражданам, оформившим досрочную пенсию по представлению территориального органа Фонда и трудоустроившимся в период до наступления права на пенсию по возрасту, включая пенсии на льготных условиях, выплата пенсии прекращается. Новое назначение пенсии производится на общих основаниях в соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении граждан Приднестровской Молдавской Республики».

3. Выплата досрочной пенсии производится из средств Фонда в порядке, предусмотренном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 33. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера

1. Выплата пособия по безработице прекращается, может быть приостановлена или ее размер может быть сокращен территориальными органами Фонда в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Законом.

2. Выплата пособия по безработице и стипендии прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:

а) Признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренных статьей 2 настоящего Закона.

б) Окончания периода прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению территориального органа Фонда с выплатой стипендии на период обучения.

в) При многократных (три раза) неявках в территориальный орган Фонда без уважительных причин.

г) Выезда безработного за пределы Приднестровской Молдавской Республики либо переезда из одного города (района) Приднестровской Молдавской Республики в другой.

д) Попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем.

е) Наступления временной нетрудоспособности, связанной с дородовым отпуском, при этом листок временной нетрудоспособности по беременности и родам не оплачивается.

ж) Осуждения лица, получающего пособие по безработице, к наказанию в виде лишения свободы или принудительному лечению по решению суда.

з) Отказа от двух мест подходящей работы по срочному или бессрочному трудовому договору, предложенной территориальным органом Фонда, либо от двух рекомендаций пройти курс профессиональной подготовки или переподготовки либо от одного места подходящей работы и одной рекомендации пройти курс профессиональной подготовки (переподготовки) повышения квалификации.

и) Окончания установленного срока выплаты пособия по безработице.

к) Назначения в соответствии с пенсионным законодательством пенсии, кроме пенсии по инвалидности 3 группы и для несовершеннолетней молодежи - пенсии по случаю потери кормильца.

л) Смерти безработного гражданина.

м) Восстановления на прежнем месте работы по решению суда.

н) Явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ. Порядок установления факта состояния опьянения безработного определяется уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти.

о) По личному заявлению безработного гражданина.

3. Выплата пособия по безработице приостанавливается в случаях:

а) Трудоустройства безработного на временную работу или работу с неполным рабочим днем (неделей) с разрешения территориального органа Фонда на период той работы.

б) Нарушения безработным без уважительных причин сроков установленной явки в территориальный орган Фонда - на один месяц, при повторном нарушении - на три месяца.

в) Невозможности посещать территориальный орган Фонда по уважительной причине с разрешения администрации службы, согласно личному заявлению безработного, но не более, чем 30 дней в течение всего периода безработицы.

г) Призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

д) Временной нетрудоспособности безработного.

е) Выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в организациях профессионального образования по заочной форме обучения.

ж) Направления безработного гражданина на профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку по направлению территориального органа Фонда с выплатой стипендии на период обучения, в том числе для участия в целевых программах;

з) Назначения безработного в состав избирательной комиссии на период проведения выборов, референдума, отзыва выборного должностного лица органа государственной власти, местного самоуправления.

4. Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях отказа безработного гражданина по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение территориальным органом Фонда граждан, впервые ищущих работу ранее не работавших, не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, уволившихся по собственному желанию без уважительных причин более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы.

5. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию.

6. Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице в случаях, предусмотренных подпунктами б), в) пункта 3, пунктом 4 настоящей статьи не продлевает периода выплаты пособия по безработице и не засчитывается в общий трудовой стаж.

7. Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице в случаях, предусмотренных подпунктами а), ж), з) пункта 3 настоящей статьи, не продлевает периода выплаты пособия по безработице и засчитывается в общий трудовой стаж.

8. Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице в случаях, предусмотренных подпунктами г), д), е) пункта 3 настоящей статьи, не засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице, продлевает его и засчитывается в общий трудовой стаж. Выплата пособия по безработице в этот период не производится.

9. Размер пособия по безработице сокращается на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

а) Неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение двух рабочих дней со дня направления территориального органа Фонда.

б) Отказа без уважительных причин явиться в территориальный орган Фонда для получения направления на работу (учебу).

10. Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера принимается комиссией территориального органа Фонда с обязательным письменным уведомлением безработного и с указанием мотивов.

11. Возобновление выплаты пособия по безработице производится со следующего дня после окончания периода его приостановки.

Статья 34. Материальная помощь

Членам семьи безработного, находящимся на его иждивении, а также гражданам, потерявшим право на пособие по безработице в связи с истечением установленным законодательством срока его выплаты, может оказываться материальная и иная помощь, включая дотации за пользование жильем, коммунальными услугами, общественным транспортом, услугами здравоохранения и общественного питания.

Порядок и условия оказания материальной и иной помощи определяются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, решениями местных Советов народных депутатов, а также коллективными договорами и иными соглашениями.

ГЛАВА 6. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Статья 35. Органы, осуществляющие контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется уполномоченными на то государственными органами, органами местного самоуправления и профессиональными союзами в соответствии с законами и иными нормативными актами.

Статья 36. Ответственность за нарушение Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с действующим законодательством.

Статья 36-1. О некоторых особенностях действия некоторых норм настоящего Закона

Приостановить на период с 1 января 2015 года по 31 декабря 2017 года действие положения настоящего Закона в части действия государственных программ занятости (статья 15).

Статья 37. Вступление в силу настоящего Закона

1. Предложить Президенту Приднестровской Молдавской Республики привести свои и принятые ранее Правительством Приднестровской Молдавской Республики нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Законом в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего Закона.

2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2001 года.

3. Признать утратившим силу Закон Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения», принятый 13 июля 1993 года, со дня вступления в силу настоящего Закона.

ПРЕЗИДЕНТ

И. СМИРНОВ

г. Тирасполь