

**ПРИКАЗ  
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменений и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 17 мая 2018 года № 551 «Об утверждении Методических рекомендаций по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора» (САЗ 18-29)

Согласован:

Служба государственного надзора Министерства юстиции,  
Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья,  
Федерация профсоюзов Приднестровья

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), от 23 декабря 2022 года № 482 (САЗ 22-50), от 10 августа 2023 года № 262 (САЗ 23-32), от 28 сентября 2023 года № 321 (САЗ 23-39), от 18 декабря 2023 года № 422 (САЗ 23-51), от 8 января 2024 года № 5 (САЗ 24-3), от 25 марта 2024 года № 161 (САЗ 24-14), Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 9 июня 2009 года № 242 «Об утверждении Порядка проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений и образца штампа о регистрации коллективного договора, соглашения» (регистрационный № 4896 от 1 июля 2009 года) (САЗ 09-27) с изменениями и дополнениями, внесенными Приказом Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики от 3 февраля 2012 года № 46 (регистрационный № 5933 от 3 марта 2012 года) (САЗ 12-10), приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 12 января 2013 года № 3 (регистрационный № 6296 от 29 января 2013 года) (САЗ 13-4), от 19 апреля 2013 года № 49 (регистрационный № 6431 от 20 мая 2013 года) (САЗ 13-20), от 21 августа 2018 года № 1005 (регистрационный № 8480 от 12 октября 2018 года) (САЗ 18-41), от 14 декабря 2018 года № 1475 (регистрационный № 8724 от 6 марта 2019 года) (САЗ 19-9), от 7 августа 2020 года № 715 (регистрационный № 9734 от 13 октября 2020 года) (САЗ 20-42), от 18 декабря 2020 года № 1253 (регистрационный № 9959 от 18 января 2021 года) (САЗ 21-3), от 19 июня 2024 года № 536 (регистрационный № 12571 от 5 июля 2024 года) (САЗ 24-28), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 17 мая 2018 года № 551 «Об утверждении Методических рекомендаций по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора» (САЗ 18-29) следующие изменения и дополнения:

а) в пункте 20 Приложения к Приказу слова «не может превышать трех лет» заменить словами «не может быть менее 1 (одного) года»;

б) пункт 26 Приложения к Приказу изложить в следующей редакции:

«26. Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в месячный срок направляется работодателем, представителем работодателя в письменном или электронном виде на уведомительную регистрацию в уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти, осуществляющий функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда (пункт 1 статьи 50 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).»;

в) в пункте 27 Приложения к Приказу после слова «соглашения» с последующей кавычкой дополнить словесно-цифровым обозначением «регистрационный № 4896 от 1 июля 2009 года», заключенным в скобки;

г) пункт 29 Приложения к Приказу изложить в следующей редакции:

«29. В таком же порядке происходит регистрация изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор. Также вышеназванный исполнительный орган государственной власти следует уведомить в письменном или электронном виде о продлении срока действия уже зарегистрированного коллективного договора, но не более чем на 1 (один) год, при условии, что хотя бы одной из сторон до истечения срока его действия внесено предложение о заключении нового коллективного договора.»;

д) пункт 14 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора после слова «правил» дополнить словом «внутреннего»;

е) пункт 21 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора дополнить частью второй следующего содержания:

«Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 (четырёх) часов (пункт 1 статьи 108 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).»;

ж) подпункт 27.1 пункта 27 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора изложить в следующей редакции:

«27.1. Заработную плату выплачивать работнику не реже \_\_\_ раза в месяц в день \_\_\_\_\_ в месте выполнения им работы либо посредством перечисления заработной платы на счет в банке, указанный работником в заявлении.»;

з) в пункте 28 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора слова «дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных» заменить словами «гарантии и компенсации, предусмотренные»;

и) пункт 29 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора изложить в следующей редакции:

«29. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за 1 (один) месяц до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за 3 (три) месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.»;

к) подпункт 32.3 пункта 32 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора изложить в следующей редакции:

«32.3. Финансирование мероприятий по обеспечению условий и охраны труда в организации осуществлять в размере, не менее необходимого для выполнения законодательно установленных норм охраны труда.»;

л) в пункте 56 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора слово «семидневный» заменить словом «месячный»;

м) в пункте 58 Приложения № 1 к Методическим рекомендациям по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора слова «не более трех лет», заключенные в скобки, заменить словами «не менее 1 (одного) года», заключенными в скобки.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

И.о. министра

С. СЕЛЕЗНЕВ

г. Тирасполь  
7 августа 2024 г.  
№ 71