

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ПЛАНОВОГО
КОЛИЧЕСТВА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ**

6 февраля 2019 года № 100
(САЗ 19-7)

*Согласован: Министерство экономического развития
Приднестровской Молдавской Республики*

*Не нуждается в государственной регистрации
в Министерстве юстиции Приднестровской Молдавской Республики*

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), приказываю:

1. Утвердить Разъяснение о порядке исчисления планового количества рабочего времени и определения часовой тарифной ставки согласно Приложению к настоящему Приказу.
2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на официальное опубликование.
3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Министр

Е.Н. Куличенко

г. Тирасполь
6 февраля 2019 года
№ 100

РАЗЪЯСНЕНИЕ

о порядке исчисления планового количества рабочего времени
и определения часовой тарифной ставки

1. Плановое количество рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье или шестидневной рабочей недели с одним выходным днем в воскресенье.*

2. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (пункт 1 статьи 95 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).

Данная норма распространяется на всех работников организации независимо от установленной для них продолжительности рабочего времени и не содержит исключения для каких-либо категорий работников, в том числе работающих по совместительству, для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени либо неполное рабочее время.

3. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 (пяти) часов (пункт 3 статьи 95 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).

4. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

5. При исчислении планового количества рабочего времени учитывается ежедневная продолжительность работы (смены), рассчитанная исходя из установленной действующим законодательством продолжительности рабочей недели, и только для двух режимов работы, а именно:

а) для **пятидневной рабочей недели**:

1) при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

2) при сокращенной продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней;

б) для **шестидневной рабочей недели**:

1) при 40-часовой рабочей неделе – пять рабочих дней по 7 часов и один рабочий день – 5 часов;

2) при 39-часовой рабочей неделе – пять рабочих дней по 6 часов 48 минут (6,8 часа) и один рабочий день - 5 часов;

3) при 36-часовой рабочей неделе – пять рабочих дней по 6 часов 12 минут (6,2 часа) и один рабочий день – 5 часов;

4) при 35-часовой рабочей неделе – пять рабочих дней по 6 часов и один рабочий день – 5 часов;

5) при 33-часовой рабочей неделе – пять рабочих дней по 5 часов 36 минут (5,6 часа) и один рабочий день – 5 часов;

6) при 30-часовой рабочей неделе – шесть рабочих дней по 5 часов;

7) при 24-часовой рабочей неделе – шесть рабочих дней по 4 часа;

8) при 20-часовой рабочей неделе – шесть рабочих дней по 3 часа 18 минут (3,3 часа);

9) при 18-часовой рабочей неделе – шесть рабочих дней по 3 часа.

Пример 1:

В мае 2018 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – 20 рабочих дней, в том числе один предпраздничный (8 мая), 9 выходных дней, 3 праздничных дня (1,2 и 9 мая).

Плановое количество рабочего времени в этом месяце составляет:

- а) при 40-часовой рабочей неделе – 159 часов:
(8 час. x 19 дней + 7 час. x 1 день);
- б) при 39-часовой рабочей неделе – 155 часов:
(39 час. : 5 дней x 19 дней + 6,8 час x 1 день);
- в) при 36-часовой рабочей неделе – 143 часа:
(36 час. : 5 дней x 19 дней + 6,2 час. x 1 день);
- г) при 35-часовой рабочей неделе – 139 часов:
(35 час. : 5 дней x 19 дней + 6 час. x 1 день);
- д) при 33-часовой рабочей неделе – 131 час:
(33 час. : 5 дней x 19 дней + 5,6 час. x 1 день);
- е) при 30-часовой рабочей неделе – 119 часов:
(30 час. : 5 дней x 19 дней + 5 час. x 1 день);
- ж) при 24-часовой рабочей неделе – 95 часов:
(24 час. : 5 дней x 19 дней + 3,8 час. x 1 день);
- з) при 20-часовой рабочей неделе – 79 часов:
(20 час. : 5 дней x 19 дней + 3 час. x 1 день);
- и) при 18-часовой рабочей неделе – 71 час:
(18 час. : 5 дней x 19 дней + 2,6 час. x 1 день).

Пример 2:

В мае 2018 года при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем – 24 рабочих дня, в том числе один предпраздничный (8 мая), 4 выходных дня, 3 праздничных дня (1,2 и 9 мая).

Плановое количество рабочего времени в этом месяце составляет:

- а) при 40-часовой рабочей неделе – 159 часов:
(7 час. x 19 дней + 6 час. x 1 день + 5 час. x 4 дня);
- б) при 39-часовой рабочей неделе – 155 часов:
(6,8 час. x 19 дней + 5,8 час. x 1 день + 5 час. x 4 дня);
- в) при 36-часовой рабочей неделе – 143 часа:
(6,2 час. x 19 дней + 5,2 час. x 1 день + 5 час. x 4 дня);
- г) при 35-часовой рабочей неделе – 139 часов:
(6 час. x 19 дней + 5 час. x 5 дней);
- д) при 33-часовой рабочей неделе – 131 час:
(5,6 час. x 19 дней + 4,6 час. x 1 день + 5 час. x 4 дня);
- е) при 30-часовой рабочей неделе – 119 часов:
(5 час. x 23 дня + 4 час. x 1 день);
- ж) при 24-часовой рабочей неделе – 95 часов:
(4 час. x 23 дня + 3 час. x 1 день);
- з) при 20-часовой рабочей неделе – 78,2 часа:
(3,3 час. x 23 дня + 2,3 час. x 1 день);
- и) при 18-часовой рабочей неделе – 71 час:
(3 час. x 23 дня + 2 час. x 1 день).

6. Плановое количество рабочего времени на год устанавливается исходя из количества рабочих дней за 12 месяцев соответствующего календарного года при пятидневной или шестидневной рабочей неделе.

При исчислении планового количества рабочего времени не учитывается право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск, как основной, так и дополнительный.

7. В случае ведения суммированного учёта рабочего времени при составлении работодателем графиков работы для каждого работника плановое количество рабочего

времени необходимо уменьшить на количество рабочих часов, приходящихся на период ежегодного оплачиваемого отпуска работника. Полученное количество рабочего времени для каждого работника будет являться нормой рабочего времени. Количество рабочих часов определяется путем умножения числа рабочих дней, приходящихся на период ежегодного оплачиваемого отпуска по календарю пятидневной или шестидневной рабочей недели на количество часов, рассчитанное исходя из установленной продолжительности пятидневной или шестидневной рабочей недели согласно подпунктам а) и б) пункта 5 настоящего Разъяснения соответственно. В случае непредоставления работнику отпуска, либо использования работником его части, установленная норма рабочего времени должна быть пересмотрена.

В остальных случаях (болезнь работника, прогул, увольнение работника в течение установленного ему учётного периода или иные причины) периоды отсутствия работника на работе не могут служить основанием для пересмотра составленных графиков работы. Тем не менее, при определении наличия сверхурочных часов, либо часов недоработки норму рабочего времени необходимо пересчитать, учитывая количество рабочих часов, приходящихся на данные периоды отсутствия работника на работе.

Таким образом, при суммированном учёте рабочего времени работодатель обязан обеспечить уточнение нормы рабочего времени для каждого работника и применять эти нормы при планировании и учёте рабочего времени работников.

Пример 3:

В организации установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье и нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю. Для работников этой организации введен суммированный учет рабочего времени с учётным периодом квартал.

Рассмотрим примеры планирования и учёта рабочего времени в отдельные месяцы квартала:

№ п/п	Фамилии, инициалы работников	Рабочее время в часах в 2018 году											
		январь			февраль			март			I квартал		
		по норме	по графику	по факту	по норме	по графику	по факту	по норме	по графику	по факту	по норме	по графику	по факту
1	Сидоренко Н.П.	152	154	154	159	155	155	167	169	169	478	478	478
2	Петров И.А.	152	142	142	159	171	171	167	165	55	478	478	368
3	Ильин В.И.	152	148	148	88	98	98	80	74	74	320	320	320

В примере планируется, что Сидоренко Н.П. будет работать в течение всего I квартала. Ильин В.И. – находится в отпуске с 15 февраля по 16 марта включительно, а Петров И.А. уволился 12 марта 2018 года. В связи с этим, нормы рабочего времени Ильина В.И. в феврале и марте рассчитывались соответственно с учётом 11 и 10 рабочих дней, то есть были уменьшены на продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, исходя из количества рабочих дней, приходящихся на период отпуска. За учётный период Петров И.А. фактически отработал 368 часов при норме рабочего времени 478 часов. Для определения наличия у Петрова И.П. сверхурочных часов либо часов недоработки, норму рабочего времени необходимо уменьшить на количество рабочих часов, приходящихся на период отсутствия по причине увольнения: $478 - (14 \times 8) = 366$ час. Так как фактически отработаны 368 часов, 2 часа будут учитываться как сверхурочная работа, которая компенсируется повышенной оплатой (статья 150 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).

Как видно из таблицы, запланированная, например, для Ильина В.И. недоработка в январе и марте компенсирована переработкой в феврале. В целом за учётный период по графику работникам переработка или недоработка не планируется.

8. При определении часовой тарифной ставки применяется среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется делением соответствующего годового планового количества рабочего времени на 12 месяцев.

Пример 4:

В 2018 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями – 249 рабочих дней, в том числе 6 предпраздничных дней (22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 6 ноября, 29 декабря), 106 выходных и 10 праздничных дней.

Плановое количество рабочего времени в 2018 году составляет:

- а) при 40-часовой рабочей неделе – 1986 часов:
(8 час. x 243 дня + 7 час. x 6 дней);
- б) при 39-часовой рабочей неделе – 1936,2 часа:
(39 час. : 5 дней x 243 дня + 6,8 час. x 6 дней);
- в) при 36-часовой рабочей неделе – 1786,8 часов:
(36 час. : 5 дней x 243 дня + 6,2 час. x 6 дней);
- г) при 35-часовой рабочей неделе – 1737 часов:
(35 час. : 5 дней x 243 дня + 6 час. x 6 дней);
- д) при 33-часовой рабочей неделе – 1637,4 часа:
(33 час. : 5 дней x 243 дня + 5,6 час. x 6 дней);
- е) при 30-часовой рабочей неделе – 1488 часов:
(30 час. : 5 дней x 243 дня + 5 час. x 6 дней);
- ж) при 24-часовой рабочей неделе – 1189,2 часа:
(24 час. : 5 дней x 243 дня + 3,8 час. x 6 дней);
- з) при 20-часовой рабочей неделе – 990 часов:
(20 час. : 5 дней x 243 дня + 3 час. x 6 дней);
- и) при 18-часовой рабочей неделе – 890,4 часа:
(18 час. : 5 дней x 243 дня + 2,6 час. x 6 дней).

Для пятидневной рабочей недели, при определении часовой тарифной ставки из месячной тарифной ставки, применяемое среднемесячное количество рабочих часов в 2018 году составляет:

- а) при 40-часовой рабочей неделе – 165,5 часа: (1986 часов : 12 мес.);
- б) при 39-часовой рабочей неделе – 161,4 часа: (1936,2 часа : 12 мес.);
- в) при 36-часовой рабочей неделе – 149 часов: (1786,8 часов : 12 мес.);
- г) при 35-часовой рабочей неделе – 144,8 часа: (1737 часов : 12 мес.);
- д) при 33-часовой рабочей неделе – 136,5 часа: (1637,4 часа : 12 мес.);
- е) при 30-часовой рабочей неделе – 124 часа: (1488 часов : 12 мес.);
- ж) при 24-часовой рабочей неделе – 99,1 часа: (1189,2 часа : 12 мес.);
- з) при 20-часовой рабочей неделе – 82,5 часа: (990 часов : 12 мес.);
- и) при 18-часовой рабочей неделе – 74,2 часа: (890,4 часа : 12 мес.).

Пример 5:

В 2018 году при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем – 301 рабочий день, из которых 51 день приходится на субботу, в том числе 7 предпраздничных дней (22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 1 сентября, 6 ноября, 31 декабря), из которых 1 день приходится на субботу и 6 дней – в промежутке «понедельник-пятница», 54 выходных и 10 праздничных дней.

Плановое количество рабочего времени в 2018 году составляет:

- а) при 40-часовой рабочей неделе – 1996 часов:
(7 час. x 243 дня + 5 час. x 51 день + 6 час. x 6 дней + 4 час. x 1 день);
- б) при 39-часовой рабочей неделе – 1946,2 часа:
(6,8 час. x 243 дня + 5 час. x 51 день + 5,8 час. x 6 дней + 4 час. x 1 день);
- в) при 36-часовой рабочей неделе – 1796,8 часов:
(6,2 час. x 243 дня + 5 час. x 51 день + 5,2 час. x 6 дней + 4 час. x 1 день);
- г) при 35-часовой рабочей неделе – 1747 часов:
(6 час. x 243 + 5 час. x 57 дней + 4 час. x 1 день);
- д) при 33-часовой рабочей неделе – 1647,4 часа:
(5,6 час. x 243 дня + 5 час. x 51 день + 4,6 час. x 6 дней + 4 час. x 1 день);
- е) при 30-часовой рабочей неделе – 1498 часов:
(5 час. x 294 дня + 4 час. x 7 дней);

ж) при 24-часовой рабочей неделе – 1197 часов:

(4 час. x 294 дня + 3 час. x 7 дней);

з) при 20-часовой рабочей неделе – 986,3 часа:

(3,3 час. x 294 дня + 2,3 час. x 7 дней);

и) при 18-часовой рабочей неделе – 896 часов:

(3 час. x 294 дня + 2 час. x 7 дней).

Для шестидневной рабочей недели, при определении часовой тарифной ставки из месячной тарифной ставки, применяемое среднемесячное количество рабочих часов в 2018 году составляет:

а) при 40-часовой рабочей неделе – 166,3 часа: (1996 часов : 12 мес.);

б) при 39-часовой рабочей неделе – 162,2 часа: (1946,2 часа : 12 мес.);

в) при 36-часовой рабочей неделе – 149,7 часа: (1796,8 часов : 12 мес.);

г) при 35-часовой рабочей неделе – 145,6 часа: (1747 часов : 12 мес.);

д) при 33-часовой рабочей неделе – 137,3 часа: (1647,4 часа : 12 мес.);

е) при 30-часовой рабочей неделе – 124,8 часа: (1498 часов : 12 мес.);

ж) при 24-часовой рабочей неделе – 99,8 часа: (1197 часов : 12 мес.);

з) при 20-часовой рабочей неделе – 82,2 часа: (986,3 часа : 12 мес.);

и) при 18-часовой рабочей неделе – 74,6 часа: (896 часов : 12 мес.).

Примечание:

*Если в организации установлен иной режим рабочего времени (например, пятидневная рабочая неделя, при которой работникам предоставляются выходные дни не в субботу и воскресенье, либо шестидневная рабочая неделя с выходным днем не в воскресенье, а в другой день календарной недели, а также при работе по совместительству или на условиях неполного рабочего времени), то работодатель самостоятельно обеспечивает исчисление планового количества рабочего времени календарного года, исходя из соблюдения норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, устанавливающих:

- нормальную продолжительность рабочего времени (статья 91);
- сокращенную продолжительность рабочего времени (статья 92);
- продолжительность ежедневной работы (смены) (статья 94);
- продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней и выходных дней (статья 95);
- работу в ночное время (статья 96).