ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об утверждении Порядка предоставления государственным гражданским служащим
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и
Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
государственным гражданским служащим, для которых установлен
ненормированный служебный день»

от 25 мая 2019 года
№ 464
(САЗ 19-24)

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 25 июня 2019 года
Регистрационный № 8936

В соответствии со статьями 42 и 43 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) в действующей редакции, Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), приказываю:

1. Утвердить Порядок предоставления государственным гражданским служащим ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет согласно Приложению № 1 к настоящему Приказу.
2. Утвердить Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, согласно Приложению № 2 к настоящему Приказу.
3. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.
4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

Е.Н. Куличенко

г. Тирасполь
25 мая 2019 года
№ 464

Порядок
предоставления государственным гражданским служащим ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска за выслугу лет

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (далее – дополнительный отпуск за выслугу лет) предоставляется государственным гражданским служащим (далее – гражданский служащий) продолжительностью:

а) при стаже государственной гражданской службы от 1 (одного) года до 5 (пяти) лет – 1 (один) календарный день;

б) при стаже государственной гражданской службы от 5 (пяти) до 10 (десяти) лет – 5 (пять) календарных дней;

в) при стаже государственной гражданской службы от 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет – 7 (семь) календарных дней;

г) при стаже государственной гражданской службы 15 (пятнадцать) лет и более – 10 (десять) календарных дней.

2. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с дополнительным отпуском за выслугу лет.

3. Продолжительность дополнительного отпуска за выслугу лет гражданского служащего формируется ежегодно исходя из пропорционально отработанного времени в служебном году до и после достижения определенного стажа государственной гражданской службы.

Пример: в начале текущего служебного года стаж государственной гражданской службы гражданского служащего составляет 4 (четыре) года 7 (семь) месяцев. Согласно подпункту а) пункта 1 настоящего Порядка продолжительность его дополнительного отпуска за выслугу лет составляет 1 (один) календарный день.

По истечении 5 (пяти) месяцев текущего служебного года стаж государственной гражданской службы гражданского служащего составит 5 (пять) лет и, соответственно, он будет иметь право на дополнительный отпуск за выслугу лет продолжительностью 5 (пять) календарных дней.

Количество дней дополнительного отпуска за выслугу лет составит:

За 5 (пять) месяцев текущего служебного года: $0,4$ календарных дня = 1 день отпуска / 12 мес. x 5 мес.

За 7 (семь) месяцев текущего служебного года: $2,9$ календарных дней = 5 дней отпуска / 12 мес. x 7 мес.

Итого продолжительность дополнительного отпуска за выслугу лет составит $3,3$ календарных дня, а с учетом пункта 5 настоящего Порядка - 3 (три) календарных дня.

4. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на дополнительный отпуск за выслугу лет реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики для ежегодных оплачиваемых отпусков.

5. В целях настоящего Порядка проводятся следующие округления:

а) продолжительность отпуска, составляющая менее половины календарного дня, не учитывается;

б) продолжительность отпуска, составляющая половину календарного дня и более - округляется до целого календарного дня в сторону увеличения.

Порядок

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день

1. Ненормированный служебный день – особый режим службы, в соответствии с которым государственный гражданский служащий (далее - гражданский служащий) по распоряжению нанимателя в случае служебной необходимости, эпизодически, на условиях ненормированного служебного дня может привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

При этом переработка сверх нормальной продолжительности служебного времени не считается сверхурочной работой.

2. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности государственной гражданской службы.

3. Для гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

4. Перечень должностей государственной гражданской службы, для которых устанавливается ненормированный служебный день согласно пункту 3 настоящего Порядка, утверждается представителем нанимателя.

5. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день (далее – дополнительный отпуск) продолжительностью 3 (три) календарных дня.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у гражданского служащего независимо от продолжительности исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей в условиях ненормированного служебного дня.

7. Дополнительный отпуск предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и другими дополнительными отпусками.

8. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на дополнительный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. В случае, когда в отношении гражданского служащего был отменен режим ненормированного служебного дня до окончания текущего служебного года, продолжительность дополнительного отпуска рассчитывается как одна двенадцатая часть дополнительного отпуска, установленного пунктом 5 настоящего Порядка, и умноженного на количество месяцев службы гражданского служащего.