

МИНИСТЕРУЛ
ДЕЗВОЛТАРИЙ ЭКОНОМИЧЕ
АЛ РЕПУБЛИЧИЙ
МОЛДОВЕНЕШТЬ НИСТРЕНЕ



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ
ПРИДНІСТРОВСЬКОЇ
МОЛДАВСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

MD 3300, ПМР, г. Тирасполь, ул. 25 Октября, 100, тел: 9-63-66, тел/факс: 9-74-10,
economy.pmr@gmail.com

№ 01-22/13568
На № _____ от _____

Об обеспечении реализации государственной политики
в области охраны труда в части проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда

Руководителям
исполнительных органов
государственной власти
Приднестровской Молдавской
Республики

Инструктивное письмо

Рассмотрев информацию об уровне производственного травматизма, связанного с нарушением трудовой и производственной дисциплины, как должностными лицами, так и работниками, можно сделать вывод, что причинами несчастных случаев среди прочего послужили следующие факторы:

- неудовлетворительная организация работ, направленных на охрану труда;
- не применение средств индивидуальной защиты, в том числе вследствие небезопасности ими.

Вышеуказанные факторы взаимосвязаны с отсутствием должного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда со стороны ответственных лиц организаций и игнорированием требований законодательства об охране труда работодателями.

Необходимо отметить, что по информации Службы государственного надзора Министерства юстиции Приднестровской Молдавской Республики в результате контрольных (надзорных) мероприятий установлено, что в штате не всех исполнительных органов государственной власти имеются специалисты по охране труда, что не позволяет обеспечивать реализацию государственной политики в области охраны труда на подведомственных организациях (территориях), в результате чего не проводится аттестация рабочих мест по условиям труда на подведомственных организациях (территориях).

На практике возникает неоднозначное понимание в части необходимости проведения мероприятий направленных на реализацию требований законодательства об охране труда в целом и аттестации рабочих мест по условиям труда в частности.

В целях единообразного понимания и исполнения положений вышеуказанного законодательства необходимо уяснить цель вышеуказанной аттестации – устранение выявленных нарушений в части условий труда (например, неполадок в работе оборудования, отклонений каких-либо показателей от нормы (концентрация вредных веществ в воздухе, воде и т.д.)), угрожающих жизни и здоровью работников, или установление факта отсутствия таких нарушений.

В соответствии с пунктом 1 статьи 213-2 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на тяжелых работах, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда специалистами работодателя, либо специализированной организацией с обязательным участием представителей первичной организации профсоюзов или других представителей работников.

Пунктом 2 вышеуказанной статьи установлено, что порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Нормами подпункта и) пункта 2 статьи 209 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики установлена обязанность работодателя обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на тяжелых работах, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В настоящее время порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности установлен Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Положение), утвержденным Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 сентября 2013 года № 221 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (САЗ 13-38), с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской от 1 февраля 2016 года № 15 (САЗ 16-5); от 9 августа 2018 года № 279 (САЗ 18-32).

Согласно пунктам 2 и 3 Положения аттестация рабочих мест по условиям труда – система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:

- 1) гигиеническую оценку существующих условий и характера труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;

- 2) оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Оценку гигиенических условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса, измерение параметров опасных и вредных производственных факторов осуществляют лабораторные подразделения организации, имеющие право проведения указанных измерений всех вредных и опасных производственных факторов (пункт 7 Положения). Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов проводятся путем привлечения различных организаций, имеющих соответствующие лабораторные подразделения.

Оценка травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты производится специализированными организациями, аккредитованными на право проведения оценки травмобезопасности рабочих мест и имеющими обученный и аттестованный персонал по оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (пункт 8 Положения).

В соответствии с частью второй пункта 8 Положения участие специализированных организаций необходимо для проведения оценки травмобезопасности рабочих мест в случаях, если:

- профессия или выполняемая работа входят в Списки №№ 1, 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсию за выслугу лет, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики от 23 июля 2002 года № 571 (САЗ 02-37);

- работу выполняют несовершеннолетние, беременные женщины либо кормящие матери;

- аттестационной комиссией выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы и в этом случае необходимо назначить компенсации по возмещению вреда здоровью работников;

- работник не согласен с выводами аттестационной комиссии.

Работодатель наделен правом создания аттестационной комиссии организации, в состав которой Разделом 2 Положения рекомендуется включать специалиста по охране труда, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя работников, руководителей структурных подразделений, юристов, специалистов по кадрам. Аттестационная комиссия организации, среди прочего, составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда.

При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или

допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается аттестованным.

В случаях когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

а) ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты;

б) сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда.

К протоколу должны прилагаться:

а) карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

б) ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделениях;

в) сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации;

г) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

В Плате указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

План подписывается председателем аттестационной комиссии, и утверждается руководителем организации.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются основой для банка данных существующих условий труда на уровне организации, района, города, региона, республики.

Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Необходимо отметить, что государственный надзор за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда возлагается на исполнительный орган государственной власти, осуществляющий надзор в области охраны и безопасности труда. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с нормами статьи 5.31 Кодекса Приднестровской Молдавской Республики об административных правонарушениях, нарушение законодательства об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 50 (пятидесяти) до 100 (ста) РУ МЗП, на юридических лиц – в размере от 100 (ста) до 200 (двухсот) РУ МЗП.

Вышеуказанные деяния, повлекшие по неосторожности причинение средней тяжести вреда здоровью людей либо совершенные повторно, влекут дисквалификацию должностных лиц на срок от 1 (одного) года до 3 (трех) лет, наложение административного штрафа на юридических лиц в размере от 300 (трехсот) до 600 (шестисот) РУ МЗП.

Статьей 139 Уголовного кодекса Приднестровской Молдавской Республики установлено, что нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека наказывается штрафом в размере от 700 (семисот) до 1700 (тысячи семисот) РУ МЗП либо обязательными работами на срок от 180 (ста восьмидесяти) до 240 (двухсот сорока) часов либо исправительными работами на срок до 2 (двух) лет, либо лишением свободы на срок до 2 (двух) лет.

Пунктом 2 вышеуказанной статьи определено, что то же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до 5 (пяти) лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 (трех) лет или без такового.

Необходимо отметить, что реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда должна обеспечиваться согласованными действиями органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, профессиональных

союзов, направленными на охрану труда и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, профилактику несчастных случаев.

Заместитель Председателя Правительства
Приднестровской Молдавской Республики –
министр экономического развития
Приднестровской Молдавской Республики

С.А. Оболоник

Министр юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
«__» _____ 2019 года

А.И. Тумба

Председатель Федерации
профессиональных союзов Приднестровья
«__» _____ 2019 года

В.М. Иванченков