

**ПРИКАЗ**  
**МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ**  
**ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Об установлении минимального размера оплаты труда на II квартал 2022 года в  
Приднестровской Молдавской Республике

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 24 марта 2022 г.  
Регистрационный № 10915

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), приказываю:

1. Установить месячный минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на II квартал 2022 года в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Приказу.

2. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на II квартал 2022 года при пятидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 3, 4 к настоящему Приказу.

3. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на II квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 5, 6 к настоящему Приказу.

4. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

5. Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

6. Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

7. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов, финансируемая за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда

с коэффициентом 1,0, установленного в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

8. Работникам, которым в силу трудового договора установлен иной норматив рабочего времени, чем это установлено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики о труде, работодатель обязан гарантировать установление заработной платы в час на уровне не ниже минимального размера почасовой оплаты труда, но не менее 50 процентов минимального размера оплаты труда в месяц, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

9. Работодатели, виновные в нарушении законодательства о минимальном размере оплаты труда, несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

11. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь  
16 марта 2022 г.  
№ 28

Приложение № 1  
к Приказу Министерства по социальной  
защите и труду Приднестровской  
Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике  
на II квартал 2022 года

рубли

С коэффициентом 1,0*		С коэффициентом 1,5**	
Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники	Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники
1 796	1 975,6	2 694	2 963,4

Примечание:

а) \*:

1) для работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

2) для работников-инвалидов республиканских общественных организаций слепых и глухих, а также созданных ими хозяйственных обществ, в которых инвалиды составляют не менее 50 процентов среднесписочной численности работников;

3) для работников организаций со средней численностью до 50 (пятидесяти) человек в месяце, за который начисляется заработная плата;

4) для работников исполнительных органов государственной власти, в том числе подведомственных учреждений, либо отдельных структурных подразделений исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельных подведомственных учреждений, Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, законодательного органа государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, реализовавших пилотный проект в соответствии с пунктами 1, 5 статьи 57 Закона Приднестровской

Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

5) для работников исполнительных органов государственной власти (включая подведомственные учреждения), аппаратов судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, государственного образовательного учреждения «Приднестровской государственный университет им. Т. Г. Шевченко» в случае реализации пилотного проекта в соответствии с пунктом 2 статьи 57 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52);

6) для работников вновь созданных государственных унитарных предприятий, организованных на базе государственных учреждений, с момента государственной регистрации и до конца финансового года, в котором произошла государственная регистрация, и в течение первого полного финансового года их деятельности;

б) \*\* для работников других организаций.

Приложение № 2  
к Приказу Министерства по социальной  
защите и труду Приднестровской  
Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике  
на II квартал 2022 года

Для работников организаций, заработная плата которых регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33):

рубли

С коэффициентом 1,0	
Неквалифицированные работники	Квалифицированные работники
1809	1989,9

Примечание:

а) для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу;

б) для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

Приложение № 3  
к Приказу Министерства по социальной  
защите и труду Приднестровской  
Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

Минимальный размер почасовой оплаты труда на II квартал 2022 года  
при пятидневной рабочей неделе

1. Апрель 2022 года (20 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих час ов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники
40	160	11,23	12,35	16,84	18,52
39	156	11,51	12,66	17,27	19,00
36	144	12,47	13,72	18,71	20,58
35	140	12,83	14,11	19,24	21,17
33	132	13,61	14,97	20,41	22,45
30	120	14,97	16,46	22,45	24,70
24	96	18,71	20,58	28,06	30,87
20	80	22,45	24,70	33,68	37,04
18	72	24,94	27,44	37,42	41,16

2. Май 2022 года (19 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количес тво рабочих ча сов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники	неквали- фициро- ванные работники	квалифи- цирован- ные работники
40	152	11,82	13,00	17,72	19,50
39	148,2	12,12	13,33	18,18	20,00
36	136,8	13,13	14,44	19,69	21,66
35	133	13,50	14,85	20,26	22,28
33	125,4	14,32	15,75	21,48	23,63
30	114	15,75	17,33	23,63	25,99
24	91,2	19,69	21,66	29,54	32,49
20	76	23,63	25,99	35,45	38,99
18	68,4	26,26	28,88	39,39	43,32

3. Июнь 2022 года (22 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количес тво рабочих ча сов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквали- фициро ванные работники	квалифи- циро- ванные работники	неквали- фициро ванные работники	квалифи- цирован- ные работники

40	176	10,20	11,23	15,31	16,84
39	171,6	10,47	11,51	15,70	17,27
36	158,4	11,34	12,47	17,01	18,71
35	154	11,66	12,83	17,49	19,24
33	145,2	12,37	13,61	18,55	20,41
30	132	13,61	14,97	20,41	22,45
24	105,6	17,01	18,71	25,51	28,06
20	88	20,41	22,45	30,61	33,68
18	79,2	22,68	24,94	34,02	37,42

Приложение № 4  
к Приказу Министерства по социальной  
защите и труду Приднестровской  
Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

Минимальный размер почасовой оплаты труда на II квартал 2022 года  
при пятидневной рабочей неделе

1. Апрель 2022 года (20 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	160	11,31	12,44
39	156	11,60	12,76
36	144	12,56	13,82
35	140	12,92	14,21
33	132	13,70	15,08
30	120	15,08	16,58
24	96	18,84	20,73
20	80	22,61	24,87
18	72	25,13	27,64

2. Май 2022 года (19 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированны е работники	квалифицированные работники
40	152	11,90	13,09
39	148,2	12,21	13,43
36	136,8	13,22	14,55
35	133	13,60	14,96
33	125,4	14,43	15,87
30	114	15,87	17,46
24	91,2	19,84	21,82
20	76	23,80	26,18
18	68,4	26,45	29,09

### 3. Июнь 2022 года (22 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	176	10,28	11,31
39	171,6	10,54	11,60
36	158,4	11,42	12,56
35	154	11,75	12,92
33	145,2	12,46	13,70
30	132	13,70	15,08
24	105,6	17,13	18,84
20	88	20,56	22,61
18	79,2	22,84	25,13

Приложение № 5  
к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

Минимальный размер почасовой оплаты труда на II квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе

### 1. Апрель 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	164	10,95	12,05	16,43	18,07
39	160	11,23	12,35	16,84	18,52
36	148	12,14	13,35	18,20	20,02
35	144	12,47	13,72	18,71	20,58
33	136	13,21	14,53	19,81	21,79
30	124	14,48	15,93	21,73	23,90
24	99	18,14	19,96	27,21	29,93
20	81,5	22,04	24,24	33,06	36,36
18	74	24,27	26,70	36,41	40,05

### 2. Май 2022 года (23 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	153	11,74	12,91	17,61	19,37
39	149,2	12,04	13,24	18,06	19,86
36	137,8	13,03	14,34	19,55	21,51
35	134	13,40	14,74	20,10	22,11
33	126,4	14,21	15,63	21,31	23,44
30	115	15,62	17,18	23,43	25,77
24	92	19,52	21,47	29,28	32,21

20	75,9	23,66	26,03	35,49	39,04
18	69	26,03	28,63	39,04	42,95

### 3. Июнь 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	174	10,32	11,35	15,48	17,03
39	169,6	10,59	11,65	15,88	17,47
36	156,4	11,48	12,63	17,23	18,95
35	152	11,82	13,00	17,72	19,50
33	143,2	12,54	13,80	18,81	20,69
30	130	13,82	15,20	20,72	22,80
24	104	17,27	19,00	25,90	28,49
20	85,8	20,93	23,03	31,40	34,54
18	78	23,03	25,33	34,54	37,99

Приложение № 6  
к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики  
от 16 марта 2022 года № 28

### Минимальный размер почасовой оплаты труда на II квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе

#### 1. Апрель 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	164	11,03	12,13
39	160	11,31	12,44
36	148	12,22	13,45
35	144	12,56	13,82
33	136	13,30	14,63
30	124	14,59	16,05
24	99	18,27	20,10
20	81,5	22,20	24,42
18	74	24,45	26,89

#### 2. Май 2022 года (23 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	153	11,82	13,01
39	149,2	12,12	13,34
36	137,8	13,13	14,44
35	134	13,50	14,85

33	126,4	14,31	15,74
30	115	15,73	17,30
24	92	19,66	21,63
20	75,9	23,83	26,22
18	69	26,22	28,84

3. Июнь 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих час ов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	174	10,40	11,44
39	169,6	10,67	11,73
36	156,4	11,57	12,72
35	152	11,90	13,09
33	143,2	12,63	13,90
30	130	13,92	15,31
24	104	17,39	19,13
20	85,8	21,08	23,19
18	78	23,19	25,51