Приложение № 4

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 8 апреля 2014 года № 105

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях расходования и размере средств,
направляемых на материальное поощрение работников

муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты,

оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях расходования и размере средств, направляемых на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2013 года № 287-З-V «О Республиканском бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» (САЗ13-51).

2. Настоящее Положение устанавливает основные требования и правила по расходованию средств на материальное поощрение работников муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты, оказывающих платные услуги и осуществляющих иную приносящую доход деятельность.

3. Доходы муниципальных учреждений здравоохранения и социальной защиты (далее - учреждений) от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в полном объеме зачисляются на специальные бюджетные счета указанных учреждений.

Средства, указанные в настоящем пункте, являются специальным бюджетным финансированием данных учреждений и расходуются в следующей очередности: сопутствующие налоговые платежи, оплата труда работников, материальное поощрение в виде надбавок и доплат и материальная помощь, начисленные в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III«Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия» (САЗ 03-33) и иными актами, установленными действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учётом начислений на оплату труда, покрытие расходов по социально защищенным статьям, подлежащим финансированию в первоочередном порядке, покрытие расходов по коммунальным услугам и услугам связи, развитие материально-технической базы, иные цели, определенные основным назначением данных учреждений.

4. Аккумулированные на специальных бюджетных счетах средства расходуются согласно сметам, утверждаемым в соответствии с действующим законодательством.

5. Расходование данных средств производится по видам поступающих доходов в соответствии с калькуляциями, разработанными в соответствии с действующим законодательством.

6. Доходы, имеющие строго целевое назначение, подлежат использованию соответственно целям, во исполнение которых поступают данные доходы.

1. Условия расходования и размер средств, направляемых на материальное

поощрение работников

7. Денежные средства в размере до 40 (сорока) процентов от общей суммы доходов, поступивших от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться на материальное поощрение работников учреждений в виде доплат и надбавок. Установлены следующие размеры средств, направляемых на материальное поощрение:

а) работников, непосредственно участвующих в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, - не менее 95(девяноста пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение;

б) работников, оказывающих содействие (непосредственно не занятым) в оказании платных услуг и иной приносящей доход деятельности, - не более 5(пяти) процентов от общей суммы средств, направляемых на материальное поощрение.

8. Конкретный размер средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждения, условия и порядок распределения данных средств между структурными подразделениями, отдельными работниками учреждения определяются в соответствии с Положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения.

9. Начисление надбавок и доплат работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения.

10. Надбавки и доплаты руководителю учреждения устанавливаются решением исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.

11. Выплата надбавок и доплат за счет средств специальных бюджетных счетов осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

1. Заключительные положения

12. При отсутствии поступления средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности все выплаты за счет отсутствующего источника финансирования должны быть приостановлены или отменены на определенный срок руководителем учреждения.

13. Контроль за расходованием средств, направляемых на материальное поощрение работников учреждений, осуществляет исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится данное учреждение.