ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 октября 2013 года № 255

САЗ (13-42)

«Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат

к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации,

с учетом специфики условий их труда»

*с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями  Правительства Приднестровской Молдавской Республики* *от 24 апреля 2018 года № 127 (САЗ 18-17), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44); от 19 июля 2019 года № 267 (САЗ 19-27)*

ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 19 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

В соответствии со статьей 76-6 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьёй 25 Конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48) с дополнением, внесенным Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 26 октября 2012 года № 206-КЗД-V (САЗ 12-44), с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции с учетом специфики условий труда работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, Правительство Приднестровской Молдавской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификаций, с учетом специфики условий их труда (прилагается).

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня признания утратившим силу Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2003 года № 425 «Об утверждении Положения о надбавках и доплатах к должностному окладу работников высших учебных заведений, институтов повышения квалификации и научных учреждений системы Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 03-40) с изменением, внесенным Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 2 августа 2005 года № 395 (САЗ 05-32) и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

Председатель Правительства Т. Туранская

Приложение

к Постановлению Правительства

Приднестровской Молдавской Республики

от 25 октября 2013 года № 255

Положение

о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников

организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации (далее - работники организации высшего образования), должностные оклады которым установлены в соответствии с Приложением № 5 к Закону Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции

2. Доплата к должностному окладу - денежная сумма, которая выплачивается работнику сверх должностного оклада с учетом интенсивности и условий его труда.

3. Надбавка к должностному окладу - денежная выплата сверх должностного оклада, которая имеет своей целью стимулировать работников к повышению квалификации, профессионального мастерства, а также к длительному выполнению трудовых обязанностей.

4. Надбавки и доплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, начисляются пропорционально отработанному времени.

5. Конкретные размеры надбавок и доплат, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются на основании локального нормативного акта руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Исключена

3. Доплата за научно-исследовательскую и научно-методическую работу

9. За разработку учебного, методического пособия, учебника, научной монографии, учебного плана, учебного стандарта, программы курса, методических указаний к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим, семинарским занятиям, практической подготовке на базе результатов собственной педагогической работы, утвержденного и рекомендованного к внедрению в учебный процесс уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы высшего и послевузовского профессионального образования или Ученого совета организации и используемого в организациях образования, автору или каждому из соавторов устанавливается доплата к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разработка | Размер доплаты, РУ МЗП |
| Учебник, научная монография | 7 |
| Учебное пособие, методическое пособие | 5 |
| Методические указания к лабораторным, курсовым, дипломным работам, практическим занятиям, учебный план, учебный стандарт | 3 |
| Методические указания к семинарским занятиям, практической подготовке, разработка программы курса | 2 |

10. Доплата начисляется в течение пяти лет с даты издания приказа о внедрении разработки в учебный процесс при условии её использования педагогическим работником в своей профессиональной деятельности.

4. Доплата за особенности профессиональной деятельности

11. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за руководство кабинетом, учебной лабораторией в размере до 5 РУ МЗП, мастерской - в размере до 8 РУ МЗП.

12. Работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата за организацию воспитательной работы на факультете (куратор группы на правах классного руководителя) в размере до 20 РУ МЗП.

13. За руководство постоянно действующим студенческим научным кружком, обществом, бюро, центром устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

14. За руководство ученым, научно-исследовательским, научно-координационным советом, советом по воспитательной работе, аттестационно- конкурсной комиссией устанавливается доплата в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень | Размер доплаты, РУ МЗП |
| Председателю | Секретарю |
| Вузовский | 10 | 6 |
| Факультетский | 6 | 3 |

15. При работе на объектах полевых работ, расположенных вне населенных пунктов, работникам организаций высшего профессионального образования устанавливается доплата в размере до 8 РУ МЗП в день за фактически отработанное количество дней на объектах полевых работ.

16. Аспирантам, клиническим ординаторам очной формы обучения устанавливается доплата в размере до 50 РУ МЗП.

17. За преподавание на двух официальных языках устанавливается доплата в размере до 10 РУ МЗП.

5. Надбавка молодым специалистам

18. Молодым специалистам, впервые окончившим организацию высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики либо другого государства, независимо от формы обучения, способа трудоустройства, и работающим по профессиональному профилю (специальности), по которому получено образование, в течение первых 3 (трех) лет после окончания организации высшего профессионального образования (получения диплома) устанавливается надбавка в размере до 50 РУ МЗП.

6. Надбавка за почетное звание

19. Работникам организаций высшего профессионального образования за имеющееся почетное звание устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Звание | Размер надбавки, РУ МЗП |
| «Народный учитель» | 25 |
| «Заслуженный работник народного образования Приднестровской Молдавской Республики»«Заслуженный учитель Приднестровской Молдавской Республики» | 20 |
| «Отличник народного образования Приднестровской Молдавской Республики» | 10 |

 20. При наличии у работника нескольких почетных званий устанавливается надбавка, большая по размеру. Выплата осуществляется по основной должности.

 21. Надбавка к должностному окладу за почетное звание начисляется пропорционально отработанному времени, но не более чем на одну ставку.

7. Надбавка за высокий профессионализм

 22. Работникам организаций высшего профессионального образования за особые достижения в труде устанавливается ежемесячная надбавка за высокий профессионализм в размере 50 РУ МЗП.