

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Инструкции о порядке установления и расчете корректирующей доплаты за особенности профессиональной деятельности к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры»

Согласован:
Министерство финансов

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 4 апреля 2024 г.
Регистрационный № 12378

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2023 года № 436-3-VII «О республиканском бюджете на 2024 год» (САЗ 24-1), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 239 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41) с изменением и дополнением, внесенным Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 4 сентября 2014 года № 225 (САЗ 14-36), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 249 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского центра по протезированию и ортопедии, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 238 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников службы социальной помощи, охраны прав детства и семьи, опеки и попечительства с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 22 февраля 2018 года № 59 (САЗ 18-9), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 27 декабря 2018 года № 470 (САЗ 18-52), от 14 июня 2019 года № 211 (САЗ 19-22), от 9 июля 2019 года № 252 (САЗ 19-26), от 30 января 2020 года № 11 (САЗ 20-5), от 31 марта 2020 года № 92 (САЗ 20-14), от 30 апреля 2020 года № 137 (САЗ 20-18), от 4 июня 2020 года № 189 (САЗ 20-23), от 6 августа 2020 года № 275 (САЗ 20-32), от 29 сентября 2020 года № 331 (САЗ 20-40), от 30 октября 2020 года № 385 (САЗ 20-44), от 14 декабря 2020 года № 447 (САЗ

20-51), от 22 января 2021 года № 16 (САЗ 21-3), от 30 августа 2021 года № 283 (САЗ 21-35), от 8 декабря 2021 года № 384 (САЗ 21-49), от 24 февраля 2022 года № 58 (САЗ 22-7), от 17 марта 2022 года № 93 (САЗ 22-10), от 15 августа 2022 года № 296 (САЗ 22-32), от 30 сентября 2022 года № 355 (САЗ 22-39), от 11 октября 2022 года № 367 (САЗ 22-40), от 9 февраля 2023 года № 41 (САЗ 23-6), от 11 декабря 2023 года № 409 (САЗ 23-50), от 18 марта 2024 года № 147 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 172 (САЗ 24-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 19 мая 2017 года № 100 (САЗ 17-21), от 22 февраля 2018 года № 59 (САЗ 18-9), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 11 октября 2021 года № 324 (САЗ 21-42), от 18 марта 2024 года № 146 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 171 (САЗ 24-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 255 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 апреля 2018 года № 127 (САЗ 18-17), от 2 ноября 2018 года № 372 (САЗ 18-44), от 19 июля 2019 года № 267 (САЗ 19-27), от 11 мая 2023 года № 158 (САЗ 23-19), от 18 марта 2024 года № 145 (САЗ 24-13), от 1 апреля 2024 года № 170 (САЗ 24-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 250 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского спортивного реабилитационно-восстановительного центра инвалидов, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) с изменениями и дополнением, внесенными Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2024 года № 169 (САЗ 24-15), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), от 23 декабря 2022 года № 482 (САЗ 22-50), от 10 августа 2023 года № 262 (САЗ 23-32), от 28 сентября 2023 года № 321 (САЗ 23-39), от 18 декабря 2023 года № 422 (САЗ 23-51), от 8 января 2024 года № 5 (САЗ 24-3), от 25 марта 2024 года № 161 (САЗ 24-14), приказываю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке установления и расчете корректирующей доплаты к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры» согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2024 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
3 апреля 2024 г.
№ 31

Приложение
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 3 апреля 2024 года № 31

Инструкция

о порядке установления и расчете корректирующей доплаты к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры»

1. Корректирующие доплаты за особенности профессиональной деятельности к должностному окладу отдельных работников организаций сферы образования, социального обслуживания, социального обеспечения, государственного учреждения «Республиканский спортивный реабилитационно-восстановительный центр инвалидов», пищеблоков муниципального учреждения «Управление по организации питания в учреждениях Управления народного образования города Бендеры» (далее – корректирующие доплаты) устанавливаются согласно:

а) пункту 10 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 238 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников службы социальной помощи, охраны прав детства и семьи, опеки и попечительства с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

б) пункту 16 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 239 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников сквозных профессий, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

в) пункту 23-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 17 октября 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций образования, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-41);

г) пункту 10 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 249 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского центра по протезированию и ортопедии, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

д) пункту 15 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 24 октября 2013 года № 250 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников Республиканского спортивного реабилитационно-восстановительного центра инвалидов, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

е) пункту 17-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 255 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций высшего и послевузовского профессионального образования, организаций повышения квалификации, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42);

ж) пункту 13-1 Приложения к Постановлению Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42).

2. Корректирующая доплата устанавливается:

а) работникам, начисленная заработная плата которых за январь 2024 года, без учета доплат, установленных подпунктами а), б), в), г), д), е), ж) пункта 5 Приложения к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 5 марта 2019 года № 176 «Об утверждении порядка определения размера доплаты до величины минимального размера оплаты труда» (регистрационный № 8754 от 26 марта 2019 года) (САЗ 19-12) (далее – Порядок), доводилась до уровня минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного частью второй пункта 5 статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2023 года № 436-3-VII «О республиканском бюджете на 2024 год» (САЗ 24-1) (далее – Закон о республиканском бюджете на 2024 год), получавшим доплаты в размерах 108,3 рубля и 200 рублей, установленных подпунктом г) части первой, частью второй пункта 1 статьи 51 и подпунктом а) части первой статьи 52-1 Закона о республиканском бюджете на 2024 год, пропорционально отработанному времени, а с 1 февраля 2024 года, в связи с изменением размера расчетного уровня минимальной заработной платы (далее - РУ МЗП) в соответствии с Законом о республиканском бюджете на 2024 год, начисленная заработная плата стала выше уровня МРОТ, в соответствии с чем, доплаты в размерах 108,3 рубля и 700 рублей им не выплачиваются;

б) работникам, заключившим трудовые договоры после 31 января 2024 года, начисленная заработная плата которых без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, при условии отработки полностью определенной на месяц нормы рабочего времени, меньше величины равной сумме МРОТ и доплат в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей, установленных подпунктом г) части первой, частью второй пункта 1 статьи 51 и подпунктом б) части первой, частью второй статьи 52-1 Закона о республиканском бюджете на 2024 год соответственно.

*Примечание: доплата в размере 108,30 рубля используется для расчета корректирующей доплаты работнику, если в организации при начислении заработной платы всем работникам, получающим доплату до МРОТ в соответствии с подпунктом г) части первой и частью второй пункта 1 статьи 51 Закона о республиканском бюджете на 2024 год, устанавливается доплата в размере 108,30 рубля.

3. Работникам, указанным в подпунктах а) и б) пункта 2 настоящей Инструкции, корректирующая доплата устанавливается, если величина начисленной заработной платы, без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка, при условии отработки полностью определенной на месяц нормы рабочего времени, меньше величины, равной сумме МРОТ и доплат в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей.

Размер корректирующей доплаты (далее - КД) исчисляется путем нахождения разницы между указанными величинами:

$КД = МРОТ + 108,3 \text{ рубля} * + 700 \text{ рублей}$ – начисленная заработная плата за месяц**.

**Примечание: начисленная заработная плата за месяц берется без учета доплат, установленных подпунктами а), в), г), д), е), ж) пункта 5 Порядка.

4. КД рассчитываются и устанавливаются отдельным работникам единой (в РУ МЗП) на основании приказа руководителя организации, в соответствии с Положением об оплате труда организации.

Размер КД округляется до целых единиц в соответствии с правилами округления математики.

Установленная КД выплачивается работнику пропорционально отработанному времени.

5. КД входит в суммарную величину отраслевых надбавок и доплат при исчислении заработной платы одного работника в соответствии с пунктом 5 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), которая не может превышать 140 РУ МЗП.

6. Примеры расчета КД в соответствии с пунктом 2 настоящей Инструкции представлены в Приложении к настоящей Инструкции.

Приложение к Инструкции
о порядке установления и расчете корректирующей
доплаты к должностному окладу отдельных работников
организаций сферы образования, социального
обслуживания, социального обеспечения,
государственного учреждения
«Республиканский спортивный реабилитационно-
восстановительный центр инвалидов»,
пищеблоков муниципального учреждения
«Управление по организации питания в учреждениях
Управления народного образования города Бендеры»

Примеры расчета корректирующей доплаты

Пример № 1.

Медицинская сестра (дошкольное учреждение)				
Заработная плата	Январь 2024 год		Февраль 2024 год	
	РУ МЗП = 7,9 рубля	Рубли	РУ МЗП = 11,8 рубля	Рубли
Должностной оклад	150,0	1 185,0	150,0	1 770,0
Премия - 10% от должностного оклада	15,0	118,5	15,0	177,0
Стаж - 6% от должностного оклада	9,0	71,1	9,0	106,2
Отраслевые доплаты и надбавки	30,0	237,0	30,0	354,0
Итого	204,0	1 611,6	204,0	2 407,2
Доплата до МРОТ 1989,9 рублей	47,9	378,3	-	-
Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	13,7	108,3	-	-

Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	25,3	200,0	-	-
Корректирующая доплата	-	-	33	389,4
Итого начисленная заработная плата	290,9	2 298,2	237	2 796,6

Согласно примеру, предварительно начисленная заработная плата** за февраль 2024 года составляет 2 407,2 рубля, что больше МРОТ 1 989,9 рубля, в соответствии с чем, доплаты в размерах 108,3 рубля* и 700 рублей не выплачиваются.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата к должностному окладу в РУ МЗП:

1 989,9 рубля + 108,3 рубля + 700 рублей - 2 407,2 рубля = 391 рубль,

391 рубль / 11,8 рубля = 33,1 РУ МЗП.

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **33 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

Пример № 2.

Медицинская сестра (учреждение социального обеспечения)				
Заработная плата	Январь 2024 год		Февраль 2024 год	
	РУ МЗП = 9,4 руб.	Рубли	РУ МЗП = 11,8 руб.	Рубли
Должностной оклад	150,0	1 410,0	150,0	1 770,0
Премия - 10% от должностного оклада	15,0	141,0	15,0	177,0
Стаж - 6% от должностного оклада	9,0	84,6	9,0	106,2
Отраслевые доплаты и надбавки	30,0	282,0	30,0	354,0
Итого	204,0	1 917,6	204,0	2 407,2
Доплата до МРОТ 1989,9 рублей	7,7	72,3	-	-
Доплата за особые условия профессиональной деятельности	50,0	470,0	50,0	590,0
Доплата по Закону о республиканском бюджете на 2024 год	21,3	200,0	-	-
Корректирующая доплата	-	-	24	283,2

Итого начисленная заработная плата	233,0	2 659,9	278	3280,4
---------------------------------------	-------	---------	-----	--------

Согласно приведенному примеру, предварительно начисленная заработная плата** за февраль 2024 года составляет 2407,2 рубля.

Начисленная заработная плата** за февраль 2024 года больше МРОТ 1 989,9 рубля, в соответствии с чем доплата в размере 700 рублей не выплачивается.

В этом случае работнику рассчитывается корректирующая доплата в РУ МЗП:

$1\,989,9 \text{ рубля} + 700 \text{ рублей} - 2\,407,2 \text{ рубля} = 282,7 \text{ рубля},$

$282,7 \text{ рубля} / 11,8 \text{ рубля} = 23,96 \text{ РУ МЗП}.$

С учетом округления до целых единиц, в соответствии с правилами математики, работнику устанавливается корректирующая доплата в размере **24 РУ МЗП**, которая будет ему выплачиваться ежемесячно, пропорционально отработанному времени.