

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об утверждении Инструкции о практическом применении норм части второй пункта 5 статьи 49 и статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О Республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) и иных связанных с ними положений законодательства Приднестровской Молдавской Республики

Согласован:
Министерство финансов

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 24 марта 2022 г.
Регистрационный № 10914

В соответствии с Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), в целях уточнения порядка применения норм части второй пункта 5 статьи 49 и статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 246-3-VII «О Республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) и иных связанных с ними положений законодательства Приднестровской Молдавской Республики, приказываю:

1. Утвердить Инструкцию о практическом применении норм части второй пункта 5 статьи 49 и статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О Республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) и иных связанных с ними положений законодательства Приднестровской Молдавской Республики, согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
8 февраля 2022 г.
№ 11

Инструкция о практическом применении норм части второй пункта 5 статьи 49
и статьи 50 Закона Приднестровской Молдавской Республики
от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О Республиканском бюджете на 2022 год»
(САЗ 21-52) и иных связанных с ними положений законодательства
Приднестровской Молдавской Республики

1. Частью второй пункта 5 статьи 49 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О Республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) (далее – Закон о республиканском бюджете) установлено, что в 2022 году для исчисления заработной платы работников, уровень которой регулируется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики о заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих, получающих доплаты до величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), величина МРОТ принимается в размере 1 809 рублей Приднестровской Молдавской Республики (далее – рубли) для неквалифицированных работников и 1 989,9 рубля для квалифицированных работников.

2. Нормы пункта 1 статьи 50 Закона о республиканском бюджете, применять в следующем порядке:

а) денежное содержание государственных гражданских служащих увеличивается на величину доплаты в размере 11,5% от оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных гражданских служащих;

б) денежное довольствие военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, увеличивается на величину доплаты в размере 13% от оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, к ним приравненных по условиям выплат денежного довольствия;

в) заработная плата иных работников бюджетной сферы увеличивается на величину доплаты в размере 11,5% от должностного оклада работников бюджетной сферы;

г) заработная плата работников, получающих доплаты до величины МРОТ, увеличивается на величину доплаты в размере 108,3 рубля, за исключением случаев, установленных Законом о республиканском бюджете. При этом на работников, указанных в настоящем подпункте, не распространяются нормы, установленные подпунктами а) - в) настоящего пункта.

3. Доплаты, предусмотренные подпунктами а) - в) пункта 2 настоящей Инструкции, не распространяются на работников государственных и муниципальных организаций образования и здравоохранения и выплачиваются исходя из размера должностного оклада, оклада денежного содержания пропорционально отработанному рабочему времени по основному месту работы.

Доплата, предусмотренная подпунктом г) пункта 2 настоящей Инструкции, не учитывается при расчете размера доплаты до уровня МРОТ работникам, начисленная заработная плата которых доводится до уровня МРОТ.

Доплаты, предусмотренные пунктом 2 настоящей Инструкции, не распространяются на работников организаций, работающих в заданных государством условиях хозяйствования.

4. Доплаты, предусмотренные пунктом 2 настоящей Инструкции, не входят в установленное пунктами 5 и 5-1 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных

гражданских служащих» (САЗ 03-33) суммарное ограничение в размере 140 расчетных уровней минимальной заработной платы.

5. В связи с введением доплат согласно пункту 1 статьи 50 Закона о республиканском бюджете премия, материальная помощь и иные надбавки и доплаты, установленные в зависимости от должностного оклада, оклада денежного содержания, увеличению не подлежат.

6. Исчисление средней заработной платы для начисления отпускных и компенсации за отпуск, пособий по временной нетрудоспособности, по беременностям и родам гражданам, подлежащим государственному социальному страхованию, производится без изменений в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.