

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

«Об утверждении Перечня выплат,
учитываемых в составе фонда оплаты труда»

от 27 декабря 2017 года № 1555 (САЗ 18-05)

Согласован: Министерство финансов
Приднестровской Молдавской Республики,
Министерство экономического развития
Приднестровской Молдавской Республики

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики
регистрационный № 8131 от 3 февраля 2018 года

с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 2 ноября 2018 года № 1334 (регистрационный № 8600 от 20 декабря 2018 года) (САЗ 18-51), от 18 февраля 2019 года № 128 (регистрационный № 8712 от 22 февраля 2019 года) (САЗ 19-7), от 25 марта 2019 года № 245 (регистрационный № 8791 от 9 апреля 2019 года) (САЗ 19-14)

ТЕКУЩАЯ РЕДАКЦИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 25 МАРТА 2019 ГОДА

В соответствии с Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14), от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40), от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40), от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53), от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51), от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4), от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15), от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25), от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32), от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1), от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15), от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22), от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28), от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27), от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47), от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1), от 20 февраля 2012 года № Ю-ЗД-V (САЗ 129), от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19), от 31 июля 2012 года № Ш-ЗИД-V (САЗ 12-32), от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47), от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51), от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2), от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12), от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20), от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30), от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46), от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47), от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16), от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27), от 4 декабря 2014 года №

190-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21), от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27), от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15), от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30), от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10), от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15), от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1), от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25), от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 1743), Гражданским кодексом Приднестровской Молдавской Республики, введенным в действие Законом Приднестровской Молдавской Республики от 14 апреля 2000 года № 279-ЗИД «О введении в действие части первой Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики» (СЗМР 00-2) и Законом Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 164-З-III «О введении в действие части второй и части третьей Гражданского кодекса Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 02-29), с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28), от 18 февраля 2003 года № 242-ЗД-III (САЗ 03-8), от 19 сентября 2003 года № 328-ЗИД-III (САЗ 03-38), от 26 декабря 2003 года № 376-ЗИД-III (САЗ 03-52), от 25 мая 2004 года № 419-ЗИД-III (САЗ 04-22), от 11 июня 2004 года № 425-ЗИД-III (САЗ 04-24), от 16 ноября 2004 года № 496-ЗИ-III (САЗ 04-47), от 17 января 2005 года № 520-ЗД-III (САЗ 05-4), от 24 февраля 2005 года № 539-ЗИ-III (САЗ 05-9), от 18 апреля 2005 года № 556-ЗИД-III (САЗ 05-17), от 6 декабря 2005 года № 689-ЗИД-III (САЗ 05-50), от 8 декабря 2005 года № 693-ЗИД-III (САЗ 05-50), от 19 декабря 2005 года № 708-ЗД-III (САЗ 05-52), от 23 марта 2006 года № 15-ЗИД-IV (САЗ 0613), от 19 июня 2006 года № 46-ЗИД-IV (САЗ 06-26), от 15 января 2007 года № 156-ЗД-IV (САЗ 07-4), от 22 января 2007 года № 169-ЗИД-IV (САЗ 07-5), от 13 марта 2007 года № 191-ЗИ-IV (САЗ 07-12), от 5 июня 2007 года № 218-ЗД-IV (САЗ 07-24), от 12 июня 2007 года № 223-ЗИД-IV (САЗ 07-25), от 25 июня 2007 года № 234-ЗИ-IV (САЗ 07-27), от 2 августа 2007 года № 288-ЗИ-IV (САЗ 07-32), от 14 ноября 2007 года № 331-ЗИД-IV (САЗ 07-47), от 14 ноября 2007 года № 332-ЗИ-IV (САЗ 07-47), от 27 ноября 2007 года № 343-ЗИ-IV (САЗ 07-49), от 29 ноября 2007 года № 347-ЗИ-IV (САЗ 07-49), от 17 января 2008 года № 384-ЗД-IV (САЗ 08-2) от 14 апреля 2008 года № 439-ЗИД-IV (САЗ 08-15), с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 25 июля 2008 года № 496-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 25 июля 2008 года № 503-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 25 июля 2008 года № 504-ЗИ-IV (САЗ 08-29), от 30 июля 2008 года № 515-ЗИД-IV (САЗ 0830), от 18 ноября 2008 года № 586-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 16 декабря 2008 года № 620-ЗИД-IV (САЗ 08-50), от 18 декабря 2008 года № 623-ЗИ-IV (САЗ 08-50), от 9 января 2009 года № 639-ЗИ-IV (САЗ 09-2), от 22 апреля 2009 года № 728-ЗД-IV (САЗ 09-17), от 25 сентября 2009 года № 867-ЗИ-IV (САЗ 09-39), от 11 января 2010 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 10-2), от 20 июля 2010 года № 132-ЗИ-IV (САЗ 10-29), от 22 июля 2010 года № 144-ЗИ-IV (САЗ 10-29), от 17 ноября 2010 года № 221-ЗИ-IV (САЗ 10-46), от 21 апреля 2011 года № 28-ЗИ-V (САЗ 11-16), от 18 мая 2011 года № 55-ЗИ-V (САЗ 11-20), от 24 мая 2011 года № 65-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 8 июля 2011 года № 100-ЗД-V (САЗ 11-27), от 7 октября 2011 года № 172-ЗИ-V (САЗ 11-40), от 27 октября 2011 года № 194-ЗИ-V (САЗ 11-43), от 29 декабря 2011 года № 262-ЗИД-V (САЗ 12-1,1), от 29 декабря 2011 года № 272-ЗИД-V (САЗ 12-1,1), от 10 мая 2012 года № 61-ЗИ-V (САЗ 12-20), от 24 декабря 2012 года № 252-ЗИ-V (САЗ 12-53), от 17 июня 2013 года № 121-ЗД-V (САЗ 13-24), от 30 июля 2013 года № 173-ЗИ-V (САЗ 13-30), от 16 декабря 2013 года № 275-ЗИД-V (САЗ 13-50), от 24 декабря 2013 года № 284-ЗИ-V (САЗ 13-51,1), от 9 июня 2014 года № 109-ЗИ-V (САЗ 14-24), от 7 октября 2014 года № 155-ЗД-V (САЗ 14-41), от 18 ноября 2014 года № 177-З-V (САЗ 1447), от 16 января 2015 года № 27-ЗИД-V (САЗ 15-3), от 13 февраля 2015 года № 36-ЗИД-V (САЗ 15-7), от 17 февраля 2016 года № 27-ЗИ-VI (САЗ 16-7), от 5 апреля 2016 года № 83-ЗИД-VI (САЗ 16-14), от 6 марта 2017 года № 47-ЗИД-VI (САЗ 17-11), от 29 мая 2017 года № 115-ЗИ-V (САЗ 17-23,1), от 19 июля 2017 года № 223-ЗИ-VI (САЗ 17-30), от 26 июля 2017 года № 214-ЗИД-VI (САЗ 17-31), от 1 ноября 2017 года № 291-ЗД-VI (САЗ 17-45), от 4 ноября 2017 года № 302-ЗИ-VI (САЗ 17-45), от 16 ноября 2017 года № 312-ЗД-VI (САЗ 17-47), от 24 ноября 2017 года № 331-ЗД-VI (САЗ 17-48), Постановлением Правительства

Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15), с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), п р и к а з ы в а ю:

1. Признать Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 25 марта 2005 года № 176 «Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда заработной платы, в целях применения налогового законодательства» (регистрационный № 3185 от 19 апреля 2005 года) (САЗ 05-17) Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

2. Признать Приказ Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 25 марта 2005 года № 176 «Об утверждении Перечня выплат, учитываемых в составе фонда заработной платы, в целях применения налогового законодательства» (регистрационный № 3185 от 19 апреля 2005 года) (САЗ 05-17) утратившим силу.

3. Утвердить Перечень выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда, согласно Приложению к настоящему Приказу.

4. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Министр

Е.Н. Куличенко

Перечень выплат, учитываемых в составе фонда оплаты труда

1. Общие положения

1. Настоящий Перечень применяется всеми юридическими лицами и их обособленными структурными подразделениями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности с целью определения выплат, включаемых в состав фонда оплаты труда.

2. В состав фонда оплаты труда включаются начисленные юридическими лицами в пользу физических лиц суммы оплаты труда в денежной и неденежной (натуральной) формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, связанные с условиями и режимом работы и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), оплаты питания, жилья, топлива, а также выплаты социального характера.

2. Фонд оплаты труда

3. В фонд оплаты труда включаются:

- а) фонд заработной платы, в том числе:
 - 1) оплата за отработанное время и выполненную работу;
 - 2) оплата за неотработанное время;
 - 3) единовременные поощрительные и другие выплаты;
 - 4) оплата питания, жилья, топлива, имеющая регулярный характер;
- б) выплаты социального характера.

3. Фонд заработной платы

4. Оплата за отработанное время и выполненную работу:

- а) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу (отработанное время) по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), по сдельным расценкам или в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли, включая суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары и услуги;
- б) стоимость товаров, продуктов питания или продукции, выданных работникам в порядке натуральной оплаты труда;
- в) заработная плата работников организации, освобожденных от основной работы и привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;
- г) компенсация лицам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей, в том числе членам избирательной комиссии, освобожденным от основной работы на период проведения выборов, референдума, отзыва выборного лица органа государственной власти, местного самоуправления;
- д) заработная плата студентов организаций высшего профессионального образования и учащихся организаций среднего профессионального образования, проходящих производственную практику в организациях и зачисленных на рабочие места;

е) заработная плата в окончательный расчет по завершению года (или иного периода), обусловленная системами оплаты труда в организациях сельского хозяйства;

ж) доплаты и надбавки к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам): за профессиональное мастерство, квалификационный разряд, специальные надбавки за квалификационные классы, классные чины, дипломатический ранг, за специальное звание, за ученую степень (звание), работникам отдельных отраслей экономики с учетом специфики условий их труда (в соответствии с действующим законодательством); за знание иностранного языка; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; за совмещение профессий (должностей); за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы; за расширение зон обслуживания;

з) авторский гонорар работников, состоящих в списочном составе организации искусства, редакций газет и журналов, издательств, радио, телевидения и других организаций и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения, начисленная в данной организации согласно договору;

и) доплаты работникам до среднего заработка по прежней работе при переводе на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя в соответствии с медицинским заключением;

к) суммы индексации (компенсации, пени) за несвоевременную выплату заработной платы;

л) оплата труда в повышенном размере на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в сверхурочное время;

м) оплата работникам за дни отдыха, предоставляемые им в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе и в других случаях, установленных законодательством;

н) надбавки к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) за каждые сутки, начисленные работникам связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта, шоссейных дорог и другим работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет подвижной (разъездной) характер;

о) надбавки к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работникам, направленным для выполнения монтажных, строительных, реставрационных работ, выплаченные за каждый день пребывания на месте производства работ;

п) ежемесячные или ежеквартальные надбавки к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за стаж работы (выслугу лет);

р) премии и вознаграждения (включая премии в неденежной (натуральной) форме), имеющие систематический характер, независимо от источника их выплаты;

с) заработная плата лиц, работающих в организации в порядке внешнего совместительства;

т) вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе организации за выполнение работ, оказание услуг по заключенным договорам гражданско-правового характера, если расчеты за выполненную работу (оказанную услугу) производятся организацией не с юридическими, а с физическими лицами (за исключением вознаграждений, выплаченных индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица). Размер средств на выплату вознаграждений определяется исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по договорам и платежных документов;

у) вознаграждение, гонорар других лиц несписочного состава, с которыми не были заключены трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, в частности, за переводы, консультации, публикацию статей, выступления по радио и телевидению, чтение лекций, ремонт инвентаря, побелка, покраска, работы по экспертизе и другие;

ф) фонд заработной платы, начисленный за работу, выполненную на практических занятиях лицами, заключившими ученический договор, и проходившими

профессиональное обучение в организации (в том числе по направлениям Центров социального страхования и социальной защиты города (района)). Учитываются только суммы заработной платы, начисленные из средств организации (за исключением ученических стипендий и средств, полученных из Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики);

х) суммы премий и вознаграждений, начисленные работникам, не состоящим в штате организации (вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям, освобожденным профсоюзным работникам и другим лицам);

ц) начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам (перерасчет по заработной плате и не использованным отпускам);

ч) комиссионное вознаграждение независимо от того, выплачивается ли оно дополнительно к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) или является основной оплатой;

ш) оплата за производство продукции (работ, услуг), признанной браком не по вине работника;

щ) суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащих и лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

э) заработная плата работников, состоящих в штате организации, за выполнение кроме основной работы (оговоренной трудовым договором) работ по заключенным договорам гражданско-правового характера;

ю) надбавки за вахтовый метод работы, выплаченные при выполнении работ вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работ и обратно;

я) суммы, выплачиваемые работнику, при выполнении работ вахтовым методом в размере дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка) за дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций.

5. Оплата за неотработанное время:

а) оплата ежегодного основного и дополнительных отпусков, предусмотренных трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики (без учета денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

б) оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами (сверх предусмотренных законодательством);

в) оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов в работе для кормления ребенка;

г) оплата специальных перерывов в работе в других случаях, предусмотренных законодательством;

д) заработная плата (кроме стипендии), сохраняемая на период обучения за работниками, направленными с отрывом от работы на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям;

е) оплата учебных отпусков, предоставляемых работникам, совмещающим работу с обучением, обучающимся по заочной, очно-заочной (вечерней), дистанционной формам обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования; обучающимся в организациях начального профессионального образования; обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях;

ж) заработная плата, сохраняемая по основному месту работы, за время медицинского обследования работникам, обязанными его проходить, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

з) оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплата времени простоя за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

и) оплата льготных часов подростков;

к) оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп;

л) оплата времени вынужденного прогула.

6. Единовременные поощрительные и другие выплаты:

а) единовременные премии и вознаграждения, независимо от источников их выплаты (включая премии за содействие изобретательству и рационализаторству);

б) вознаграждение по итогам работы за год;

в) единовременное (годовое) вознаграждение за стаж работы (выслугу лет);

г) денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

д) дополнительные выплаты при предоставлении ежегодного отпуска (сверх отпускных сумм в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики);

е) стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций;

ж) другие единовременные поощрительные выплаты (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам), кроме единовременных пособий (выплат, вознаграждений) при выходе на пенсию;

з) материальная помощь, предоставленная отдельным работникам при наступлении определенных событий (за исключением выплат, предусмотренных подпунктом у-1) пункта 8 настоящего Перечня).

7. Оплата питания, жилья, топлива, имеющая регулярный характер:

а) исключен;

б) оплата организацией питания работников (полностью или частично) в денежной или натуральной формах (сверх предусмотренной законодательством), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов;

в) стоимость бесплатно предоставленных работникам отдельных отраслей экономики в соответствии с законодательством жилья и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

г) суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (сверх предусмотренных законодательством) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг;

д) оплата (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).

4. Выплаты социального характера

8. В фонд оплаты труда включаются следующие выплаты социального характера:

а) выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

б) суммы, выплаченные уволенным работникам на период трудоустройства в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

в) дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца в связи с ликвидацией

организации, сокращением численности или штата работников. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации;

г) единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию;
д) доплаты к пенсиям работающим пенсионерам за счет средств организации;
е) оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации (кроме пособий по временной нетрудоспособности);

ж) страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного добровольного страхования в пользу работников (кроме обязательного государственного личного страхования);

з) расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам (кроме расходов на обязательные медицинские осмотры, обследования);

и) оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии, путешествия (кроме выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов);

к) оплата абонементов в группы здоровья, занятий в спортивных секциях, оплата расходов по протезированию и другие подобные расходы;

л) оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи в личных целях;

м) возмещение платы работников за содержание детей в организациях дошкольного образования;

н) стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации;

о) компенсации и другие выплаты женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком (без пособий по государственному социальному страхованию);

п) суммы, выплаченные за счет средств организации, в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением их здоровья (кроме сумм, указанных в подпунктах а) и в) пункта 9) настоящего Перечня;

р) компенсация работникам морального вреда, определяемая судом, за счет средств организации;

с) оплата стоимости проездных документов, оплата (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей;

т) оплата (полностью или частично) проезда работникам железнодорожного, авиационного, речного, автомобильного транспорта, городского электротранспорта, транспортного строительства;

у) оплата стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно (включая провоз багажа);

ф) исключен;

х) расходы на платное обучение работников, не связанное с производственной необходимостью, расходы на платное обучение членов семей работников (кроме указанных в подпункте п) пункта 9) настоящего Перечня;

у-1) материальная помощь, предоставленная отдельным работникам при бракосочетании и рождении ребенка, а также на приобретение медикаментов, лечение и в случае смерти близкого родственника.

5. Расходы, не учитываемые в составе фонда оплаты труда

9. В фонд оплаты труда не включаются следующие расходы:

а) обязательные взносы, отчисления, налоги, начисленные предприятием на общий фонд оплаты труда;

б) государственные пособия работникам, имеющим детей;

в) пособия и другие выплаты за счет государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при

рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их семей;

г) выплаты, производимые страховыми организациями, по договорам страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

д) доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организаций (дивиденды, проценты, выплаты по долевым паям);

е) авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов;

ж) стоимость бесплатно выданной форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном постоянном пользовании или сумма льгот в связи с их продажей по пониженным ценам;

з) стоимость бесплатно выданных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещение затрат работникам за приобретенные ими специальную одежду, специальную обувь и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактическое питание;

з-1) стоимость бесплатно предоставленных работникам отдельных отраслей экономики питания и продуктов (за исключением, предусмотренных подпунктом з) пункта 9 настоящего Перечня) в соответствии с законодательством или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

и) компенсация работнику материальных затрат (без сумм оплаты труда и предоставленных выплат социального характера) за использование личных автомобилей в служебных целях;

к) выплаты пенсионерам, выплачиваемые организацией, с которой данные пенсионеры состояли в трудовых отношениях на момент выхода на пенсию (независимо от трудоустройства в других организациях на момент выплаты), членам семей погибших (умерших) работников;

л) командировочные расходы в пределах и сверх норм, установленных законодательством;

м) представительские расходы;

н) расходы при переводе работников на работу в другие местности;

о) расходы по оформлению служебных заграничных паспортов и получению виз;

п) расходы на платное обучение работников (включая стипендии), связанное с производственной необходимостью, на основе договоров с образовательными организациями, получившими государственную лицензию;

р) стипендии, выплачиваемые по ученическому договору на профессиональное обучение;

с) оплата стоимости проезда обучающемуся работнику к месту нахождения организации образования и обратно;

т) государственные научные стипендии за счет бюджетных средств;

у) суммы, полученные в виде грантов, предоставленных международными или иностранными некоммерческими и благотворительными организациями;

ф) возвратные заемные денежные средства, выданные организацией работнику, сумма материальной выгоды, полученная от экономии на процентах за пользование заемными средствами;

х) безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья;

ц) суммы, уплаченные за работников организацией, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

ч) разница между рыночной стоимостью квартиры, реализованной организацией работнику, и суммой, уплаченной работником;

ш) стоимость жилья, переданного в собственность работникам;

щ) материальная помощь, оказываемая работникам, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим, на основании пункта 4 статьи 5 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции.