

**Меморандум  
о социальной ответственности бизнеса  
в Приднестровской Молдавской Республике**

Мы, представители делового бизнес – сообщества,  
- содействуя устойчивому развитию Приднестровской Молдавской Республики,  
- повышая уровень и качество жизни граждан Приднестровской Молдавской Республики, работников организаций и членов их семей,  
- создавая благоприятный деловой климат в организациях и республике,  
- развивая гражданское общество на основе эффективного взаимодействия предприятий, государства, общественных организаций,  
- развивая инновационные процессы и повышая инвестиционную привлекательность экономики республики,  
- улучшая экологическую обстановку в республике,

принимаем настоящий Меморандум о социальной ответственности бизнеса в Приднестровской Молдавской Республике перед государством и обществом в целом и признаем, что политика присоединившихся к настоящему документу членов будет осуществляться в соответствии с нижеизложенными принципами.

**Статья 1. Цель Меморандума**

Основной целью Меморандума является улучшение качества жизни населения Приднестровской Молдавской Республики, имиджа и деловой репутации организаций, снижение их нефинансовых рисков, а также рост капитализации и конкурентоспособности, обеспечивающих прибыльность и устойчивое развитие бизнеса и общества.

**Статья 2. Обязательства представителей бизнеса**

Для достижения поставленных целей члены Меморандума берут на себя обязательство по соблюдению следующих принципов:

- соблюдение законодательства Приднестровской Молдавской Республики, локальных нормативных актов, трудовых договоров, а также этических норм и правил – безусловная обязанность каждого члена Меморандума;
- построение взаимоотношений с работниками на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения;
- признание права работников на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, предотвращение любых форм дискриминации и принудительного труда, поддержка участия работников в решении принципиальных вопросов развития организаций;
- обеспечение требований охраны труда, принятие мер по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- поддержание и сохранение здоровья работников путем организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, обеспечение медицинской помощи, создание социально-бытовых условий на производстве, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, популяризация здорового образа жизни;
- развитие кадрового потенциала работников, раскрытие их профессиональных и личных способностей, создание возможности для профессионального и карьерного роста работников;
- обеспечение занятости населения Приднестровской Молдавской Республики, создание новых рабочих мест (в том числе для инвалидов);
- обеспечение экологической безопасности в целях улучшения благополучия общества, сохранение природной среды путем использования экологически чистых технологий, ограничения выбросов загрязняющих веществ, утилизации отходов;
- осуществление благотворительной деятельности на добровольной основе и свобода выбора ее целей.

### **Статья 3. Присоединение к Меморандуму**

Меморандум открыт для присоединения с момента его опубликования на официальном сайте Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

Присоединение к Меморандуму подтверждает намерение организации добровольно следовать основополагающим принципам социальной ответственности и интегрировать их в процессы принятия управленческих решений.

Присоединение к Меморандуму и внедрение его условий в практику создает дополнительный импульс к повышению эффективности деятельности организации и укреплению ее авторитета: улучшению качества управления бизнесом, уменьшению рисков (в том числе – нефинансовых), улучшению репутации организации, развитию связей с заинтересованными сторонами, повышению эффективности диалога с социальными партнерами.

Срок присоединения к Меморандуму не ограничен.

Реестр членов Меморандума ведется секретарем Межведомственной рабочей группы по выработке консолидированной позиции о социальной ответственности крупного бизнеса, утвержденной в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Оригинал Меморандума и Декларация о присоединении к Меморандуму хранятся в Министерстве по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики.

### **Статья 4. Заключительные положения**

Члены Меморандума подтверждают, что подписание Меморандума носит добровольный характер.

Меморандум не предусматривает механизмов контроля за реализацией условий Меморандума присоединившимися организациями.

Отказ члена от следования основным условиям Меморандума влечет за собой прекращение членства в нем.

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**об одобрении и поддержке Меморандума**  
**о социальной ответственности бизнеса**  
**в Приднестровской Молдавской Республике**

Мы, представители делового бизнес – сообщества, признавая необходимость обеспечения устойчивого развития Приднестровской Молдавской Республики, отвечающего экономическим интересам бизнеса, способствующего достижению социального мира, благополучия граждан, сохранения окружающей среды, соблюдения прав человека, добровольного вклада бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья человека как важнейшей ценности любой организации,

**ПОДДЕРЖИВАЕМ** Меморандум о социальной ответственности приднестровского бизнеса, направленный на улучшение качества жизни населения Приднестровской Молдавской Республики, устойчивое развитие бизнеса и общества,  
**РАЗДЕЛЯЕМ И ПРИНИМАЕМ** его цели и принципы.

Список присоединившихся членов:

1. ГУКП «Приднестровская железная дорога»
2. ГУП «Водоснабжение и водоотведение»
3. ГУП «Единые распределительные электрические сети»
4. ЗАО «Бендерский мясокомбинат»
5. ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»
6. ЗАО «Завод «Молдавизолит»
7. ЗАО «Молдавская ГРЭС»
8. ЗАО «Одема» им. В. Соловьевой
9. ЗАО «Швейная фирма «Вестра»
10. МГУП «Тирастеплоэнерго»
11. МУП «Спецавтохозяйство г. Тирасполь»
12. НП ЗАО «Электромаш»
13. ООО ТПФ «Интерцентр Люкс»
14. ООО «Ремедиум»