ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ДОГОВОРА

ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОГРАММЫ «МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА»

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

Центр социального страхования и социальной защиты г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Положения

(ф. и. о.)

(далее «Центр).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании

(должность, ф. и. о.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее «Работодатель»),

(устав, доверенность, дата, номер)

и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ф.и. о.)

проживающий по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее «Ученик») заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1. Центрнаправляет Ученика \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на

(ф.и.о.)

профессиональное обучение, по программе «Молодежная практика» (далее Молодежная практика) а Работодатель обязуется его принять и в срок, установленный настоящим договором, организовать и провести его теоретическое и практическое профессиональное обучение по профессии (специальности), квалификации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а Ученик пройти обучение.

2. Обязанности сторон договора

2. Работодатель обязан:

а) в срок, установленный подпунктом 9 раздела 4 настоящего договора, организовать и провести обучение Ученика профессии (специальности) в соответствии с требованиями, определенными общеотраслевыми квалификационными характеристиками профессий (специальностей);

б) в течение 3 (трех) рабочих дней со дня издания приказа о приёме Ученика на «Молодёжную практику» по конкретной профессии (специальности) направить в Центркопию данного приказа;

в) на период проведения «Молодёжной практики» закрепить за Учеником мастера - наставника, из числа опытных работников организации, способного провести качественное теоретическое и практическое обучение;

г) ежемесячно в срок до 5 числа каждого месяца представлять в Центртабель учета рабочего времени Ученика и ведомость расчёта вознаграждения мастера-наставника с одновременным начислением единого социального налога;

д) из средств, перечисляемых Центром, своевременно, не позднее дня выплаты заработной платы за месяц, выплачивать вознаграждение мастеру-наставнику;

е) в случае досрочного расторжения или истечения срока договора в течение 2 (двух) рабочих дней в письменной форме информировать Центро прекращении «Молодежной практики» с предоставлением копии приказа;

ж) по истечении срока действия настоящего договора направить в Центркопию приказа об окончании «Молодежной практики» с указанием профессии (специальности) и квалификации, приобретенной Учеником.

3. Центробязан:

а) направить Ученика в организацию Работодателя;

б) своевременно, после предоставления табеля учета рабочего времени Ученика и ведомости расчета вознаграждения мастера-наставника, перечислять на расчетный счет работодателя сумму необходимую для оплаты труда мастера-наставника;

в) своевременно выплачивать Ученику субсидию.

4. Ученик обязан:

а) добросовестно пройти теоретический и практический курс профессионального обучения в организации Работодателя;

б) соблюдать внутренний трудовой распорядок организации Работодателя;

в) в течении 2 (двух) рабочих дней известить Центро прекращении «Молодёжной практики».

3. Финансирование «Молодёжной практики»

5. В период обучения Ученику ежемесячно выплачивается субсидия в размере прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление субсидии.

6. Оплата труда мастера-наставника производится ежемесячно за одного ученика - в размере 30 (тридцати) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы с одновременным начислением единого социального налога. За каждого одновременно обучающегося ученика, свыше одного, производится доплата – 10 (десять) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения, рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы с одновременным начислением единого социального налога. Общая сумма оплаты не должна превышать - 50 (пятьдесят) процентов от прожиточного минимума в среднем на душу населения рассчитанного за месяц, предшествующий месяцу, за который производится начисление заработной платы.

7. Финансирование мероприятий по проведению «Молодёжной практики», в частности, затраты по выплате Ученику субсидии в период обучения и оплате труда мастера-наставника осуществляется из средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики. Оплата труда мастера-наставника производится путем ежемесячного и безналичного перечисления средств на расчетный счет Работодателя не позднее 5 (пяти) рабочих дней после предоставления документов.

Выплата субсидии Ученику производится Центром, в установленные дни выплаты пособия по безработице.

8. Перечисления производятся только после предоставления в Центртабеля учета рабочего времени Ученика и ведомости расчета вознаграждения мастера-наставника с начислением единого социального налога.

4. Сроки

9. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и заключён на срок \_\_\_\_ с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_.г.

10. Действие настоящего договора и период профессионального обучения продлевается на период болезни Ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством о занятости населения.

5. Ответственность сторон договора

11. Сторона не исполнившая, либо не надлежаще исполнившая обязательства, предусмотренные настоящим договором, несёт ответственность в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

12. В случае отказа без уважительной причины от участия в «Молодёжной практике», в процессе её прохождения, Ученик возмещает Центрувсе затраты на его обучение.

13. В случае обнаружения нецелевого использования Работодателем финансовых средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, невыполнения условий настоящего договора в части обучения Ученика, признания, в установленном законом порядке факта несостоятельности (банкротства) Работодателя Центрвправе расторгнуть договор и прекратить финансирование мероприятий по проведению «Молодёжной практики».

14. При этом в случае нанесения ущерба Единому государственному фонду социального страхования Приднестровской Молдавской РеспубликиЦентр обязан принять меры по его возмещению в соответствии с действующим законодательством.

6. Дополнительные условия

15. Все споры, возникающие из настоящего договора или по поводу исполнения договора, разрешаются по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

16. В случае, если стороны не достигнут согласия между собой, спор передаётся в суд Приднестровской Молдавской Республики, в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

17. Правоотношения, не предусмотренные настоящим договором, регулируются действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

18. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон договора.

Все экземпляры договора обладают одинаковой юридической силой.

19. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются дополнительным соглашением, которое подписывается всеми сторонами договора и является неотъемлемой частью договора.

7. Реквизиты сторон

Центр социального страхования « Работодатель»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и социальной защиты (наименование организации)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Местонахождения: Местонахождения г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ул.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ул.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты: Банковские реквизиты:

Банк \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Банк \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МФО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ МФО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ф/к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ф/к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (должность) (подпись)

МП МП

«Ученик» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проживающий по адресу: г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись)