Уважаемые коллеги!

Сегодня мы подводим итоги работы за 2014 год.

Единый государственный фонд социального страхования ПМР (далее - Фонд) осуществляет свою деятельность на основании Закона Приднестровской Молдавской Республики «О Едином государственном фонде социального страхования Приднестровской Молдавской Республики».

Фонд образовался с 01.01.2013 года путем объединения пенсионного фонда, фонда занятости, фонда социального страхования, фонда материнства и детства. Объединение было произведено с целью упрощения процедуры назначения социальных выплат: пенсий, пособий, компенсаций.

В структуру Фонда входят: исполнительная дирекция Фонда , 7 территориальных Центров социального страхования и социальной защиты.

 Штатная численность Фонда составляет 508 единиц.

По возрастному составу в Фонде можно выделить три группы сотрудников:

1) до 40 лет – составляет 39 % от общей численности;

 2)от 40 до 55 лет –составляет 36 %от общей численности;

 3) свыше 55 лет –составляет24 % от общей численности.

 Основными функциями Фонда являются назначение и выплата пенсий, пособий, компенсаций, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством, а также ведение индивидуального учета в системе государственного пенсионного страхования. В 2014 году установленные законодательством выплаты производились в соответствии с Законом ПМР «О бюджете Единого государственного фонда социального страхования ПМР на2014-2016 годы»,своевременно и в полном объеме.

Анализируя динамику доходов, расходов и дефицита средств Фонда за период 2012-2014 годы следует отметить, что если в 2012 году 41,8% расходов Фонда не были обеспечены доходами, то в 2013 и 2014 годах наблюдается снижение доли расходов не обеспеченных доходами.

 Так, в 2013 году – 35,2% расходов Фонда не были обеспечены доходами, в 2014 году - 35%, из чего следует, что темпы роста расходов превышают темп роста доходов.

Тенденция увеличения расходов Фонда связана с ростом минимального размера пенсий, с ростом численности получателей пенсий, с ростом РУ МЗП для исчисления пособий, компенсаций и иных выплат, производимых Фондом.

При планировании бюджета Фонда на 2014-2016 годы основная финансовая нагрузка, направленная на повышение пенсий, была перенесена на конец года, что позволило Фонду сэкономить бюджетные средства в размере порядка 100 млн.руб. В связи с отсутствием необходимых денежных средств в бюджете Фонда не было осуществлено запланированное 3-этапное повышение размера пенсий и 2-этапное повышение размеров пособий и компенсаций, что снизило расходы Фонда на сумму более 70 млн.руб.

В 2014 году в структуре расходов по осуществлению основных функций бюджета Фонда основная доля расходов приходится на пенсионное обеспечение и составляет **89,2%;**

- на государственное социальное страхование – **6,0%;**

**-** на гарантированные государством пособия – **1,5%;**

- на выплаты, возмещаемые республиканским бюджетом – **1,7%;**

- на страхование безработицы – **0,7%;**

- на деятельность дирекции – **0,8%.**

**Пенсионное обеспечение**

 Расходы на пенсионное обеспечение зависят от численности получателей пенсии и среднего размера пенсии.

Расходы бюджета Фонда по пенсионному обеспечению (страхованию) на выплату пенсий, пособий и компенсаций в 2014 году составили 2,5 млрд. рублей, что на 7% превысило расходы 2013 года и на 20% расходы 2012 года.

 Сохраняется тенденция роста численности получателей пенсии.

 С 2012 года общая численность получателей пенсий возросла на 2 116 человек или на 1,5 % и по состоянию на 31 декабря 2014 года составила 141 288 человек. Прирост численности получателей пенсий обусловлен ростом численности получателей трудовых пенсий на 2 220 человек или на 1,7% по сравнению с 2012 годом. Наблюдается тенденция по снижению количества получателей социальных пенсий на 104 человека или 2,4%.

 Увеличение среднего размера пенсии происходит в зависимости от роста минимального размера пенсии и изменения соотношения количества трудовых пенсий к социальным.

За 2014 год величина прожиточного минимума пенсионера возросла на 73,63 рубля или на 7,20% и составила 1 095,57 рублей.

Соотношение среднего размера пенсии к величине прожиточного минимума пенсионера составляет 1,23, что является положительным показателем.

Кроме того в 2014 году пенсионерам Приднестровской Молдавской Республики производилась выплата ежемесячной дополнительной помощи к пенсии в размере 100 рублей и ежемесячной гуманитарной помощи Российской Федерации в размере 165 рублей.

**Государственное социальное страхование**

В 2014 году выплачено работающим застрахованным гражданам пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и на рождение детей на сумму 141,9 млн.рублей, что на 9% больше, чем в 2013 году и на 21,4% больше, чем в 2012 году.

Основная доля расходов по обязательному социальному страхованию приходится на выплату пособий по временной нетрудоспособности, которая в 2014 году составила 61,4% , в 2013 году 62,6%.

Ежегодный рост расходов Фонда на выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и на рождение детей обусловлен увеличением среднего размера пособий. Наблюдается тенденция к росту среднего размера пособий по беременности и родам, связанная с увеличением МРОТ. Так, в 2014 году размер пособия по беременности и родам составил 13,3 тыс. руб., что превысило данный показатель 2013 года на 1,6 тыс. руб. или на 13,5% , а показатель 2012 года на 3,1 тыс.руб. или на 30,8%.

**Гарантированные пособия по материнству**

Расходы по выплате гарантированных государством пособий по материнству в 2014 году составили 42,3 млн. рублей, что на 3,6% больше, чем в 2013 году и на 10,7% больше чем в 2012 году.

Получателями гарантированных пособий по материнству являются неработающие граждане, не подлежащие обязательному социальному страхованию, а также индивидуальные предприниматели, частные нотариусы. Ежегодно наблюдается снижение количества получателей данных видов пособий. Так, по отношению к 2013 году уменьшение данного показателя произошло на 378 человек, а к 2012 году 484 человека.

Однако увеличение расходов на гарантированные пособия по материнству обусловлено ростом размера данных пособий, который в свою очередь, связан с уровнем РУ МЗП.

Размер единовременного пособия при рождении ребенка в 2014 году составлял 1 824,00 рубля и увеличился на 76,80 рублей по отношению к 2013 году и на 134,40 рубля по отношению к 2012 году.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, в 2014 году составлял 1 045,00 рублей, увеличение произошло на 44,0 рубля по отношению к 2013 году и на 77,0 рублей по отношению к 2012 году.

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет неработающим или необучающимся в 2014 году составлял 332,50 рубля и по отношению к 2013 году увеличился на 14 рублей и на 24,5 рубля по отношению к 2012 году.

**Пособия и компенсации,**

**возмещаемые Республиканским бюджетом**

Фонд также осуществляет выплату пособий и компенсаций отдельным категориям граждан, возмещаемых Республиканским бюджетом.

Основная доля по выплате пособий и компенсаций приходится на ежемесячные пособия на детей из малообеспеченных семей, численность которых за анализируемый период остается стабильной и составляет 13,8 тыс. человек. В 2014 году размер пособия составлял – 242,25 рубля на каждого ребенка, ежегодное увеличение по отношению к 2013 году составляет 10,20 рубля, по отношению к 2012 году 17,85 рублей.

Кроме этого Фонд осуществляет выплату пособий, компенсаций, возмещения вреда гражданам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы и иных радиационных или техногенных катастроф, численность получателей составила в 2014 году 428 человек. Анализируя динамику за 2012-2014 годы, наблюдается тенденция к уменьшению численности получателей на 45 человек.

Увеличение расходов по выплатам пособий и компенсаций отдельным категориям граждан, возмещаемых Республиканским бюджетом, обусловлено увеличением РУ МЗП для исчисления пособий и компенсаций.

**Одним из направлений деятельности Фонда является оздоровление работающих граждан и членов их семей.**

 На частичное возмещение стоимости операций израсходовано средств за 2014 год на сумму 149,8 тыс. рублей, за счет которых проделано 985 операций.

 На реабилитацию застрахованных граждан и их несовершеннолетних детей в лечебно-профилактических учрежденияхза 2014 год израсходовано средств на сумму 860,8 тыс. рублей, за счет которых прошло реабилитацию 3 635 человек.

В 2014 году были закуплены путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, которые освоены в полном объеме.

 По итогам 2014 года было приобретено 24 путевки на санаторно-курортное лечение работающим гражданам, в связи с недостаточностью поступления денежных средств в Фонд, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение было приостановлено, вместе cтем специалистами Фонда была проведена детская оздоровительная кампания. Закуплены путевки в количестве 1 852 штуки на детское оздоровление на четыре смены продолжительностью 14 дней в ООО «Меренештский оздоровительный лагерь «Виктория», ГУП «Оздоровительный комплекс «Днестровские зори», ООО «Дубоссарский оздоровительный лагерь» для детей с семи до четырнадцати полных лет. Приобретенные путевки были освоены в полном объеме.

**По страхованию от безработицы**

Фондом осуществляется деятельность по регистрации и трудоустройству безработных граждан.

Количество зарегистрированных граждан в Центрах социального страхования и социальной защиты за 2014 год составило 10,8 тыс. человек, что на 13,6% больше по сравнению с 2013 По итогам 2014 года количество безработных граждан увеличилось на 23,8% и составило8,0 тыс. человек.

В 2014 году трудоустроено 2,1 тыс. человек, что на 3,8% больше чем в 2013 году.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, сложившуюся в 2014 году были реализованы следующие программы активной политики занятости.

Направлено на общественные работы 656 человек.

Трудоустроено несовершеннолетних граждан в каникулярное время 434 человека.

Направлено на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации 146 человек.

Средний размер пособия по безработице в 2014 году составил 427,4 рублей , что больше уровня 2013 и 2012 годов на 4%.

 В 2014 году среднесписочная численность получателей пособия по безработице составила 3,6 тыс. человек, что на 10,3% больше показателя за 2013 год и на 16% меньше показателя за 2012 год.

**Индивидуальный (персонифицированный) учет**

Одним из направлений деятельности Фонда является ведение индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования.

Поступление информации в базу данных Фонда осуществляется централизованно, по системе «Одно окно». Общее количество организаций за рассматриваемый период находится примерно на одном уровне, несколько варьируясь в связи с ликвидацией и реорганизацией предприятий, и составляет порядка 8,7 тысяч организаций различной формы собственности в разной стадии активности. За период с 2012 по 2014 годы наблюдалась тенденция к росту организаций, ведущих хозяйственную деятельность – с 6,5 тыс. в 2012 году до 7,4 тыс. в 2014 году.

|  |
| --- |
| Общее количество организаций (активные, в стадии ликвидации, ликвидированные) |
|   | **2012г. (8531)** | **2013г. (8782)** | **2014г. (8874)** |
| активные | 6507 | 6999 | 7407 |
| в стадии ликвидации | 1158 | 1199 | 1205 |
| ликвидированные | 866 | 584 | 262 |
| Отсутствует хоз. деятельность | ***3 139*** | ***3027*** | ***2908*** |

Основной задачей ведения индивидуального учета является сбор информации, поступающей от страхователей о стаже, доходе и отчислениях на пенсионное страхование застрахованных работающих граждан, для целей дальнейшего использования хранящихся на индивидуальных лицевых счетах сведений при назначении гражданам пенсий.

Процент организаций, исполняющих законодательство, действующее в сфере персонифицированного учета в 2012 году составлял 65% к 2014 году данный показатель увеличился до 78%. Процент организаций **регулярно** нарушающих законодательство, действующее в сфере персонифицированного учета, составляет около 15 % всех работающих предприятий. Большинство «злостных нарушителей», не ведет хозяйственную деятельность (что не освобождает их от предоставления информации).

Количество организаций, предоставивших индивидуальные сведения застрахованных лиц

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 2012 (за 2011 отч.год) | 2013 (за 2012 отч.год) | 2014(за 2013 отч.год) |
| Организации, предоставившие информацию по индивидуальному учету | 5665 | 6275 | 6749 |

В среднем, за год обрабатывается порядка 300 тыс. документов персонифицированного учета. Основную массу обрабатываемых документов составляют индивидуальные сведения о стаже, доходе и отчислениях на пенсионное страхование работающих застрахованных граждан, которые в дальнейшем используются при назначении им пенсий.

Количество принятых и обработанных индивидуальных сведений о стаже,

доходе и отчислениях на пенсионное страхование

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 2012(за 2011 отч.год) | 2013(за 2012 отч.год) | 2014(за 2013 отч.год) |
| Количество принятых индивидуальных сведений | 191 497 | 184 814 | 200789 |
| из них принято в электронном виде | 172 270 | 167 923 | 181468 |

Порядка 90% сведений, поступающих в базу данных Фонда, принимаются в электронном виде.

Ежегодно Фондом изготавливается и вручается порядка 14 тыс. страховых свидетельств государственного пенсионного страхования.

По окончанию установленных законодательством сроков предоставления сведений, необходимых для ведения индивидуального учета, сотрудниками проводятся мероприятия попривлечению организаций-нарушителей к ответственности за неисполнение законодательства, действующего в сфере индивидуального учета.

Результаты контрольных мероприятий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ГОД | Подлежало администр. взысканиям | Общая сумма взысканных штрафных санкций. |
| 2012г.: | 69 | 41365 руб. |
| 2014г.: | 98 | 87500 руб. |

С момента организации Фонда наблюдается рост количества **выявленных** нарушителей законодательства.

Ряд принятых по законодательной инициативе Правительства ПМР внесений изменений и дополнений в нормативные правовые акты, позволил Фонду расширить свои полномочия по отношению к работодателям, нарушающим пенсионное законодательство. В частности, в Административном Кодексе ПМР предусмотрены дополнительные основания для привлечения к ответственности страхователей за отказ в предоставлениинеобходимой информации в полном объеме.

**Капитальные вложения**

 При реорганизации внебюджетных фондов в 2012 году проведен мониторинг материально-технического оснащения структурных подразделений, которые впоследствии вошли в состав Фонда. Следует отметить, что за 20 предыдущих лет функционирования данных структур обеспечение их техническими средствами было недостаточным.

Для повышения эффективности работы персонала вновь созданных территориальных подразделений Фонда и ускорения периода обработки документов было принято решение об автоматизации каждого рабочего места.

Для этих целей Фондом было приобретено:

в 2012 году 73 комплекта оргтехники; в 2013 году 228 комплектов; в 2014 году 44 комплекта.

Кроме того за период 2013 – 2014 годов Фондом были проведены ремонтно-строительные работы помещений Центров социального страхования и социальной защиты городов Григориополь, Дубоссары и Тирасполь. Так же проведена реконструкция системы отопления, и необходимые сантехнические работы в Центрах социального страхования и социальной защиты.

Несмотря на тенденцию снижения расходов на содержание дирекции Фонда, удалось улучшить материально-техническое снабжение территориальных подразделений необходимыми канцтоварами, бланочной продукцией, наглядно-агитационными материалами.

**Контроль и ревизия**

Фонд осуществляет контроль за целевым и рациональным использованием бюджетных денежных средств, в том числе контроль за назначением, выплатой и доставкой пенсий, пособий, компенсаций.

За 2013-2014 годы проведены 7 плановых и 2 внеплановые проверки по назначению и выплате пенсий, пособий, компенсаций Центров социального страхования и социальной защиты, в ходе которых проверено 9,5 тыс.пенсионных дел. Кроме того, контрольно-ревизионным управлением проверено 5,9 тыс. пенсионных дел, поступивших на контроль. Всего количество дел, проверенных за 2013-2014 годы составило 15,4 тыс. дел.

 Проведено 67 мероприятий по контролю за правильностью применения законодательства по социальному страхованию работающих граждан, две совместные проверки со Счетной палатой ПМР ГУП Оздоровительный комплекс «Днестровские зори» и ГУП «Центральная районная больница г. Григориополь» на предмет целевого использования средств бюджета Фонда.

По выявленным нарушениям в ходе проведения мероприятий по контролю составлены акты для принятия мер по возврату излишне выплаченных сумм в соответствии с действующим законодательством.

В рамках реализации функций Фонда в целях повышения профессионального уровня сотрудников Центров СС и СЗ проведены пять семинаров по изучению действующего законодательства, внесенных изменений и дополнений в нормативно-правовые акты.

В 2014 году документооборот Фонда увеличился как по письмам входящей, так по письмам исходящей документации в среднем на 900 шт. по сравнению с 2012 и 2013 годами.

Структурные подразделения Фонда обеспечены комплексом вспомогательных программ, призванных упростить их функционирование.

Созданы и функционируют программные подсистемы:

* для учета пенсионных дел, детских пособий;
* выплаченных пенсий и пособий; учета многодетных семей;
* расчета стажа работы, учета льготных категорий пенсионеров.

 Программы «Персонифицированный учет» и «Персонифицированный учет для организаций», «Программа учета безработных граждан».

В целях повышения эффективности выполнения возложенных на работников Фонда функций необходимо осуществить модернизацию некоторых сегментов действующего программного обеспечения.

Работниками Фонда оказывается помощь ученикам Парканской школы-интерната. В свое свободное от работы время работниками Фонда производилась облагораживание территории школы, установлена металлическая дверь в здании школы, заменены светильники. За счет собранных работниками Фонда средств приобретены предметы мебели для создания уюта в жилых комнатах для ребят.Кроме того, Фонд принимал участие в организации празднования Дня защиты детей и нового года. Детям были приобретены новогодние украшения и подарки.

 Также работники отдела доставки пенсии Тираспольского Центра СС и СЗ с сентября 2013 года посещают ежемесячные занятия по обучению приемам самообороны в последние 3 (три) рабочих дня месяца на базе спортивного комплекса ГОУ «ТЮИ им. М.И. Кутузова» МВД ПМР на безвозмездной основе в течение 2 (двух) часов.

**Первоочередными задачами Фонда на 2015 год являются:**

* своевременная и эффективная организация социальных выплат, производимых Фондом;
* проведение работы по разъяснению действующего законодательства;
* разработка информационных программ, обе­спечивающих исполнение функций по пенси­онному и социальному обеспечению;
* освещение деятельности Фонда в средствах массовой информации;
* информирование населения о текущей деятельности органов Фонда;
* постоянный мониторинг ситуации в части поступления доходов Фонда и осуществляемых им расходов,
* мониторинг ситуации на рынке труда;
* изучение положительного опыта зарубежных государств по усовершенствованию пенсионной системы, системы социального страхования граждан, в сфере занятости населения;
* оптимизация расходов на содержание аппарата Фонда.

 Несмотря на серьезные экономические трудности, сложившиеся в связи недостаточным поступлением денежных средств и дефицитом бюджета Фонда, в 2015 году Фонд приложит усилия по выполнению возложенных на него задач.