



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

__29 апреля 2021 года__

№ _340р_

г. Тирасполь

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Конституционным законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 ноября 2011 года № 224-КЗ-V «О Правительстве Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 11-48), в порядке законодательной инициативы:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении дополнения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Правительства Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Кротову А.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА



А.МАРТЫНОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Правительства
Приднестровской Молдавской
Республики
от 29 апреля 2021 года № 340р

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28), от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40), от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24), от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28), от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30), от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41), от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45), от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51), от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1), от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11), от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48), от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1), от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14), от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40), от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40), от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53), от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46), от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51), от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4), от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15), от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25), от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32), от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1), от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15), от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22), от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28), от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21), от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27), от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47), от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1), от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9), от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19), от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32), от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47), от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34), от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2), от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V

(САЗ 13-12), от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20), от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30), от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46), от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47), от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3), от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16), от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27), от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49), от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21), от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27), от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15), от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30), от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10), от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15), от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1), от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25), от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1), от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1), от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52), от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2), от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5), от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9), от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9), от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12), от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19), от 7 декабря 2018 года № 324 ЗИ-VI (САЗ 18-49), от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52), от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5), от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16), от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11), от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17), от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26), от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41), от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43), от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5), от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6), следующее дополнение:

дополнить Кодекс статьей 158-1 следующего содержания:

«Статья 158-1. Разработка и утверждение типовых норм труда

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

а) Данный проект закона разработан в рамках гармонизации трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики с трудовым законодательством Российской Федерации в части порядка установления типовых норм труда для однородных работ.

Из норм статьи 157 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее - Кодекс) следует, что работникам гарантируются:

- 1) государственное содействие системной организации нормирования труда;
- 2) применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.

Таким образом, система нормирования труда определяется работодателем самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

Согласно пункту 1 статьи 158 Кодекса нормы труда – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Необходимо отметить, что нормирование труда — это комплекс мероприятий по измерению количества труда, которое должно быть реализовано в рамках заданной технологии. Проблемы нормирования труда объективно выдвинулись на первый план и являются одним из важных элементов системы управления персоналом организации. Прежде всего это связано с необходимостью повышения эффективности использования трудового потенциала работников, оптимизации их численного и профессионального состава и современной корректировкой требований к персоналу исходя из условий рынка.

Цель нормирования труда — обеспечить эффективное использование производственного и трудового потенциала организации, конкурентоспособности выпускаемой продукции на основе проведения целенаправленной работы по снижению трудозатрат в результате внедрения новых технологий и передового опыта, своевременного их отражения в нормах.

Эффективность потенциала работника достигается распространением сферы нормирования на все категории работников, обеспечения выполнения работы с оптимальной численностью персонала, минимальными затратами рабочего времени при высоком качестве работы (производстве продукции, оказании услуг). При этом и работодатель, и работник экономически заинтересованы в применении обоснованных норм трудозатрат и рациональном использовании рабочего времени.

Для обеих сторон трудовых отношений важно, чтобы заложенная в нормировании интенсивность труда обеспечивала долговременный рост производительности труда и прибыли при рациональных затратах на персонал. Для этого нормирование труда должно учитывать интенсивность труда, а также уровень нервно-психологических и интеллектуальных нагрузок, существенно возрастающих при использовании новейшей техники, технологии и прогрессивных производственных процессов.

Следует отметить, что в настоящее время каких-либо единых типовых норм труда не существует, что в итоге приводит к несоответствию объема работ и временных затрат при учете равной заработной платы (например, для работ, выполняемых уборщиками помещений).

Вместе с тем, статьей 161 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена возможность разработки и установления типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда для однородных работ. Типовые нормы труда

разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В соответствии со статьей 161 Трудового кодекса Российской Федерации принято Постановление Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 года № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда», которым установлено, что типовые нормы труда разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики. Типовые межотраслевые нормы труда утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации (в настоящее время Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – далее Минтруд России).

Типовые профессиональные, отраслевые и иные нормы труда утверждаются федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики, по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Кроме того, в Российской Федерации действуют следующие приказы Минтруда России:

1) Приказ Минтруда России от 31 мая 2013 года № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда», который подготовлен в целях оказания методической помощи федеральным органам исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда;

2) Приказ Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», который подготовлен в целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям при разработке (определении) систем нормирования труда с учетом организационно-технических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждениях (используемое оборудование и материалы, технологии и методики выполнения работ, другие организационно-технические факторы, которые могут существенно повлиять на величину нормы труда).

Таким образом, типовые нормы для однородных работ, выполняемых в аналогичных организационно-производственных условиях, разрабатываются в качестве рекомендаций для организаций, применяющих соответствующие виды труда.

Включение аналогичной нормы в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики и разработка подзаконных нормативных правовых актов позволит исполнительным органам государственной власти утверждать типовые нормы для однородных работ в подведомственной им сфере. Целью использования норм труда является создание типовых стандартов по выполнению определённых трудовых операций работниками. Следовательно, внесение предлагаемых изменений поможет установить определенные ориентиры как для работников, так и для руководителей, в том числе в целях оптимизации бюджетных расходов и рационального распределения средств в части оплаты труда.

Возможными социально-экономическими и иными последствиями принятия данного проекта закона станет введение типовых стандартов по выполнению определённых трудовых операций работниками, которые будут способствовать установлению определенных ориентиров как для работников, так и для руководителей, в том числе в целях оптимизации бюджетных расходов и рационального распределения средств в части оплаты труда;

б) в данной сфере правового регулирования в настоящее время действуют Конституция Приднестровской Молдавской Республики, Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

в) принятие данного проекта закона не потребует внесения изменений и дополнений в другие нормативные правовые акты;

г) для реализации данного проекта закона потребуется принятие следующих нормативных правовых актов:

- 1) Постановления Правительства Приднестровской Молдавской Республики, устанавливающего правила разработки и утверждения типовых норм труда;
- 2) Приказа Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, утверждающего методические рекомендации для исполнительных органов государственной власти по разработке типовых отраслевых норм труда;
- 3) Приказа Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики, утверждающего методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях;
- д) реализация данного проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат;
- е) данный проект закона не потребует принятия отдельного нормативного правового акта о порядке вступления его в силу.

Министр по социальной защите и труду
Приднестровской Молдавской Республики

Е.Н. Куличенко

Сравнительная таблица
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики	
Статья 158-1. Отсутствует	Статья 158-1. Разработка и утверждение типовых норм труда Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики.